



(مناقصه شماره ۷۰-۱۴۰۲)

تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی،
اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیر صنعتی و
تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۱ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

به: مدیریت محترم شرکت

از: شرکت پتروشیمی خراسان «سهامی عام»

موضوع: مناقصه (شماره ۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت،

پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و

تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

باسلام؛

بدینوسیله با اطلاع میرساند:

شرکت پتروشیمی خراسان (سهامی عام) که در این اسناد «مناقصه گزار» نامیده می شود در نظر دارد موضوع فوق الذکر را براساس شرایط مندرج در مدارک و اسناد ضمیمه و از طریق مناقصه به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید. مقتضی است در صورت تمایل به شرکت در این مناقصه، نسبت به بررسی و تکمیل مدارک پیوست (بدون هرگونه دخل و تصرف و خط خوردگی) اقدام و کلیه مدارک فوق را بشرح بند ۶ این دعوتنامه، تا پایان ساعت ۱۵:۳۰ دقیقه روز ۱۴۰۳/۰۲/۰۲ تکمیل و در مقابل اخذ رسید تحویل حراست مجتمع نمایید.

آخرین مهلت تسلیم مدارک، مطابق زمان درج شده در این اسناد می باشد، چنانچه این مدت تمدید گردد، حسب مورد اطلاع رسانی از طریق سایت شرکت پتروشیمی خراسان و یا مکاتبه با مناقصه گرانی که دریافت اسناد مناقصه را مکتوب اعلام نموده اند، خواهد رسید.

۱- پیرو اعلام قبلی از طرف شرکت پتروشیمی خراسان (که منبع «مناقصه گزار» نامیده میشود) از آن شرکت دعوت میگردد تا در مناقصه فوق شرکت نموده و طبق اسناد و مدارک مناقصه پیشنهادات خود را اعلام نمایید.

۲- از مناقصه گران دعوت می شود که در جلسه توجیهی قبل از پیشنهاد نرخ که در تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۲۷ ساعت ۱۰ صبح در مجتمع صنعتی پتروشیمی خراسان - بجنورد برگزار می گردد، شرکت نمایند.

۳- اسناد و مدارک لازم جهت شرکت در مناقصه پس از تکمیل توسط مناقصه گران باید در سه پاکت لاک و مهر شده «الف»، «ب» و «ج» که شماره و عنوان مناقصه و نام و نشانی مناقصه گر روی آنها قید شده باشد. بصورت زیر تهیه و پس از قراردادن هر سه پاکت در لفاف مناسب یا پاکت دیگری پس از لاک و مهر نمودن در مقابل رسید ارائه گردد.

- پاکت «الف» حاوی تضمین شرکت در مناقصه به صورت ضمانتنامه بانکی و یا رسید واریز وجه نقد.

- پاکت «ب» حاوی کپی اساسنامه شرکت، کپی آگهی ثبت شرکت، کپی آگهی آخرین تغییرات، کد اقتصادی، شناسه ملی، اصل یا کپی سوابق کاری، معرفینامه ها، رضایتنامه ها، تاییدیه صلاحیت صادره از وزارت کار و امور اجتماعی در زمینه فعالیتهای موضوع مناقصه و غیره، را بانضمام اصل یک نسخه مهر و امضاء شده (با قید عبارت «خوانده شد و مورد قبول است» در ذیل آن)، اسناد مناقصه شامل دعوتنامه مناقصه و نمونه پیمان (منهای برگ پیشنهادی نرخ)، شرح خدمات و شرایط کار.

- ارائه تاییدیه ایمنی پیمانکاران ضروری است.

| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
|---|-----------------------------------|
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت | مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت |

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۲ از ۵۱



موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

- به منظور کامل بودن اسناد فنی به منظور ارزیابی کیفی و فنی پیشنهادات لازم است مستندات زیر بطور کامل ارسال گردد:

فرم ارزیابی

| ردیف | عنوان معیارهای ارزیابی | امتیاز تخصیصی | امتیاز کسب شده |
|--------------------------------------|--|--|----------------|
| ۱ | توان مالی | ۴۰ | |
| ۲ | سابقه اجرائی و تجربه مرتبط به موضوع قرارداد | ۱۵ | |
| ۳ | ارائه حسن سابقه و رضایتمندی از کارفرمایان قبلی | ۱۵ | |
| ۴ | گواهینامه صلاحیت پیمانکار | ۱۵ | |
| ۵ | ساختار سازمانی و مدیریتی و سیستم های مدیریتی و رتبه بندی | ۱۰ | |
| ۶ | بررسی وضعیت HSE و الزامات مربوطه | ۵ | |
| امتیاز کل ارزیابی پیمانکار (۰ ~ ۱۰۰) | | تائید صلاحیت هر یک از پیمانکاران منوط به کسب حداقل ۶۰ امتیاز میباشد. | |

با تشکر

شرکت پتروشیمی خراسان

| | |
|---|----------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۳ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

- پاکت «ج» حاوی برگ پیشنهاد قیمت و پیوست آن.

۴- پیشنهادات باید بدون خط خوردگی و بدون قید و شرط باشد. پس از موعد مقرر هیچگونه پیشنهادی پذیرفته نخواهد شد و مناقصه گزار از قبول پیشنهادات مشروط و مبهم و فاقد تضمین کافی و لاک و مهر نشده نیز معذور خواهد بود.

۵- نرخ پیشنهادی که ملاک بررسی قرار خواهد گرفت درصدی است که بوسیله پیشنهاد دهنده در برگ پیشنهاد نرخ و بدون قلم خوردگی نوشته می شود.

۶- هیچگونه تصرف و تغییری توسط مناقصه گر نباید در اسناد مناقصه صورت گیرد و یا در صورت عدم اجرای کامل مفاد و شرایط مناقصه، پیشنهاد واصله مورد قبول نخواهد بود و مناقصه گزار حق دارد چنین پیشنهادی را مردود بداند.

۷- مناقصه گزار در رد و یا قبول هر یک یا تمام پیشنهادهای بدون آنکه محتاج به ذکر دلیل باشد مختار است و اجازه دارد فرآیند مناقصه را لغو نماید. از این بابت هیچ مسئولیت و تعهدی را در برابر مناقصه گران، نخواهد داشت.

۸- تضمین شرکت در مناقصه به میزان (به عدد) -/۱,۵۷۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (به حروف) یک میلیارد و پانصد و هفتاد میلیون ریال می باشد و باید به یکی از دو صورت زیر ارائه گردد:

الف: ارائه رسید وجه مبنی بر واریز مبلغ فوق الذکر به حساب جاری شماره ۴۶۷۰۵۰۰۰۱ بانک تجارت شعبه پتروشیمی خراسان بنام شرکت پتروشیمی خراسان.

ب: ارائه ضمانتنامه بانکی به میزان مبلغ فوق الذکر که ابتدا برای مدت (۹۰ روز) معتبر بوده و پس از آن نیز با اعلام مناقصه گزار برای مدت (۳۰ روز) دیگر قابل تمدید باشد.

تبصره ۱: در صورت ارائه ضمانتنامه، ضمانتنامه فرایند اجرای کار مورد قبول نمی باشد و فقط ضمانتنامه شرکت در مناقصه مورد تایید می باشد.

تبصره ۲: بدینوسیله تاکید میگردد که قید شماره و عنوان مناقصه روی رسید وجه نقد و ضمانتنامه بانکی ضروری و الزامی است.

۹- چنانچه تضمین شرکت در مناقصه به تشخیص مناقصه گزار طبق شرایط مندرج در بند فوق تهیه نشده باشد مناقصه گزار مخیر است پاکت «ب» و «ج» را باز ننموده و به پیشنهاد دهنده مسترد نماید.

۱۰- پس از بررسی پیشنهادات رسیده و تعیین اعلام برنده مناقصه، تضمین شرکت در مناقصه سایر مناقصه گران بجز نفر اول و دوم مناقصه مسترد خواهد شد. تضمین شرکت در مناقصه نفرات اول و دوم پس از انعقاد پیمان یا تسلیم تضمین انجام تعهدات توسط مناقصه گر برنده عودت داده خواهد شد.

۱۱- در صورتیکه برنده مناقصه در مدتی که مناقصه گزار جهت تحویل تضمین انجام تعهدات و یا امضاء پیمان معین خواهد کرد اقدام به تهیه و تحویل تضمین انجام تعهدات و یا امضاء پیمان ننماید در اینصورت وجه تضمین برنده مناقصه بدون هیچگونه تشریفات قضائی به نفع مناقصه گزار ضبط خواهد شد. در چنین موردی مناقصه گزار نفر دوم را در بنا به تشخیص خود بعنوان برنده اعلام می کند و در صورتیکه نفر دوم نیز بشرح مذکور به موقع تضمین انجام تعهدات تسلیم ننماید و حاضر به انعقاد پیمان نشود. تضمین شرکت در مناقصه او نیز ضبط خواهد شد و علاوه بر ضبط تضمینهای شرکت در مناقصه، مناقصه گزار می تواند اسامی پیشنهاد دهندگان را موقتاً از فهرست مناقصه گران حذف نماید.

| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
|--|---------------------------------|
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۴ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

۱۲- هرگاه در مناقصه و قوف حاصل شود که مناقصه گران به زیان مناقصه گزار تبانی کرده اند پیشنهاد واصله از این شرکت کنندگان مردود تشخیص داده شده و اسامی مناقصه گران متخلف موقتاً و یا بصورت دائم از فهرست مناقصه گران حذف خواهد شد و مناقصه گران حق اعتراض یا مطالبه اعلام مبنای تشخیص مذکور و غیره را ندارند.

۱۳- چنانچه مناقصه گزار به هر علت از انعقاد پیمان با مناقصه گر برنده مناقصه منصرف گردد، تضمین برنده مناقصه مسترد خواهد شد در این صورت برنده مناقصه حق هیچگونه ادعای جبران خسارتی را از این بابت نخواهد داشت.

۱۴- مناقصه گزار ظرف مدت (۹۰) روز از تاریخ ارائه پیشنهادات که تا ۳۰ روز بعد از آن نیز قابل تمدید است نظر خود را کتباً نسبت به عقد پیمان خواهد داشت و هیچیک از پیشنهادات واصله تا زمان اعلام کتبی بوسیله مناقصه گزار قبول شده تلقی نخواهد شد.

۱۵- مناقصه گران موظفند قبل از ارائه پیشنهاد از محل اجرای پیمان به دقت بازدید بعمل آورده و نسبت به شرایط محلی و کلیه عواملی که ممکن است بنحوی در محاسبه درصد سهم و هزینه مدیریت پیشنهادی موثر باشد آگاهی کامل حاصل نموده و قبل از ارائه پیشنهاد، اسناد و مدارک مناقصه را دقیقاً مطالعه و بررسی و از مفهوم جزء به جزء آنها مطلع گردند. چنانچه هنگام مطالعه اسناد و مدارک مناقصه به نظر مناقصه گر نکات مبهمی یا نواقصی وجود داشته باشد که نیاز به شرح و توضیح بیشتری باشد مناقصه گر باید در آن مورد از امور پیمانها استفسار نماید و چنانچه در نتیجه این استفسار اطلاعات و توضیحاتی بدست آید که در اسناد و مدارک مناقصه منعکس نباشد مراتب کتباً با اطلاع استفسار کننده و همچنین سایر مناقصه گران خواهد رسید. هر نوع توضیح یا تجدید نظر، اضافه یا حذف مطلبی از مدارک مناقصه از طریق رسمی انجام و طی نامه به نشانی مناقصه گران ارسال می گردد و این ضمائیم جزء مدارک مناقصه منظور خواهد گردید. هیچگونه استنادی از طریق مناقصه گران به توضیحات شفاهی و هیچ نوع ادعای بعدی بدلیل اینکه مناقصه گر به شرایط و احوال کلی و محلی واقف نبوده و هیچگونه تعذر بعدی به عدم فهم مطالب اسناد مناقصه و استناد به نارسا بودن مطالب مندرج در آنها از طرف مناقصه گر مسموع نخواهد بود. بدیهی است عواقب و خسارات ناشی از عدم رعایت نکات فوق متوجه مناقصه گران خواهد بود.

۱۶- مناقصه گزار حق تغییر، اصلاح و یا تجدید نظر در مشخصات و شرح خدمات، شرایط کار و سایر مفاد و شرایط مناقصه را قبل از انقضای مهلت لازم جهت ارائه پیشنهادات برای خود محفوظ می دارد و اگر چنین موردی پیش آید اصلاحات فوق طی اطلاعیه هایی جهت کلیه مناقصه گران در مناقصه ارسال خواهد شد.

۱۷- مناقصه گران باید نسبت به کلیه قوانین و مقررات مرتبط با موضوع مناقصه آگاهی و آشنایی کامل را داشته باشند. بدیهی است هر گونه مسئولیت و غرامت ناشی از عدم اجرا و یا تعذر بعدی به عدم آشنایی با قوانین و مقررات متوجه مناقصه گر برنده مناقصه خواهد بود.

۱۸- پرداخت کلیه کسور و عوارض قانونی از جمله مالیات و بیمه « به استثناء مالیات بر ارزش افزوده » بعهده برنده مناقصه خواهد بود و ارائه پیشنهاد و امضاء مدارک از طرف مناقصه گر به منزله قبول پرداخت و کسر مالیات، بیمه، عوارض و سایر کسور قانونی مرتبط می باشد و مناقصه گزار حق دارد مالیات، عوارض، بیمه، سایر کسور دولتی متعلقه را از مطالبات (صورت وضعیت ها) مناقصه گر کسر و به حساب مراجع مربوطه واریز نماید.

| | |
|--|---------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۵ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

۱۹- چنانچه پس از عقد پیمان و در حین اجرای پیمان وقوف حاصل شود که مناقصه گر تمام یا قسمت عمده خدمات مورد پیمان خود را بدون داشتن مجوز و بدون اطلاع مناقصه گزار به شخص حقیقی یا حقوقی دیگری واگذار کرده است مناقصه گزار حق دارد علاوه بر ضبط تضمین انجام تعهدات و فسخ پیمان نسبت به درج نام مناقصه گر در فهرست تعلیق بصورت موقت و یا دائم اقدام نماید.

۲۰- مناقصه گزار هزینه هایی را که مناقصه گران بابت تهیه و تنظیم پیشنهادات خود متحمل شده اند پرداخت نمی نماید و مطالبه هر گونه خسارتی در این مورد مردود می باشد.

تبصره ۵: هزینه آگهی به عهده برنده مناقصه می باشد.

۲۱- الف: حفظ ۵ نفر نیروهای ستادی موجود تا پایان قرارداد الزمی میباشد، در صورت بازنشستگی و ترک کار و یا اخراج هر کدام از این ۵ نفر، مبلغ پرداختی ماهانه شخص برای ماههای بعد تا پایان قرارداد از حساب پیمانکار به نفع کارفرما کسر خواهد شد؛ لازم بذکر است پیمانکار حق اخراج هیچ یک از نیروهای ستادی را ندارد فقط در موارد خاص در صورت ارجاع پرونده به کمیته انضباطی پیمانکار و تایید دستگاه نظارت امکان اخراج وجود خواهد داشت،

ب: مبلغ پرداختی فعلی شش نفر نیروی ستادی، لازم است برای یکسال قرارداد پیش رو، با اعمال ضریب حدودی افزایشات عمومی و غیره پیش بینی و در آنالیز قیمت لحاظ گردد، بابت نیروهای ستادی و نماینده هیچ مبلغی به پیمانکار پرداخت نخواهد شد.

تبصره ۱: هر جا در اسناد مناقصه قید شده نیروهای ستادی، منظور ۵ نفر نیرویی است که توسط کارفرما به پیمانکار معرفی شده و نماینده نیز هر چند جزء نیروهای ستادی پیمانکار محسوب میشود اما علاوه بر ۵ نفر صدرالذکر می باشد و پیمانکار موظف است بر اساس اسناد مثبته حقوق و مزایای ایشان را که بعهده خویش میباشد در آنالیز در نظر بگیرد و کارفرما هیچ هزینه ی دیگری بابت این نیروها نخواهد داد.

تبصره ۲: یادآوری می گردد در صورت بازنشستگی هر کدام از ۵ نفر نیروی ستادی، نیازی به جایگزین کردن نیروی جدید نمی باشد. (در صورت نیاز به جایگزین کردن توسط کارفرما اعلام می گردد.) در صورت کسر نفر به میزان ناخالص دریافتی ماهیانه نفر از صورت حساب کسر خواهد گردید.

تبصره ۳: در صورت تمدید قرارداد هیچ هزینه ای (تعدیل) بابت نیروها پرداخت نخواهد شد.

۲۲- نشانی مناقصه گر همان است که در برگ پیشنهاد نرخ و سند پیمان ذکر می گردد و هر مکاتبه ای که به نشانی مذکور ارسال شود ابلاغ شده تلقی خواهد گردید مگر آنکه هر گونه تغییری در نشانی قبلاً و بصورت کتبی به امور حقوقی و قراردادهای اطلاع داده شده باشد.

۲۳- شرکت کنندگان در مناقصه ملزم به داشتن حداقل پنج (۵) سال سابقه اجرایی مشابه در زمینه تعمیرات و نگهداری مجتمع های صنعتی، ترجیحاً صنایع نفت و گاز و پتروشیمی باشند و در لیست شرکتهای ممنوع معامله نیز نباشند.

۲۴- شرکت کنندگان در مناقصه باید قابلیت تأمین نیروی متخصص بیشتر، در تمام زمینه ها، در زمان تعمیرات اساسی را داشته باشند.

| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
|--|---------------------------------|
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۶ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

۲۵- شرکت کنندگان در مناقصه باید در زمینه کارها و عملیات ساختمانی، تعمیرات خودروها و ماشین آلات سبک و سنگین، دارای کادر فنی و تجربه مورد نظر باشند.

۲۶- شرکت کنندگان در مناقصه ملزم به ارائه حسن انجام کار از سایر شرکتهایی که سابقه فعالیت را ارائه نموده اند، میباشند.

۲۷- برنده مناقصه باید توانایی پرداخت حداقل یک ماه حقوق و مزایای کارکنان خود بعلاوه سی درصد (۳۰٪) را بدون دریافت وجه از کارفرما داشته باشد.

۲۸- پیشنهاد دهنده موظف است اصل تمامی اوراق ضمیمه این دعوتنامه (اوراق پیشنهاد نرخ مناقصه، نمونه قرارداد و ضامن آن) را به همراه یک نسخه از کپی خوانا و کامل این دعوتنامه، بدون تغییر، حذف یا قراردادن شرط در آن تکمیل، ممضی به امضاء (صاحبان حق امضاء) و ممهور به مهر شرکت مربوطه رسانده و بشرح بند ۳ فوق تحویل این امور نماید.

تبصره: در صورتیکه برنده مناقصه برای مدتی که مناقصه گزار جهت تحویل تضمین انجام تعهدات و یا امضاء قرارداد، معین خواهد کرد اقدام به تهیه و تحویل تضمین انجام تعهدات و یا امضاء قرارداد ننماید در اینصورت وجه تضمین برنده مناقصه بدون هیچگونه تشریفات قضائی به نفع مناقصه گزار ضبط خواهد شد. در چنین موردی مناقصه گزار نفر دوم را در صورت تشخیص مناقصه گزار بعنوان برنده اعلام می کند و در صورتیکه نفر دوم نیز بشرح مذکور به موقع تضمین انجام تعهدات تسلیم ننماید و حاضر به انعقاد قرارداد نشود. تضمین شرکت در مناقصه او نیز ضبط خواهد شد و علاوه بر ضبط تضمینهای شرکت در مناقصه، مناقصه گزار می تواند اسامی پیشنهاد دهندگان را موقتاً از فهرست مناقصه گران حذف نماید.

۲۹- کلیه مناقصه گران موظف می باشند فرم ذیل در خصوص شناسایی مضاعف اشخاص حقوقی ایرانی (ارباب رجوع) را تکمیل نمایند.

از طرف: شرکت پتروشیمی خراسان

| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
|---|----------------------------------|
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۷ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

فرم شناسایی مضاعف اشخاص حقوقی ایرانی (ارباب رجوع)

نام شخص مشمول ارائه دهنده خدمت.....

تاریخ تکمیل فرم:/...../۱۴.....
این قسمت توسط شخص مشمول تکمیل می‌گردد.

- تکمیل کننده فرم: اصیل نماینده
- اطلاعات این فرم محرمانه محسوب شده و در اختیار اشخاص غیرمجاز قرار داده نمی‌شود.

۱. اطلاعات شخص حقوقی:

نام شخص حقوقی:..... نوع شخص حقوقی:..... شناسه ملی:.....
آخرین سرمایه ثبت شده (براساس آخرین صورت‌های مالی حسابرسی شده/اظهارنامه مالیاتی):..... (ریال)
مجموع حقوق مالکانه (براساس آخرین صورت‌های مالی حسابرسی شده/اظهارنامه مالیاتی):..... (ریال)
دارایی جاری (براساس آخرین صورت‌های مالی حسابرسی شده/اظهارنامه مالیاتی):..... (ریال)
دارایی غیرجاری (براساس آخرین صورت‌های مالی حسابرسی شده/اظهارنامه مالیاتی):..... (ریال)

سهامداران یا مالکان سهم‌الشرکه مستقیم و غیرمستقیم پنج درصد و بالاتر در شخص حقوقی:

| ردیف | نام و نام خانوادگی / نام شرکت | شماره/شناسه ملی | نشانی محل سکونت/مرکز اصلی | کد پستی محل سکونت/مرکز اصلی | درصد سهامداری یا سهم‌الشرکه |
|------|-------------------------------|-----------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| ۱ | | | | | |
| ۲ | | | | | |
| ۳ | | | | | |
| ۴ | | | | | |
| ۵ | | | | | |

اعضای هیئت‌مدیره، مدیرعامل/مدیر و مدیران ارشد اجرایی و بازرسان یا حساب‌سان:

| ردیف | نام و نام خانوادگی / نام شرکت | سمت (عضو هیئت مدیره/مدیرعامل/مدیر/مدیر ارشد اجرایی/بازرس/حسابرس) | شماره/شناسه ملی | نشانی محل سکونت/مرکز اصلی | کد پستی محل سکونت/مرکز اصلی |
|------|-------------------------------|--|-----------------|---------------------------|-----------------------------|
| ۱ | | | | | |
| ۲ | | | | | |
| ۳ | | | | | |
| ۴ | | | | | |
| ۵ | | | | | |

ذی‌نفع بودن مدیران/اعضای هیئت‌مدیره یا مدیرعامل در اشخاص حقوقی دیگر:

| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
|--|---------------------------------|
| مدیرعامل و عضو هیئت‌مدیره عضو هیئت‌مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت‌مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۸ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

| ردیف | نام و نام خانوادگی | شناسه ملی شخص حقوقی | نام شخص حقوقی که در آن دارای سمت هستید و عنوان سمت | نام شخص حقوقی که در آن دارای سهام/سهم الشرکه هستید و میزان آن |
|------|--------------------|---------------------|--|---|
| ۱ | | | | |
| ۲ | | | | |
| ۳ | | | | |
| ۴ | | | | |
| ۵ | | | | |

۲. شرح موضوع فعالیت و اطلاعات اقتصادی شخص حقوقی:

.....

.....

.....

۳. منبع تأمین سرمایه و هدف از دریافت خدمت در بازار سرمایه:

- منبع درآمدی شخص حقوقی (مواردی نظیر استقراض، حاصل از فعالیت عملیاتی، فروش املاک و مستغلات، فروش دارایی‌ها، افزایش سرمایه، سرمایه‌گذاری در بازار سرمایه و...) در آخرین سال مالی را به شرح جداول زیر ذکر و مستندات مربوطه را ارائه نمایید:

- هدف از دریافت خدمت:

استقراض (تسهیلات)

| عقد مینا (جعاله، مشارکت، مضاربه و غیره) | منبع دریافت (نام بانک / موسسه مالی و اعتباری و ...) | مبلغ (میلیارد ریال) | زمان شروع و پایان (ماه/سال) | تضمین / تضامین |
|---|---|---------------------|-----------------------------|----------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

فعالیت‌های شخص حقوقی:

| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
|--|---------------------------------|
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۹ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

| منابع درآمدی (میلیارد ریال) | درآمد حاصل از فعالیت عملیاتی | درآمد حاصل از فعالیت‌های غیرعملیاتی | درآمد حاصل از سرمایه‌گذاریها | مجموع درآمد سالیانه (میلیارد ریال) |
|-----------------------------|------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|------------------------------------|
| | | | | |

فروش املاک و مستغلات:

| نوع ملک | متراژ | نام و شماره/شناسه ملی خریدار | تاریخ فروش | مبلغ فروش | سود حاصل از فروش | نشانی و کدپستی |
|---------|-------|------------------------------|------------|-----------|------------------|----------------|
| | | | | | | |

فروش سایر دارایی‌ها:

| نوع دارایی | نام و کد/شناسه ملی خریدار | تاریخ فروش | مبلغ فروش | سود حاصل از فروش |
|------------|---------------------------|------------|-----------|------------------|
| | | | | |

تغییرات سرمایه و سود شرکت در ۵ سال مالی اخیر:

| سال | میزان سرمایه | مبلغ افزایش سرمایه | منبع افزایش سرمایه | مبلغ سود |
|-----|--------------|--------------------|--------------------|----------|
| ۱ | | | | |
| ۲ | | | | |
| ۳ | | | | |
| ۴ | | | | |
| ۵ | | | | |

میزان سرمایه‌گذاری‌ها در اوراق بهادار:

| نوع سرمایه‌گذاری | میزان سرمایه‌گذاری (میلیارد ریال) | درصد از کل حقوق مالکانه شخص حقوقی | درصد سود یا ضرر | توضیحات |
|------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------|---------|
| | | | | |

دلایل تراکشی‌های بالاتر از سطح فعالیت مورد انتظار (تعیین شده) در صورت وجود چیست؟

۴. آیا شخص یا اشخاصی از مدیران/اعضای هیئت‌مدیره، مدیرعامل یا سهامداران/دارندگان سهم‌الشرکه شخص حقوقی از جمله مقامات مذکور در ماده ۷۱ قانون مدیریت خدمات کشوری به شمار می‌روند یا دارای وابستگی (شامل همسر و اقربای نسبی تا درجه اول از طبقه دوم) با اشخاص مزبور هستند؟ (رؤسای سه قوه، معاون اول رئیس جمهور، نواب رئیس مجلس شورای اسلامی و اعضای شورای نگهبان، وزراء، نمایندگان مجلس شورای اسلامی و معاونین رئیس جمهور، استانداران و سفراء، معاونین وزراء، نخست وزیران دوران انقلاب اسلامی، سایر پست‌های هم‌تراز مورد تأیید هیأت وزیران یا رئیس مجلس)

| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
|--|---------------------------------|
| مدیرعامل و عضو هیئت‌مدیره عضو هیئت‌مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت‌مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۱۰ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

| ردیف | مشخصات اعضای مدیران هیئت مدیره/مدیرعامل/ سهامدار/دارنده سهم شرکت | نام و نام خانوادگی شخص سیاسی | نوع وابستگی | پست شخص سیاسی | دوره تصدی |
|------|--|------------------------------|-------------|---------------|-----------|
| ۱ | | | | | |
| ۲ | | | | | |
| ۳ | | | | | |
| ۴ | | | | | |

۵. نمونه امضا/ مهر و اثر انگشت دارنده/دارندگان امضای مجاز:

اینجانب/اینجانان تعهد می نمایم/می نمایم که اطلاعات و مستندات درخواستی در این فرم را با کمال دقت و صحت تکمیل و ارائه نموده‌ام/نموده‌ام. چنانچه خلاف این امر ثابت شود، می پذیرم/می پذیریم که مطابق کلیه مقرراتی که توسط مراجع ذیصلاح قانونی، به تصویب رسیده است، با این جانب/این جانان رفتار شود.

امضاء

امضاء

۶. نمونه امضا/ مهر و اثر انگشت نماینده (در صورت تکمیل توسط نماینده‌ای غیر از دارنده/دارندگان امضای مجاز):

اینجانب با شماره ملی..... تعهد می نمایم که اطلاعات و مستندات درخواستی در این فرم را به نمایندگی از شخص حقوقی..... کمال دقت و صحت تکمیل و ارائه نموده‌ام و چنانچه خلاف این امر ثابت شود، می پذیرم که مطابق کلیه مقرراتی که توسط مراجع ذیصلاح قانونی، به تصویب رسیده است، اینجانب رفتار شود.

امضاء

شرکت (پیمانکار)

مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)

مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۱۱ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

۷. تأیید مسئول واحد مبارزه با پولشویی شخص مشمول:

اینجانب مسئول واحد مبارزه با پولشویی (نام شخص حقوقی مشمول ذکر گردد) در تاریخ...../...../..... ۱۴..... ضمن بررسی اظهارات و اسناد مربوطه شروع/تداوم تعامل کاری ارباب رجوع /نماینده را تأیید می‌نمایم.

نام و امضاء مسئول واحد مبارزه با پولشویی

۸. تأیید بالاترین مقام اجرایی شخص مشمول:

شروع/تداوم تعامل کاری ارباب رجوع مذکور بلامانع است.

نام و امضاء
نام شخص حقوقی

لازم است شخص مشمول مدارک ارباب رجوع و نماینده را به شرح ذیل اخذ نموده و اطلاعات ثبت شده در این فرم را با مندرجات مدارک تطبیق دهد و تصویر برابر اصل یا اسکن این مدارک، توسط کارکنان ذی‌ربط در شخص مشمول تهیه و به صورت فیزیکی یا الکترونیکی در پرونده اطلاعاتی ارباب رجوع نگهداری نماید.

-دریافت مبیعه نامه فروش یا اجاره املاک و مستغلات در صورت وجود

-دریافت اسناد مربوط به استقراض (تسهیلات)

-دریافت صورت‌های مالی حسابرسی شده ۳ سال اخیر و در صورت عدم الزام به دریافت صورت‌های مالی حسابرسی شده، دریافت اظهارنامه مالیاتی

-دریافت اسناد مبین نمایندگی (در صورتیکه فرم توسط نماینده تکمیل شده باشد).

| | |
|---|--|
| شرکت(پیمانکار) | شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) |
| مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت | مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۱۲ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

برگ پیشنهاد نرغ مناقصه (شماره ۷۰-۱۴۰۲)

تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

پس از بررسی و مطالعه دقیق کلیه مدارک مناقصه حاضر و مشخصات و شرایط آن (منجمله نمونه قرارداد) و قبولی تمامی آنها، این شرکت بعنوان اصیل (شرکت با مدیریت عاملی آقای / خانم فرزند..... به شماره ثبت مورخ اداره ثبت

شرکتهای) با اعلام صریح و بدون قید و شرط قبولی تمامی موارد فوق، قبول مینماید و متعهد میگردد:

۱) خدمات موضوع مناقصه فوق الذکر را بر طبق مفاد و شرایط مناقصه و مدارک منضم به آن اعم از نمونه سند قرارداد، شرح کار مناقصه گزار و اطلاعیه / اطلاعیه های صادر شده (در صورت صدور) با میزان (به عدد) % (به حروف)..... حق الزحمه (سهم مدیریت قرارداد)، انجام خواهیم داد.

تبصره: ریز آنالیز نیز، به پیوست ارائه گردد.

تبصره ۱: در صورت کاهش مبلغ سالانه قرارداد تا میزان ۵% مبلغ کلی شرکت بابت این اختلاف مبلغ بالاسری پرداخت نخواهد کرد و چنانچه کاهش فراتر از مبلغ فوق باشد بابت مزاد بر ۵ % هزینه بالاسری معادل را پرداخت خواهد نمود؛ ضمناً این محاسبات در پایان قرارداد پس از مشخص شدن کلیه پرداختی ها به پیمانکار آنالیز و محاسبه خواهد شد.

۲) در صورتیکه پیشنهاد این شرکت مورد قبول واقع شود پس از تاریخ ابلاغ یا اعلام کتبی مناقصه گزار تعهدات موضوع قرارداد را شروع نماید. مادام که سند قرارداد به امضاء طرفین نرسیده است پیشنهاد حاضر و اعلام قبولی آن از طرف مناقصه گزار در حکم ابلاغ قرارداد تلقی خواهد شد. بدیهی است تاریخ اعلامی توسط کارفرما همان تاریخ شروع قرارداد خواهد بود و این شرکت مکلف است بلافاصله اقدامات و تمهیدات لازم منجمله معرفی پرسنل و ... و نیز هماهنگیهای لازم حراستی / اداری و ... را انجام دهد.

۳) مدت انجام موضوع قرارداد یکسال خواهد بود و بدینوسیله تعهد می نماید که در این مدت تعهدات موضوع قرارداد را بنحو احسن انجام دهد.

۴) - به منظور تضمین انجام تعهدات ظرف یک هفته از تاریخ اعلام قبولی مناقصه گزار ضمانتنامه معتبر و مورد تأیید مناقصه گزار را به میزان ۲۰% مبلغ اولیه حق الزحمه سالیانه از یکی از بانکها تهیه و به مناقصه گزار تسلیم نماید و یا معادل آن را به صورت نقد به حساب جاری ۴۶۷۰۵۰۰۱ نزد بانک تجارت شعبه پتروشیمی خراسان واریز نماید.

| | |
|---|----------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۱۳ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

۵) پیشنهاد حاضر از تاریخ پایان مهلت ارائه پیشنهادات در اسناد مناقصه تا مدت ۹۰ روز جهت اعلام قبولی از طرف مناقصه گزار معتبر بوده و چنانچه ظرف این مدت و یا تا ۳۰ روز بعد از آن (بعد از ۹۰ روز) مناقصه گزار قبولی خود را کتباً نسبت به پیشنهاد حاضر اعلام نماید ولی این شرکت ظرف مدت مذکور حاضر به عقد پیمان و یا انجام تعهدات موضوع پیمان طبق بند ۲ فوق نشود و یا از شرایط مقرر عدول نماید. مناقصه گزار محق است بدون نیاز به اعلام به این شرکت، اعلامیه ارسالی (راجع به برنده شدن این شرکت) را کان لم یکن نموده و تضمین «شرکت در مناقصه» ارائه شده توسط این شرکت را به نفع خود ضبط نماید. چنانچه بنا به تشخیص مناقصه گزار مدارک ارائه شده نیاز به بررسی و تمدید اعتبار نرخ پیشنهادی این شرکت داشته باشد حاضر است برای مدت سه ماه دیگر نسبت به تمدید اعتبار نرخ پیشنهادی و تضمین شرکت در مناقصه اقدام نماید.

۶) خدماتی که این شرکت در حال حاضر مشغول اجرای آنهاست با ذکر دستگاه اجرایی محل خدمت، مبلغ پیمان، تاریخ شروع بکار و مدت آن و... بشرح محتویات پاکت «ب» ضمیمه میباشد.

۷) چنانچه این شرکت بخواهد اجراء یا ارائه تمام یا قسمتی از عملیات موضوع مناقصه را در هر زمان پس از صدور اعلامیه (راجع به برنده شدن این شرکت) بدون اطلاع و بدون اخذ مجوز از مناقصه گزار، به شخص حقوقی یا حقیقی دیگری واگذار نماید مناقصه گزار حق دارد نسبت به ضبط تمامی تضمینات ارائه شده از ناحیه این شرکت اعم از «تضمین شرکت در مناقصه» و «تضمین اجرای تعهدات» و خلع ید از این شرکت و یا اتخاذ هر تصمیم دیگر اقدام نماید و این شرکت با امضاء ذیل این اسناد حق هرگونه اعتراض یا ادعایی را در این خصوص از خود و قائم مقام قانونی خود سلب مینماید.

نام شرکت / شماره ثبت و تاریخ:
نام و نام خانوادگی و سمت امضاء کننده پیشنهادها:
شماره اقتصادی، کد پستی و کد کارگاهی:
شناسه ملی:
نشانی دقیق:
کد پستی:
شماره تلفن و نمابر:

تاریخ:

مهر شرکت:

| | |
|---|--|
| شرکت (پیمانکار)..... | شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) |
| مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت | مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۱۴ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

ضمیمه برگ پیشنهاد نرخ

مناقصه تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی اطراف مجتمع پتروشیمی خراسان ((شماره ۷۰-۱۴۰۲))

توجه: مناقصه گران باید اطلاعات ذیل را به صورت دقیق و کامل تکمیل و پس از امضاء و مهر کلیه صفحات، در پاکت «ج» قرار دهند.

اطلاعات مشروحه زیر توسط مناقصه گران باید ارائه گردد:

۱- نام بانک
پس انداز

شماره حساب جاری

شعبه

که مناقصه گزار مطالبات مناقصه گر را به آن واریز خواهد نمود.

شهرستان

۲- چنانچه پیشنهاد دهنده با مناقصه گر دیگری وابستگی هایی از قبیل شراکت، عضویت در هیات مدیره و غیره داشته باشد نام مناقصه گر یا مناقصه گران مزبور باید مشخص و ذیلاً نوشته شود.

۳- چنانچه افرادی از کارکنان مناقصه گزار وابستگی هایی از قبیل داشتن سهام، عضویت در هیات مدیره و خویشاوندی با مناقصه گر داشته باشند باید نام فرد یا افراد و نسبت آنها با مناقصه گر ذیلاً نوشته شود.

| | |
|---|----------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۱۵ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

قدکرو: چنانچه پس از امضاء قرارداد معلوم گردد که مناقصه گر از دادن اطلاعات مربوط به وابستگی و خویشاوندی مندرج در ردیفهای ۳ و ۴ فوق خودداری نموده است قصور ناشی از این امر متوجه مناقصه گر بوده و مناقصه گزار حق دارد علاوه بر حذف نام مناقصه گر از فهرست مناقصه گران، قرارداد را فسخ نماید. تشخیص مناقصه گزار در این مورد قطعی و لازم الاجرا است.
۴- خدماتی که مناقصه گر در حال حاضر مشغول اجرای آنهاست با ذکر دستگاه اجرایی محل اجرای خدمات، مبلغ قرارداد و درصد پیشرفت خدمات باید ذیلاً توضیح داده شود.

| ردیف | عنوان قرارداد | دستگاه (مناقصه گزار) | اجرایی | محل اجرای خدمات | مبلغ قرارداد | درصد پیشرفت خدمات |
|------|---------------|----------------------|--------|-----------------|--------------|-------------------|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

امضاء مناقصه گر:

مهر شرکت:

تاریخ:

| | |
|---|----------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۱۶ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

نمونه قرارداد تأمین نیروی انسانی ((شماره ۷۰-۱۴۰۲)) جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات و ابنیه متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

این قرارداد بین شرکت پتروشیمی خراسان (سهامی عام) ثبت شده به شماره ۲۷۵۰ در تاریخ ۱۳۸۷/۰۲/۱۷ نزد اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری تهران، دارای کد اقتصادی ۴۱۱۱۵۶۸۴۸۵۸۹ و شناسه ملی ۱۰۸۶۰۳۲۸۸۴۸ به نشانی: استان خراسان شمالی، شهرستان بجنورد، بخش گرمخان، دهستان گرمخان، آبادی پتروشیمی، کیلومتر ۱۷ جاده بجنورد - شیروان، پتروشیمی خراسان - کدپستی ۹۴۵۸۱۸۶۱۱۱ - تلفن ۳۱۳۳-۰۵۸ و فاکس ۳۱۵۵۳۹۰۰-۰۵۸ که منبعت در این قرارداد «کارفرما» نامیده میشود از یک طرف و شرکت به شماره ثبت مورخ اداره ثبت، کد اقتصادی، کد کارگاهی، به آدرس، کد پستی، تلفن فاکس که منبعت در این قرارداد «پیمانکار» نامیده میشود از طرف دیگر طبق مقررات و شرایطی که در اسناد و مدارک این قرارداد درج شده است منعقد میگردد.

ماده ۱: موضوع قرارداد

۱-۱- تأمین نیروی انسانی مورد نیاز کارفرما، به شرح چارت مصوب کارفرما، جهت انجام کلیه کارهای تعمیراتی جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیرانه، ترمیمی، اصلاحی، تعمیر ابنیه صنعتی و غیرصنعتی و درخواست کارهای مهندسی غیر پروژه ای (بر اساس تشخیص کارفرما)، ساخت قطعات یدکی مربوط به تمامی واحدها و تاسیسات و ابنیه صنعتی و غیرصنعتی متعلق به کارفرما واقع در مجتمع پتروشیمی خراسان (کیلومتر ۱۷ جاده بجنورد به مشهد) و تعمیر و بهسازی سایر تاسیسات صنعتی و غیرصنعتی اطراف آن (منجمله کمپ بابامان، واحدهای صنعتی و غیرصنعتی، انبارهای قطعات، واحد انبارهای محصول (اوره - ملامین)، خطوط بارگیری و تعمیرات ساختمانها و سیستمهای تخلیه و بارگیری آمونیاک مایع (تعمیر و نگهداری خطوط انتقال تاسیساتی که از برق مجتمع تغذیه میشود بعهد پیمانکار است) و/کلیه عملیات و فعالیتهای مرتبط با کارگاه مرکزی مجتمع شامل کارگاههای تراشکاری، ماشین آلات (پمپ و کمپرسور و ...)، تهویه، ریخته گری، شیرآلات، مبدلها، تعمیرگاهها و کارگاه سرویسهای جانبی / عملیات تعمیرات ساختمانهای اداری و جادهها و لوله کشیها و سیستم آبرسانی و تاسیسات و خطوط لوله و دستگاههای پمپاژ تأمین آب (داخلی و خارجی) مجتمع و لایروبی و تعمیرات چاههای حفاظت کاتدیک و حوضچههای زیست محیطی و تاسیسات سرچاهی و جادههای دسترسی (داخلی و خارجی) و لولههای

| | |
|--|---------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۱۷ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

مربوطه و سیستمهای برق رسانی و مخابراتی و سایر خطوط ارتباطی (داخلی و خارجی) / تعمیرات دستگاههای کپی، زیراکس، لوازم صوتی و تصویری، دربهای اتومات، کالیبراسیون وسایل آزمایشگاهی و ابزار دقیق، کامپیوتر صنعتی و اداری و تجهیزات جانبی / هرگونه تعمیرات وسائط نقلیه سبک و سنگین و ماشین آلات ساختمانی و آتش نشانی و سایر تجهیزات ترابری و حمل و نقل، لیف تراکها متعلق به شرکت / تعمیرات تجهیزات غیر صنعتی، دوچرخه، سماور، تجهیزات آشپزخانه، رستوران، اجاق گازها، فرها، دیگها، ماشین ظرفشویی، کباب پزها / کلیه کارهای تعمیراتی جزئی و کلی دیگر مربوط به تاسیسات و ابنیه متعلق به کارفرما در بجنورد، تهران و مشهد و

۱-۲- در صورت نیاز به دستگاهها، تجهیزات، اجناس و یا خدماتی از قبیل بیمه وسایل و ماشین آلات، معاینه فنی، مسئولیتهای اجتماعی، حوادث غیر مترقبه، نیروی روز مزد و که برای اجرای موضوع قرارداد ضروری بوده و در دسترس نباشد، پیمانکار باید با تایید کارفرما موارد فوق الذکر را تأمین و یا انجام داده و هزینه مربوطه را به اضافه درصد بالاسری از کارفرما دریافت نماید.

۱-۳- کارفرما چارت سازمانی کارکنان را به پیمانکار اعلام و پیمانکار موظف است حقوق (دستمزد) و مزایای پرسنل و نیز مدت قرارداد هر یک را، مطابق قوانین کار و تأمین اجتماعی و بر اساس شرایط مورد تأیید کارفرما اجرا نماید.

۱-۴- محل انجام خدمات موضوع قرارداد: مجتمع پتروشیمی خراسان واقع در کیلومتر ۱۷ جاده بجنورد، شیروان و دفتر مرکزی پتروشیمی کارفرما واقع در تهران، مشهد، بجنورد و کمپ بابا امان و سایر اماکن متعلق به پتروشیمی خراسان می باشد.

۱-۵- در صورت درخواست کارفرما، تأمین نیرو جهت انجام تعمیرات اساسی و اضطراری کلیه واحدهای صنعتی و غیرصنعتی در زمانهایی که توسط کارفرما تعریف و برنامه ریزی می شود، جزء وظایف پیمانکار بوده و پیمانکار مکلف به انجام آن بر اساس توافقنامه تنظیمی می باشد. (براساس پیوست شماره ۱)

تذکره: در مواردی که استفاده از پیمانکار فرعی یا تأمین نیروی موقت از طریق کارفرما، به پیمانکار ابلاغ می گردد، پیمانکار موظف است مجوزهای ورود با نام را از مراجع کارفرما اخذ نموده و کلیه کارهای مرتبط با ورود به مجتمع (حراست، بهداشتی و HSE) را تا نهای شدن آن و تحویل نفرات به رئیس واحد یا جانشین ایشان، پیگیری نموده و عواقب تاخیر در ورود به بعهد پیمانکار است.

۱-۶- پیمانکار موظف به عقد قرارداد با پیمانکاران فرعی (داربست بند، عایق کارو...) بنا به نیاز و تشخیص کارفرما در شرایط اضطراری می باشد، هزینه مربوطه با ارائه صورت حساب و اسناد مثبته مطابق قانون با تایید دستگاه نظارت پرداخت خواهد

| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
|--|---------------------------------|
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۱۸ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

شد، تاکید می گردد پیمانکار حق استفاده از پیمانکاران فرعی و بکارگرفتن نیروهای موقت را بدون عقد قرارداد مورد تایید کارفرما را ندارد، لازم است قرارداد قبل از شروع به کار آنها تنظیم و امضاهای مجاز اخذ شده باشد.

تبصره ۱: پیمانکار موظف است مطالبات پیمانکاران فرعی، تأمین کنندگان متریال و تعمیرکاران را حداکثر ظرف مدت ۳۰ روز از زمان صدور فاکتور پرداخت نماید، در صورت قصور پیمانکار در پرداخت، کارفرما مخیر است در صورت وضعیت های پیمانکار به ازای هر ماه تاخیر (از زمان صدور فاکتور) معادل ۵٪ فاکتورهای تاخیری جریمه اعمال نماید، ضمناً فاکتورها بدون درج تاریخ صدور قابل پرداخت نخواهد بود.

ماده ۲: اسناد و مدارک قرارداد

اسناد و مدارک زیر که ضمیمه این قرارداد و جزء لاینفک این قرارداد بوده و معتبر خواهند بود:

۱-۲- قرارداد حاضر

۲-۲- صورتجلسات، موافقتنامه ها، الحاقیه ها، سایر اسناد و همچنین اسناد تکمیلی که حین اجرای کار چه به صورت مشخصات فنی، دستور کار و صورت مجلس به پیمانکار ابلاغ و یا بین طرفین قرارداد و در چار چوب مفاد این قرارداد مبادله میشود و مورد توافق و امضاء طرفین واقع خواهد شد جزو اسناد و مدارک قرارداد بشمار می آید.

۲-۳- اسناد و مدارک مناقصه

تبصره ۲: هرگاه بین مواد و فصول بعضی از اسناد و مدارک قرارداد و مشخصات آن تناقضی وجود داشته باشد، تقدم اولویت آنها بشرح ردیفهای فوق الذکر میباشد.

ماده ۳: مدت اجرای کار

مدت اجرای تعهدات موضوع قرارداد، از تاریخ اعلام به پیمانکار (از تاریخ ۱۴۰۳/۰۰/۰۰ لغایت ۱۴۰۴/۰۰/۰۰) می باشد.

تبصره ۱: چنانچه عملیات اجرایی پیمانکار مورد تأیید کارفرما قرار گیرد، قرارداد فوق تحت کلیه شرایط موجود با توافق طرفین تا مدت ۳ سال قابل تمدید خواهد بود که در این صورت در پایان هر سال پس از انجام تسویه حساب کامل توسط پیمانکار با پرسنل ذربط و اشخاص ثالث از جمله سازمان تأمین اجتماعی، اداره امور مالیاتی و غیره... و تسلیم اسناد مثبته در این خصوص به کارفرما، قرارداد مزبور طی الحاقیه های جداگانه صادره تداوم می یابد.

تبصره ۲: در پایان مدت قرارداد، چنانچه کارفرما صلاح بداند، پیمانکار متعهد است به درخواست کارفرما و حداکثر به مدت سه (۳) ماه با شرایط قرارداد حاضر عملیات موضوع قرارداد را انجام دهد. در این صورت هر گونه افزایش هزینه های ناشی از قانون کار براساس اضافات رسمی اعلام شده با تأیید کارفرما قابل پرداخت خواهد بود. چنانچه بعد از سه ماه مزبور به

| | |
|--|---------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۱۹ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

هر دلیلی پیمانکار بعدی معرفی یا شروع بکار نکرده باشد، پیمانکار موظف است با قیمت مورد توافق طرفین تا شروع بکار پیمانکار بعدی ادامه دهد.

تبصره ۳: پیمانکار ملزم به تجهیز کارگاه و معرفی پرسنل مورد تأیید کارفرما بلافاصله پس از ابلاغ قرارداد و یا اعلام کتبی کارفرما مبنی بر برنده شدن در مناقصه مزبور، میباشد و بایستی ظرف این مدت عملیات تحویل و تحول با پیمانکار قبلی را انجام داده و کار را شروع نماید.

ماده ۴: مبلغ قرارداد و شرایط پرداخت

برآورد اولیه بار مالی این قرارداد حدود (به عدد) -/..... ریال (به حروف) ریال در سال برآورد می گردد. که معادل (....) درصد مبلغ واقعی آن بعنوان حق الزحمه مدیریت پیمانکار بر اساس جداول دستمزد و مزایای ناخالص کارکنان و سایر هزینه های پرداخت شده توسط پیمانکار که قبلا مورد توافق و تأیید کارفرما قرار گرفته است، به صورت ناخالص به پیمانکار پرداخت می گردد، همچنین ممکن است پرداختها در ماه های مختلف قرارداد مبالغ یکسان نباشد.

تبصره ۱: در صورت کاهش مبلغ سالانه قرارداد تا میزان ۵٪ مبلغ کلی شرکت بابت این اختلاف مبلغ بالاسری پرداخت نخواهد کرد و چنانچه کاهش فراتر از مبلغ فوق باشد بابت مازاد بر ۵٪ هزینه بالاسری معادل را پرداخت خواهد نمود؛ ضمناً این محاسبات در پایان قرارداد پس از مشخص شدن کلیه پرداختی ها به پیمانکار آنالیز و محاسبه خواهد شد.

تبصره ۲: به پیمانکار فوق هیچ تعدیلی تعلق نخواهد گرفت و ادعای برآورد بار مالی و یا سایر ادعاها مسموع نخواهد بود و درصد بالاسری در هر حال ثابت خواهد بود تنها تعدیل بر مبنای تبصره ۱ خواهد بود.

تبصره ۳: فقط حق الزحمه پیمانکار مشمول کسر علی الحساب حق بیمه قرارداد (مندرج در ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی) می باشد.

تبصره ۴: دستمزد و مزایای کارکنان پیمانکار در طول مدت قرارداد بر اساس قوانین کار و طرح طبق بندی مشاغل توسط پیمانکار پرداخت می گردد. چنانچه در طول مدت قرارداد حاضر دستمزد و مزایای کارکنان بر اساس اعلام مراجع ذیصلاح و کارفرما تغییر یابد، پیمانکار ملزم به پرداخت دستمزد و مزایای کارکنان شاغل تحت قرارداد طبق قوانین و مقررات مربوطه خواهد بود. بدیهی است درصد سهم و هزینه مدیریت پیمانکار تا پایان مدت قرارداد ثابت بوده و تحت هیچ شرایطی افزایش نخواهد یافت.

۱-۴- پیمانکار موظف است صورت وضعیت کلیه کارهای موضوع قرارداد را هر ماه در دو نسخه بر اساس فرمت های (کاغذی و الکترونیکی) مورد تأیید کارفرما تهیه و بانضمام لیست پرداخت حق بیمه ماه قبل کارکنان خود که به تأیید سازمان

| | |
|--|---------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۲۰ از ۵۱

موضوع: مناقشه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

تأمین اجتماعی رسیده و لیست حقوق و مزایای کارکنان و لیست پرداخت تأیید شده از طرف بانک مربوطه به کارفرما ارائه نماید.

صورت وضعیت ارسالی پس از تأیید درخواست کارهای تأیید شده، ظرف ۱۵ روز توسط واحدهای ذیربط کارفرما مورد بررسی کمی و کیفی واقع و وجه آن پس از صدور تأییدات لازم به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

در صورتیکه تمام یا قسمتی از صورت وضعیتهای ارائه شده از سوی پیمانکار از نظر کارفرما، ناقص یا غیر قابل پرداخت باشد، کارفرما طی مدت یک هفته از تاریخ دریافت، مراتب را جهت رفع نواقص و تصحیح به پیمانکار عودت خواهد داد. چنانچه بررسی و تأیید صورت وضعیت پیمانکار به عللی بیش از دو هفته معوق بماند، براساس درخواست پیمانکار و حداکثر تا سقف ۷۰٪ مبلغ قابل تأیید از نظر کارفرما بعنوان علی الحساب به حساب پیمانکار واریز خواهد شد.

تبصره ۱: پرداخت هر صورت وضعیت ماهانه به منزله پرداخت کلیه مطالبات پیمانکار (به استثنای سپرده های مکسوره که مطابق بندهای مربوطه قابل استرداد به پیمانکار میباشد) تا آن زمان بوده و پیمانکار حق هیچگونه ادعایی در خصوص هر گونه طلب معوقه را ندارد.

تبصره ۲: هرگونه اختلاف نظر و یا تاخیر احتمالی در پرداخت صورتحسابهای پیمانکار موجب عدم انجام خدمات محوله توسط پیمانکار نخواهد بود.

تبصره ۳: در صورت درخواست پیمانکار، کارفرما به منظور همکاری با پیمانکار در نیمه دوم اسفند ماه هر سال معادل ۸۰٪ کارکرد ماه قبل را به طور علی الحساب، بمنظور پرداخت دستمزد و مزایای اسفند ماه کارکنان، به پیمانکار پرداخت و از صورتحساب همان ماه کسر می نماید.

۲-۴- در اجرای ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی، پرداخت صورت وضعیت نهایی و تسویه حساب با پیمانکار و نیز استرداد ضمانت اجرای تعهدات منوط به تأیید عملکرد پیمانکار توسط دستگاه نظارت، ارائه مفاسد حساب سازمان تأمین اجتماعی، تسویه حساب کامل پیمانکار با کارکنان خود علی الخصوص در رابطه با پرداخت عیدی و پاداش و نیز حق سنوات خدمت کارکنان و تسلیم یک نسخه از آنها به نماینده کارفرما، انجام تسویه حسابهای داخلی با ادارات ذیربط مرتبط با موضوع قرارداد و تسلیم اقرار نامه های مورد نظر کارفرما خواهد بود. پیمانکار موظف میباشد صورت وضعیت قطعی را حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ خاتمه قرارداد تسلیم دستگاه نظارت کارفرما نماید. در غیر این صورت دستگاه نظارت پس از ابلاغ دو اخطار کتبی به فاصله ده روز و عدم اقدام توسط پیمانکار، رأساً اقدام به تنظیم و ارائه صورت وضعیت قطعی نموده و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.

| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
|--|---------------------------------|
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۲۱ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

۳-۴- چنانچه کارهای موضوع قرارداد بدلایلی متوقف و این توقف از مدت یکماه بیشتر شود پرداختهای ماهیانه، بعد از یک ماه، متناسب با کاهش فعالیتها و تقلیل نیروی انسانی پیمانکار (به تشخیص کارفرما)، کاهش خواهد یافت. کارفرما در این رابطه، تغییر نمودار سازمانی تعمیرات و کاهش نیروی انسانی پیمانکار را بررسی خواهد نمود.

۴-۴- درصد بالاسری برای تمام موارد موضوع قرارداد یکسان می باشد.

۴-۵- کلیه هزینههای پیمانکار بابت این قرارداد با تایید دستگاه نظارت با بالاسری قرارداد پرداخت خواهد شد.

۴-۶- پرداخت حق بیمه ۴ درصد مشاغل سخت و زیان آور برای شاغلین این قرارداد در طول مدت این قرارداد به عهده و هزینه کارفرما می باشد.

۴-۷- انجام استعلام گیری در بخش مربوط به خریدها و اخذ بیمه نامه های لازم و پرداخت صورت وضعیت آنها پس از بررسی و تأیید کارفرما (طب صنعتی، خرید البسه، بیمه مسئولیت و ...)

ماده ۵: ضمانت انجام تعهدات

پیمانکار ملزم است که قبل یا همزمان با امضاء قرارداد معادل بیست درصد (۲۰٪) مبلغ حق الزحمه سالیانه قرارداد (درصد مدیریت پیمان) را بصورت ضمانتنامه بانکی معتبر و یا واریز نقدی معادل آن به حساب اعلامی از سوی کارفرما، بعنوان « ضمانت انجام تعهدات » نزد امور مالی کارفرما تودیع نماید.

تبدیل: در صورت تمدید قرارداد مبلغ ضمانت انجام تعهدات نیز متناسباً افزایش خواهد یافت.

ضمانتنامه مذکور باید قابل تمدید باشد و تا تاریخ آخرین روز مدت انجام کار معتبر بوده و پس از پایان کار و تسویه حساب های داخلی و همچنین صدور گواهینامه پایان کار، در صورتیکه ترخیص تضمین انجام تعهدات از نظر واحدهای پیمانها، مالی و حقوقی نیز بلامانع باشد نسبت به ترخیص و استرداد آن به پیمانکار اقدام خواهد شد.

مادام که گواهینامه پایان کار صادر نشده است، پیمانکار مکلف است بدستور کارفرما ضمانتنامه مذکور را تمدید کند و چنانچه تا ۱۵ روز قبل از انقضاء مدت اعتبار آن طبق دستور کارفرما اقدام به تمدید نماید کارفرما حق دارد مبلغ آنرا از بانک دریافت کرده و تا صدور گواهینامه پایان کار نزد خود نگهداری نماید.

۱-۵- در صورتیکه پیمانکار به تشخیص کارفرما در انجام تعهدات قصور ورزد کارفرما حق دارد پیمان را به فوریت فسخ نماید. کارفرما در صورت اقدام به چنین عملی حق دارد تضمین انجام تعهدات پیمانکار را به نفع خود ضبط نماید. این عمل هیچگونه خدشه و خللی به سایر حقوق حقه کارفرما که ممکن است در نتیجه عقد و اجرای قرارداد در مدت قبل از فسخ آن حاصل شده باشد وارد نخواهد ساخت.

| | |
|---|----------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۲۲ از ۵۱

موضوع: مناقشه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

ماده ۶: سپرده مسن انجام کار

از هر صورت وضعیت پیمانکار بمیزان ده درصد (۱۰٪) از مبلغ درصد مدیریتی (حق الزحمه) پیمانکار، بعنوان سپرده حسن انجام کار کسر و نزد کارفرما در حساب جداگانه‌ای ذخیره میگردد. مبلغ مکسوره در پایان هر سه ماه با رضایت کارفرما از عملکرد پیمانکار، مسترد می گردد.

ماده ۷: کسورات قانونی

۷-۱- کارفرما بر اساس ضوابط موجود هر ماه پنج درصد (۵٪) از حق الزحمه پرداختی به پیمانکار را بابت بیمه تامین اجتماعی موضوع ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی کسر می نماید، پیمانکار موظف است در پایان کار نسبت به اخذ مفاصا حساب از سازمان تامین اجتماعی اقدام نماید. مبالغ مکسوره بابت بیمه تامین اجتماعی پس از ارائه مفاصا حساب از سازمان تامین اجتماعی، به پیمانکار مسترد خواهد شد.

۷-۲- کارفرما قبل از هر پرداخت به پیمانکار، مالیات متعلقه (در صورت تعلق) طبق قوانین مالیاتی جاری و یا قوانین مالیاتی که در خلال اجرای پیمان وضع گردد و در نتیجه اجرای پیمان به آن، تعلق گیرد، وفق مقررات از مبالغ قابل پرداخت به پیمانکار کسر نموده و به حساب اداره دارائی محل واریز می نماید.

با توجه به مراتب فوق الذکر در صورتیکه پیمانکار هرگونه ادعا و یا اعتراضی نسبت به مبلغ و یا هر مورد دیگری در خصوص مالیات داشته باشد بایستی مستقیماً به اداره دارائی مربوطه مراجعه نماید و کارفرما هیچگونه مذاکره ای در این زمینه با پیمانکار بعمل نخواهد آورد.

بدیهی است در هر صورت کسر و پرداخت مالیات حقوق کارکنان پیمانکار و کارکنان پیمانکاران فرعی پیمانکار و واریز مالیات مذکور به حساب دارائی بعهده پیمانکار می باشد و مسئولیت آن به هیچ وجه بعهده کارفرما نخواهد بود.

۷-۳- چنانچه عرضه کالا و خدمات تحت این پیمان مشمول قانون مالیات بر ارزش افزوده شود در صورتیکه پیمانکار گواهی ثبت نام در نظام مالیاتی کشور را دریافت نموده باشد، کارفرما مالیات بر ارزش افزوده متعلقه را بر اساس صورتحساب تنظیمی پیمانکار که باید مطابق شرایط مقرر در قانون مزبور صادر شده باشد، علاوه بر بهای کالا و خدمات ارائه شده به پیمانکار پرداخت خواهد کرد. پیمانکار مکلف است وجوه مربوط به مالیات دریافتی را طبق تکلیف قانونی ظرف موعد مقرر به حساب تعیین شده از طرف سازمان امور مالیاتی کشور پرداخت یا تسویه نماید.

۴ - ۷ - سایر کسور قانونی، طبق آخرین بخشنامه‌ها و دستورالعملهای صادره از سوی مراجع قانونی، در صورت تعلق به این قرارداد، تماماً بعهده و به هزینه پیمانکار خواهد بود.

| | |
|---|----------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۲۳ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

۵-۷- در صورت ابلاغ هر گونه اجرائیه از سوی مراجع ذیصلاح قضایی بر علیه پیمانکار، کارفرما مجاز به کسر مبلغ اجرائیه از محل مطالبات پیمانکار و واریز آن به حساب مرجع مذکور میباشد. پیمانکار حق هر گونه اعتراضی را در این خصوص از خود سلب مینماید.

ماده ۸: پرداخت دستمزد و مزایای کارکنان پیمانکار

۱-۸- پیمانکار موظف است در طول مدت قرارداد کلیه دستمزد و مزایای کارکنان شاغل تحت قرارداد را به موقع و حداکثر تا سوم هر ماه پرداخت نماید و در هیچ زمانی پرداخت دستمزد و مزایای کارکنان خود را موقوف به وصول مطالبات خود از کارفرما ننماید، در صورت عدم رعایت این بند کارفرما مختار است تا سقف ۵٪ مبلغ ماهانه حق الزحمه پرداختی به پیمانکار را در همان ماه بعنوان جریمه کسر نموده و ضمن اینکه پرداخت صورت وضعیت پیمانکار را به حالت تعلیق در خواهد آورد. در جهت جلوگیری از هر گونه اختلال و یا وقفه در اجرای خدمات موضوع پیمان، کارفرما مجاز می باشد طی اخطار کتبی به پیمانکار و قائل شدن حداکثر ۲۴ ساعت مهلت، دستمزد و مزایای مربوطه را به صورت علی الحساب در وجه کارکنان پرداخت نموده و جریمه مذکور را اعمال نماید.

در صورتیکه تاخیر در پرداخت مطالبات کارکنان موضوع پیمان مجدداً در ماههای بعد تکرار گردد مراتب تخلف پیمانکار از مفاد و شرایط پیمان مزبور تلقی خواهد شد و کارفرما حق خواهد داشت با توجه به مفاد ماده ۲۹ نسبت به فسخ پیمان و ضبط تضمین انجام تعهدات پیمانکار به نفع خود اقدام نماید و پیمانکار در این مورد حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت. لیکن کارکنان پیمانکار حق مراجعه به کارفرما و یا استنکاف از انجام امور محوله را در صورت بروز اختلاف بین آنها و پیمانکار ندارند.

تذکره: در صورت عدم پرداخت به موقع حقوق و مزایا و سایر موارد اعلامی کارفرما، علاوه بر تعلق نگرفتن بالاسری، در صورت تکرار بیش از دو مرتبه در مرتبه ی سوم قرارداد فسخ خواهد شد.

۲-۸- پیمانکار باید توانایی مالی انجام تعهدات موضوع قرارداد را حداقل به مدت یک ماه بعلاوه سی درصد (۳۰٪) بدون نیاز به دریافت وجه صورت وضعیت از کارفرما داشته باشد.

۳-۸- با توجه به مفاد ماده ۲۹ این قرارداد، در صورت فسخ و یا مختومه شدن قرارداد (به هر دلیل) و یا افزایش / تقلیل و اخراج کارکنان (با توجه به افزایش / کاهش حجم خدمات) در طول مدت پیمان و پایان کار، پیمانکار متعهد می گردد در هر یک از موارد مذکور کلیه دستمزد و مزایای کارکنان شاغل تحت پیمان را پرداخت نماید. در صورتیکه پیمانکار از این کار استنکاف نماید، دستمزد و مزایای کارکنان مربوطه (ذینفع) از کارکردهای پیمانکار کسر و یا در صورتیکه از کارفرما خواسته شود طبق رای صادره توسط مراجع ذیصلاح مقرر در قانون کار عمل کند، مبالغ بدهی پیمانکار به کارکنان مزبور برابر رای

| | |
|---|----------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۲۴ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

مراجع قانونی از محل مطالبات و سپرده های پیمانکار و حتی از محل تضمین انجام تعهدات پیمانکار پرداخت خواهد شد و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی از این بابت نخواهد داشت. در جهت اجرای این بند پیمانکار موظف است موارد قانونی را پرداخت نموده و بعداً از کارفرما مطالبه نماید.

۴-۸- در صورتیکه پیمانکار در طول مدت پیمان دستمزد و مزایای کارکنان خود را بر اساس طرح طبقه بندی مشاغل با تأیید کارفرما، در موعد مقرر به هر دلیل پرداخت ننماید و در این خصوص آرائی از مراجع ذیصلاح به نفع کارکنان مربوطه صادر گردد، مبلغ مورد حکم بعنوان جریمه، از اولین پرداخت و یا هر گونه مطالبات، سپرده ها و تضمین انجام تعهدات پیمانکار کسر و مستقیماً حسب حکم صادره به کارکنان ذینفع و یا به مراجع ذیصلاح اجرایی پرداخت خواهد شد.

۵-۸- پیمانکار موظف است بنابر تشخیص کارفرما هر تعداد از کارکنان خود را بر حسب نیاز که ناظر مربوطه تعیین میکند جهت انجام خدمات موضوع قرارداد در خارج از وقت اداری و جمعه و سایر ایام تعطیل و یا نوبتکاری و شیفت به کار گمارده و نظر کارفرما در این مورد قطعی و لازم الاجرا خواهد بود، لازم است این موارد در قرارداد تک تک نیروهای بکار گرفته شده لحاظ گردد.

کلیه هزینه های مربوط به نوبتکاری، اضافه کاری (میانگین ۲۵ ساعت)، مأموریت های داخل و خارج از بجنورد، طبقه بندی مشاغل مورد تایید اداره کار، و... از طریق پیمانکار با تأیید کارفرما قابل پرداخت می باشد.

تبصره ۱: پیمانکار می بایست ترتیبی اتخاذ نماید که میانگین اضافه کاری پرسنل تحت سرپرستی از ۲۵ ساعت فراتر نگردهد. مازاد بر سقف مزبور فقط با اجازه و تأیید مدیریت ارشد شرکت قابل پرداخت می باشد. اضافه کاری نیروهای شیفت در ایام تعطیل رسمی جزو این ۲۵ ساعت محسوب نمی گردد.

تبصره ۲: پیمانکار مکلف به پرداخت پاداش مناسبت های مختلف (از جمله روز کارگر، روز زن، روز جانبا، کارایی (کارانه) و...) و سایر پاداش هایی که بر اساس الزامات قانونی از سوی دولت تعیین و ابلاغ می گردد، می باشد.

تبصره ۳: هزینه های مربوط به موارد خاصی از قبیل پاداش، امکانات رفاهی و غیره که بنا به تشخیص و نظر کارفرما و در راستای ایجاد انگیزه مضاعف در پرسنل پیمانکاری تعیین و ابلاغ می گردند، پس از ارائه اسناد مثبت و تأیید نظارت قرارداد، از سوی کارفرما به پیمانکار پرداخت خواهد گردید. قابل ذکر است در خصوص تخصیص امکانات رفاهی از سوی کارفرما، بر اساس توافقنامه تنظیمی بین کارفرما و پیمانکار انجام خواهد شد.

تبصره ۴: پیمانکار مکلف است نسبت به بازخرید مرخصی سالیانه مطابق قانون کار اقدام و هزینه مربوطه را در قبال ارائه اسناد ومدارک مثبت از کارفرما دریافت نماید.

| | |
|--|---------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۲۵ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

۶- ۸- تمامی هزینه‌های آموزش و مأموریت‌های اداری کارکنان پیمانکار، که بنا به نظر و اعلام مراجع بیرونی (اعم از دولتی یا غیر دولتی) و یا تشخیص کارفرما انجام میشود، به عهده پیمانکار میباشد که با بالاسری قرارداد به پیمانکار پرداخت خواهد شد. در مواردی که بنا به نیاز کارفرما، کارکنان پیمانکار ملزم به اعزام به مأموریت اداری جهت انجام امور خارج از موضوع قرارداد و تعهدات پیمانکار میباشند هزینه‌های مأموریت بر اساس قوانین کار و امور اجتماعی محاسبه میگردد لیکن پرداخت آن با بالاسری قرارداد، به پیمانکار منوط به ارائه اسناد مثبته از سوی پیمانکار مشعر به پرداخت عین مبالغ محاسبه شده مذکور به کارکنان اعزامی (از سوی پیمانکار) خواهد بود. کارفرما فقط ملزم به پرداخت هزینه مأموریت بر اساس مقررات مذکور بوده و سایر موارد از جمله هر گونه اتفاق که منجر به پرداخت خسارت به کارکنان پیمانکار گردد بعهده و هزینه پیمانکار بوده و هر گونه مسئولیت در این خصوص از کارفرما سلب میگردد.

ماده ۹: نمایندگان طرفین قرارداد

۱- ۹- مدیریت پیمانکار موظف است جهت سرپرستی کارکنان خود و نیز برقراری ارتباط با مسئولین ذیربط کارفرما بطور تمام وقت و مستمر در محل‌های کار حضور داشته و در غیر این صورت ملزم است یک نماینده تام‌الاختیار که صلاحیت فنی و اخلاقی وی به تأیید کارفرما رسیده باشد کتباً معرفی نماید که بطور تمام وقت و مستمر در محل‌های کار حضور داشته باشد، کلیه دستورات ابلاغی به نامبردگان حکم ابلاغ به پیمانکار را دارد. عدم حضور مستمر مدیر عامل یا نماینده معرفی شده تخلف محسوب خواهد شد و کارفرما محق است بر اساس تشخیص دستگاه نظارت خود نسبت به جریمه و کسر از مطالبات پیمانکار اقدام نماید. حضور مدیر عامل و نماینده پیمانکار و سایر کارکنان پیمانکار که از طرف کارفرما به جلسات دعوت میشوند، الزامی است. نظارت بر اجرای کارهای موضوع قرارداد بعهده ناظر/ ناظران کارفرما بوده که کتباً به پیمانکار معرفی خواهند شد. بابت این بند هزینه ای به پیمانکار پرداخت نخواهد شد.

۲- ۹- نمایندگان کارفرما در اجرای این پیمان مدیر تعمیرات و مدیر منابع انسانی یا هر شخص دیگری که کارفرما تعیین نماید خواهد بود. پیمانکار بایستی خدمات مورد نیاز را بنحوی که رضایت کامل نمایندگان کارفرما را تأمین نماید انجام داده و از دستورات و راهنمایی‌های نماینده کارفرما در اموری که به خدمات موضوع این پیمان مربوط است دقیقاً تبعیت نماید. اجرای دستورات نمایندگان کارفرما در چهارچوب مفاد و شرایط این قرارداد الزامی است.

تبصره ۵: مسئولیت کنترل ورود و خروج و پرداختی به پرسنل پیمانکار به عهده پیمانکار می باشد، در راستای اجرای این کار صورت وضعیت‌های مربوط به پرسنل با نظارت و تایید منابع انسانی پرداخت خواهد شد.

۳- ۹- کلیه مکاتبات، اخذ مجوزها، پیگیری و هر گونه هماهنگی در اجرای این قرارداد، از طریق نمایندگان معرفی شده کارفرما و پیمانکار انجام می گردد.

| | |
|--|---------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۲۶ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

تبدیل: بابت نماینده، هزینه ای به پیمانکار پرداخت نخواهد شد.

ماده ۱۰: آگاهی از ممل کار

۱-۱۰- پیمانکار ضمن اعتراف به اینکه محلهای کار، شرایط کاری و موقعیت فضاهای مربوطه را از نزدیک مشاهده و ارزیابی دقیق نموده و کلیه موارد و شرایط و مشخصات فنی اجرائی این قرارداد را شخصاً بررسی و پذیرفته است متعهد میگردد که کلیه کارهای موضوع قرارداد را با نظارت کارفرما و برنامه ریزی صحیح و با کیفیت مورد تایید کارفرما انجام دهد و چنانچه بخشی از کار مطابق با شرایط قرارداد و نظرات دستگاه نظارت انجام نشود پیمانکار بر اساس نظر کارفرما ملزم به رفع نواقص مربوطه و نیز مسئول جبران ضرر و زیانهای وارده بر حسب تشخیص کارفرما می باشد.

۲-۱۰- عدم آگاهی پیمانکار از موقعیت و چگونگی محل کار و وسایل و نحوه دسترسی به آن و تسهیلات محلی و هرگونه عاملی که در اجرای خدمات مورد نظر منجمله شرایط کار و عملیات مؤثر باشد. (بجز مواردی که در پیمان صریحاً ذکر گردیده است) به هیچ وجه رافع مسئولیت متقبله از طرف پیمانکار نخواهد بود و مطالبه هرگونه وجوه اضافی از این بابت پذیرفته نخواهد شد و هرگونه اعتراضی از سوی پیمانکار در این خصوص فاقد اعتبار است.

ماده ۱۱: رعایت قوانین و مقررات جاری در مورد ایام کاری و کارکنان خود

۱-۱۱- پیمانکار متعهد به رعایت مقررات اداری کارفرما از قبیل ساعات شروع و خاتمه کار، ساعات انجام فرائض دینی و غیره، طبق دستورالعملهای کارفرما، خواهد بود. پیمانکار موظف است در تمام اوقات اداری هفته بر اساس ساعات اعلامی کارفرما نسبت به ارائه خدمات موضوع قرارداد اقدام و هزینه های مترتبه به آن را به افراد تحت قرارداد خود رأساً پرداخت نماید.

- مسئولیت و هزینه تجهیز دفتر کار پیمانکار به عهده خود پیمانکار می باشد.

۲-۱۱- پیمانکار متعهد میشود برای اجراء کارهای موضوع قرارداد نیروهای دارای تجربه و دانش مرتبط با کار ذیربط (دارا بودن صلاحیت علمی و فنی و اخلاقی لازم به تشخیص کارفرما) با تایید کارفرما تأمین و به کار گمارد. و بر حسب نیاز و بنا به تشخیص و ابلاغ کارفرما تعداد نیروی مورد نیاز را تأمین نماید.

پیمانکار مکلف است قبل از شروع کار، تأیید کارفرما را برای نیروهای مذکور اخذ نموده همچنین برای هریک از آنان گواهی پزشکی مورد قبول کارفرما را از لحاظ سلامت جسمی و روحی و روانی همچنین مدارک مربوط به عدم سوء پیشینه را ارائه نماید. کارفرما محق است هر موقع که صلاح بداند از پیمانکار بخواهد که نسبت به انجام هر گونه آزمایش لازم (حسب تشخیص کارفرما) از جمله عدم اعتیاد کارکنان پیمانکار اقدام نماید و پیمانکار موظف به انجام آن به هزینه خود می باشد.

| | |
|--|---------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۲۷ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

۳- ۱۱- در صورت جلوگیری از ورود فرد یا افراد پیمانکار به محلهای مورد قرارداد (به هر دلیل) پیمانکار ملزم است فرد یا افراد واجد شرایط دیگری را با هماهنگی دستگاه نظارت بکار گمارد بنحوی که هیچگونه وقفه‌ای در اجرای کارهای موضوع قرارداد ایجاد نشود. در صورت قصور غیر موجه پیمانکار نسبت به تأمین توان تخصصی جایگزین، کارفرما مخیر به تعیین جریمه حسب برآورد دستگاه نظارت خود خواهد بود.

۴-۱۱- پیمانکار مسئولیت پرداخت هزینه های مربوط به استخدام و اخراج و خدمات درمانی، مسکن و بازنشستگی، و کلیه امور مربوط به کارکنان خود را به عهده دارد.

۵-۱۱- علاوه بر هزینه های فوق پیمانکار مسئول تأدیه کلیه مخارج مربوط به کارکنان خود که شامل پرداخت دستمزد، حقوق، حق بیمه، سنوات خدمت و سایر مزایائی که بنحوی از انحاء طبق قانون کار در نتیجه انجام خدمات تحت پیمان به آنان تعلق می‌گیرد و یا در طول مدت پیمان بنحوی تعلق خواهد گرفت می‌باشد که باید پرداخت کرده و طی صورت حساب از کارفرما با بالاسری قرارداد مطالبه نماید.

۶-۱۱- پیمانکار متعهد است بمنظور سالم سازی محیط کار از بکارگیری افراد معتاد به مواد مخدر یا داروهای روانگردان جهت اجرای عملیات / انجام خدمات اکیداً خودداری نماید و در این رابطه می‌بایستی قبل از اشتغال افرادی که دارای سابقه اعتیاد بوده و یا مشکوک به اعتیاد هستند گواهی عدم اعتیاد از آنها مطالبه نماید. همچنین چنانچه در طول مدت پیمان فردی از کارکنان پیمانکار معتاد گردد، پیمانکار بایستی نسبت به اخراج فرد معتاد اقدام نماید. ضمناً هیچ یک از نیروهای پیمانکار در محیط کار مجاز به مصرف دخانیات نخواهد بود بدیهی است پیمانکار در قبال هرگونه خسارت ناشی از عدم رعایت موضوع فوق مسئول و جوابگو خواهد بود.

پیمانکار موظف است در بدو استخدام نیروهای خود علاوه بر گواهی عدم اعتیاد، گواهی عدم سو پیشینه کارکنان خود را نیز ارائه نماید

۷-۱۱- در هنگام اجرای مفاد قرارداد، حق استفاده از کارکنان خود را در پیمانکاریهای دیگر و کارهای غیر از موضوع پیمان (مگر با اخذ موافقت قبلی دستگاه نظارت کارفرما) ندارد.

۸-۱۱- پیمانکار مکلف به رعایت کلیه ضوابط و دستورالعملهای حراستی کارفرما میباشد. دستورالعمل فوق از طریق دستگاه نظارت کارفرما به پیمانکار ابلاغ میگردد.

۹-۱۱- کارفرما هیچگونه تعهد و مسئولیتی در رابطه با استخدام، بکارگیری، پرداخت دستمزد و مزایا، سابقه کار، بیمه و یا هر نوع مطالبات و سایر مسائل پرسنلی ابوابجمعی پیمانکار، چه مربوط به گذشته و چه در مورد مسائل آتی، تحت هر عنوان، در دوران قرارداد یا بعد از اتمام و تسویه حساب مربوطه را ندارد و کلاً پاسخگویی به هر گونه مشکلات و شکایات و ادعای مطروحه از ناحیه ابوابجمعی پیمانکار و قائم مقام ایشان یا اشخاص ثالث، در کلیه ارگانها و مراجع دولتی و غیر دولتی و

| | |
|--|---------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۲۸ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

قضایی و اداری و غیره تحت هر عنوان و به هر میزان، تماماً و کلاً بعهدہ پیمانکار خواهد بود، همچنین دفتر کار موجود با شرایط حال حاضر به پیمانکار داده خواهد شد؛ بدیهی است کلیه هزینه‌های نگهداری و تعمیر دفتر فوق به عهده پیمانکار می‌باشد، شرایط دفتر مطابق پیوست شماره ۲ می‌باشد.

۱۰-۱۱- پیمانکار مکلف است که جهت هر یک از پرسنل خود پرونده پرسنلی تهیه کرده (الکترونیکی و کاغذی) و کلیه موارد مربوط به هر یک از پرسنل (شامل اضافات حقوق، مرخصی تشویقات، تنبیهات، اخطارها و...) را در آن بایگانی نموده و در آخر قرارداد با هماهنگی کارفرما به پیمانکار بعدی تحویل نماید. عدم رعایت موجب جریمه پیمانکار می‌گردد.

۱۱-۱۱- پیمانکار مکلف است برای کلیه کارکنان موضوع پیمان حاضر، نزد یکی از بانکها افتتاح حساب نموده و دستمزد و مزایای متعلقه به کارکنان خود را بطور مستمر و از طریق حساب بانکی پرداخت نماید.

پیمانکار موظف است هر ماه برای کلیه کارکنان تحت پیمان فیش حقوقی که کلیه اطلاعات و جزئیات مربوط به حقوق آن ماه بر اساس جداول نرخ منضم به پیمان در آن منظور شده باشد تهیه و در اختیار کارکنان خود قرار دهد.

۱۲-۱۱- پیمانکار مکلف است ترتیبی دهد که کلیه کارکنان که بوسیله پیمانکار برای انجام خدمات تحت قرارداد بکارگرفته شده‌اند، در طول ساعات کار لباس کار مناسب (بر اساس نظر کارفرما) بپوشند و ضوابط و شئون اداری کارفرما را رعایت نمایند. پیمانکار موظف است به هزینه خود البسه مورد نظر را تهیه و در اختیار کارکنان خود بگذارد.

تبصره ۱: کارفرما هزینه پرداخت شده فوق‌الذکر را با ارائه اسناد مثبت از طرف پیمانکار و تأیید واحد نظارت پرداخت می‌نماید.

تبصره ۲: چنانچه پیمانکار در انجام موضوع فوق و سایر تعهدات قراردادی مشابه، با توجه به شرایط و مشخصات مورد قبول کارفرما، قصور ورزد، کارفرما محق است طبق تشخیص خود عمل نموده و هزینه‌های مربوطه بعلاوه هزینه‌های بالاسری (۱۵٪) را از هرگونه مطالبات پیمانکار کسر و یا به هر طریقی دیگری وصول نماید.

۱۳-۱۱- به کارگیری و استخدام کارکنان شاغل (نیروهای داخل شرکت) و یا ترک خدمت نموده یا بازنشسته، توسط پیمانکار ممنوع می‌باشد، جز در شرایط اضطراری مشابه اورهال و ...

۱۴-۱۱- پیمانکار در قبال اعمال خود و کارکنان و نمایندگان خود مسئولیت کامل داشته و متعهد می‌گردد که خود یا کارکنان و یا نمایندگان وی در حین اجرای پیمان، قوانین و مقررات نظام جمهوری اسلامی ایران و مقررات و قوانین جاری کارفرما را در مورد حمل و نقل، ایمنی، آتش سوزی و بهداشت، انضباط کاری و... مراعات نمایند. پیمانکار، کارفرما را در قبال ضرر و زیان‌های حاصل از عدم رعایت قوانین و مقررات فوق‌الذکر از طرف خود و یا کارکنان خود بری الذمه خواهد داشت. همچنین پیمانکار متعهد و ملتزم می‌شود که فوراً به خدمت هر یک از کارکنان خود که در مناطق ممنوعه، موبایل،

| | |
|--|---------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۲۹ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

سیگار، فندک، کبریت و یا هر عامل ممنوع شده از طرف کارفرما، همراه داشته باشد و یا موارد انضباطی را رعایت ننماید، خاتمه داده و بدون موافقت و اجازه کتبی کارفرما آنان را مجدداً بکار نگمارد. در صورت تخلف برابر حقوق کارمند خاطی از صورت وضعیت کسر خواهد شد.

۱۵-۱۱- در صورتی که اموال کارفرما در نتیجه قصور و مسامحه پیمانکار و یا کارکنان و نمایندگان وی بعلت عدم رعایت قوانین و مقررات و یا بطور کلی بدلیل سهل انگاری، مسامحه، قصور و بی توجهی تلف و یا به آنها خسارات وارد شود، پیمانکار باید خسارات وارده را ظرف مدت یک هفته بصورت مثل مال تلف شده که مورد قبول کارفرما باشد تهیه و در صورت عدم امکان تهیه مثل مال تلف شده با پرداخت مبلغی که توسط کارفرما تعیین خواهد شد جبران خسارت نماید. تشخیص کارفرما در مورد احراز قصور و مسامحه و نحوه جبران خسارت و تعیین میزان آن قطعی و برای پیمانکار لازم الاجراء خواهد بود.

۱۶-۱۱- پیمانکار موظف است شرایط و امکان استفاده مرخصی استحقاقی سالیانه برای کلیه کارکنان خویش فراهم نماید و کارکنان وی بایستی از این مرخصی بطور کامل استفاده نموده و در پایان سال نسبت به تسویه حساب کامل نسبت به مرخصی های پرسنل اقدام نماید.

تبصره: بازخرید مرخصی تا سقف ۹ روز در صورت تایید کارفرما و رعایت مفاد قرارداد و با ارائه اسناد مثبت توسط پیمانکار، در پایان قرارداد توسط کارفرما جدا از مبلغ این قرارداد قابل پرداخت خواهد بود.

۱۷-۱۱- پیمانکار متعهد است طبق مقررات از کلیه پرداخت های به کارکنان خود حق بیمه، مالیات و سایر حقوق دولتی را کسر و همراه با سهم حق بیمه خود به موقع و برابر ضوابط و قوانین لازم الاجراء پرداخت و اقدام نماید و کارفرما در این مورد تعهد و مسئولیتی ندارد. این امر مانع کنترل کارفرما نمی باشد و کارفرما حق دارد در هر پرداخت مستندات مربوط به پرداخت حقوق دولتی و عمومی از قبیل مالیات و حق بیمه کارکنان پیمانکار را مطالبه و کنترل نماید و پیمانکار ملزم به همکاری است. بدیهی است در صورتیکه لازم شود کارفرما مبلغ مورد اختلاف را کسر تا پیمانکار تأییدیه عمل به تعهدات خود را ارائه نماید.

۱۸-۱۱- پیمانکار باید برای کارکنان خود کارت شناسائی و برای وسائط نقلیه خود پروانه عبور جهت ورود به محیط کار از کارفرما دریافت نماید و کارکنان پیمانکار باید هنگام کار در محوطه های کارفرما کارتهای شناسایی مذکور را روی سینه خود نصب نمایند.

مسئولیت حفظ و نگهداری کارت های شناسائی و پروانه های عبور فوق الذکر و نیز ارائه و استرداد آنها به کارفرما در مواقع لزوم بعهده پیمانکار است.

| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
|---|--------------------------------------|
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضوهیئت مدیره مهرشركت | مدیرعامل عضوهیئت مدیره مهرشركت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۳۰ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

۱۹-۱۱- نماینده و نیروهای ستادی پیمانکار جزو این قرارداد نبوده و کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در خصوص حقوق و مزایا، ایاب و ذهاب، غذا و... برای آنها نداشته و پیمانکار مکلف به تامین کلیه موارد مرتبط با نیروهای ستادی خود بوده و باید ترتیبی اتخاذ نماید که از نیروهای شاغل بابت موضوع قرارداد تفکیک گردند.

تبصره ۱: نیروهای ستادی علاوه بر سرپرست کارگاه می باشند.

تبصره ۲: دفتر کار واقع در پارکینگ بارگیری با شرایط موجود تحویل پیمانکار می گردد. کلیه هزینه های نگهداری و تعمیر آن به عهده پیمانکار است.

۲۰- ۱۱- کارفرما تامین وسیله ایاب و ذهاب کارکنان پیمانکار (بجز نیروهای ستادی) از محل مجتمع به شهر بجنورد و شیروان و بالعکس و نیز یک وعده غذای آنان را همراه و همانند کارکنان خود عهده دار میگردد. بدیهی است ایاب و ذهاب کارکنان پیمانکار به سایر نقاطی که مربوط به کار کارفرما نباشد بعهد پیمانکار میباشد. چنانچه کارکنان پیمانکار و سایر افراد وابسته و مرتبط به پیمانکار به هر دلیل در محل کار یا در مسیر و رفت و آمد بکار صدمه دیدند خسارات و دیات مربوطه تماماً بعهد پیمانکار است و پیمانکار موظف است در این خصوص تمهیدات لازم را اتخاذ نماید، در صورت استفاده پرسنل ستادی از سرویسهای کارفرما مسئولیت و هزینه هر نوع حادثه به عهده پیمانکار می باشد.

۲۱-۱۱- پیمانکار حق کسر حقوق از نیروهای تحت پیمان (تحت عنوان جریمه یا خلاف) را بدون اجازه کمیته انضباطی و تایید دستگاه نظارت مجتمع و یا نظارت قرارداد را نخواهد داشت، بدیهی است پس از تصمیم کمیته انضباطی یا نظارت، چنانچه رای مبنی بر کسر حقوق باشد، پیمانکار باید اقدام نماید.

ماده ۱۲: رعایت مقررات قانون کار و تامین اجتماعی

۱-۱۲- پیمانکار تایید می نماید که از جمیع قوانین و مقررات مربوط به کار و بیمه های اجتماعی و حفاظت فنی و همچنین قوانین مربوط به مالیاتها و عوارض دولتی و یا سایر دستورالعملهای فعلی و آتی مرتبط با این پیمان کاملاً مطلع بوده و متعهد است همه آنها را رعایت و اجراء نماید. هر گونه مسئولیت کیفری یا حقوقی یا اداری و غیره ناشی از عدم اجرای قوانین و مقررات فوق الذکر در ارتباط با کارگران پیمانکار و یا اشخاص ثالث و اموال کلاً متوجه پیمانکار بوده و کارفرما هیچگونه مسئولیتی در خصوص موارد مذکور تحت هیچ عنوانی نخواهد داشت. در صورتی که کارفرما متوجه تخلف پیمانکار شود، پرداخت به کارکنان پیمانکار را از محل مبلغ پیمان از محل منابع خودش انجام خواهد داد و ضمن اعمال جریمه، متناسباً هزینه های مدیریتی پیمانکار نیز کاهش خواهد یافت.

۲-۱۲- پیمانکار باید در تمام موضوعاتی که به قرارداد مربوط می شود خود را از هر لحاظ با مفاد هر گونه قوانین و مقرراتی که توسط مراجع صلاحیتدار کشور جمهوری اسلامی ایران وضع شده و قابل اطلاق به موضوع قرارداد باشد تطبیق دهد و

| | |
|---|----------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۳۱ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

بدینوسیله کارفرما را در برابر کلیه جریمه ها و مسئولیت های ناشی از نقص چنین قوانین و مقرراتی مصون بدارد، فلذا آثار و تبعات هر گونه تخلفی از قوانین، متوجه پیمانکار خواهد بود.

پیمانکار تأیید می نماید از چگونگی و مفاد این ماده و نحوه اجرای مقررات مربوط به آن اطلاع کامل دارد و هیچگونه ادعائی در این مورد از وی پذیرفته نخواهد شد.

۳-۱۲- پیمانکار متعهد می گردد بر اساس ماده ۱۲۰ قانون کار، در صورت لزوم فقط نسبت به اشتغال کارکنان خارجی که دارای کلیه شرایط مذکور در قانون فوق باشند اقدام نماید و از اشتغال بکار افرادی که به هر عنوان واجد یکی از شرایط مذکور در قانون فوق الاشاره نباشند مؤکداً خودداری نماید. مسئولیت امر تماماً بعهده پیمانکار است.

۴-۱۲- پیمانکار موظف است طبق قوانین کار و تامین اجتماعی با کارکنان خود رفتار نموده و حسب قوانین و ضوابط موضوعه نسبت به پرداخت حق السعی، اجراء طبقه بندی مشاغل به هزینه خود و ایفاء دیگر حقوق و مزایای قانونی ابواب جمعی خود اقدام نماید. کارفرما هیچگونه مسئولیتی در خصوص تخلفات احتمالی پیمانکار نخواهد داشت.

تذکره: در صورت تخلف یا قصور یا تعلل پیمانکار، کارفرما محق میباشد هر مبلغی که خود تشخیص دهد بعنوان جریمه تعیین و از محل کلیه مطالبات پیمانکار کسر نماید.

۵-۱۲- در صورتیکه پیمانکار مطابق ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی عمل نکند و نتیجتاً بابت اجرای پیمان حاضر، مبالغی به سازمان تامین اجتماعی بدهکار شود و طبق مقررات و قوانین جاری کشور این بدهی از کارفرما مطالبه و دریافت شود، کارفرما حق دارد جهت وصول مبالغ پرداختی به سازمان تامین اجتماعی، به هر طریقی که صلاح بداند به پیمانکار مراجعه و از طریق ضبط سایر مطالبات پیمانکار و یا طرق قضائی احقاق حق نماید.

با وجود نظارتی که کارفرما بر اجرای قوانین و مقررات اعمال می نماید، مسئولیت کامل رعایت و اجرای قوانین بعهده پیمانکار بوده و پاسخگوئی به هر سازمان دولتی و غیر دولتی در خصوص عدم رعایت این گونه مقررات بعهده پیمانکار می باشد.

ماده ۱۳: شرایط فصولی

۱-۱۳- تامین دو دستگاه نیشان مالبندار با راننده، سه دستگاه وانت با راننده و یک دستگاه کمپرسی بدون راننده، (همه خودروها مدل ۹۰ به بالا)، برای انجام تعهدات قراردادی با رعایت آیین نامه معاملات شرکت به عهده پیمانکار می باشد. که هزینه آن با بالاسری به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

۲-۱۳- در صورت اعلام کارفرما مبنی بر استفاده از توان تخصصی نیروهای پیمانکار (شاغل در قرارداد حاضر) جهت حضور و فعالیت در سایر طرحها و پروژهها و عملیات تعمیراتی سایر شرکتهای تحت پوشش وزارت نفت یا سایر دستگاههای دولتی و غیر دولتی (که منبعا در این قرارداد «واحد متقاضی» نامیده میشود)، پیمانکار موظف به اعزام نیروهای مذکور بر مبنای

| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
|--|---------------------------------|
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۳۲ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

تشخیص و تعیین و ابلاغ کارفرما میباشد. هزینه‌های متحمله توسط پیمانکار جهت اجرای مفاد این بند (منجمله ایاب و ذهاب، اسکان، حق ماموریت، پاداش، اضافه کاری مازاد و...)، از سوی پیمانکار به کارفرما اعلام خواهد شد. کارفرما نسبت به بررسی هزینه‌های اعلامی پیمانکار اقدام و هزینه‌های تایید شده را با بالاسری (حق الزحمه قراردادی) به پیمانکار پرداخت خواهد نمود.

۳-۱۳- پیمانکار موظف است یک دستگاه وانت مدل ۹۷ به بالا همراه راننده جهت پیگیری امور مرتبط با قرارداد را با هزینه و مسئولیت خود تامین نماید، رفت و آمد جهت کلیه کارهای روزمره تا شعاع ۵۰ کیلومتری از جمله پیگیریهای خاص، تامین متریال، تعمیر، خریدهای داخل شهر و حمل نفر توسط این ماشین انجام خواهد شد، حمل بار و وسایل سنگین در ظرفیت مجاز وانت تا شعاع ۳۵۰ کیلومتری به تشخیص کارفرما از این ماشین استفاده خواهد شد، در مواردی که حمل از طرق معمول دیگر از جمله پست و غیره، با هزینه کمتر و معقول میسر باشد با تشخیص کارفرما و با هزینه کارفرما اقدام خواهد شد؛ لازم بذکر است به تشخیص کارفرما چنانچه وانت مزبور کارایی لازم را نداشته باشد، کارفرما مجاز است هر زمانی که مایل باشد به پیمانکار دستور فسخ قرارداد وانت را بدهد، در این صورت تا پایان قرارداد معادل هزینه ماهانه پرداختی برای ماههای باقیمانده، از صورت وضعیت پیمانکار به نفع کارفرما کسر می گردد. بدیهی است پرداخت کرایه حمل مواردی که توسط وانت ممکن نیست توسط کارفرما به احتساب هزینه بالاسری قابل پرداخت خواهد بود.

ماده ۱۴: مسئولیت پیمانکار در قبال حفظ و مرأست لوازم اداری، ابزار و ماشین آلات و ادوات

۱-۱۴- با توجه به اینکه همواره کارکنان پیمانکار در واحدها و ساختمانها و اطاقها جهت انجام خدمات موضوع قرارداد تردد دارند و انجام وظیفه مینمایند و بالطبع امکان دسترسی به وسایل و ادوات تحریر و سایر لوازم کارکنان کارفرما برای نامبردگان وجود دارد و بر همین اساس چنانچه در حین کار و یا سایر مواقع، تخلفی توسط کارکنان پیمانکار صورت گیرد و موضوع به مرحله اثبات برسد، تصمیمات اتخاذ شده از سوی کارفرما برای پیمانکار و ابوابجمعی وی به هر نحو و میزان، نافذ و لازم الاجراء خواهد بود. علاوه بر این هر گونه تخلف انضباطی کارکنان پیمانکار در محیط کار توسط دستگاه نظارت به پیمانکار ابلاغ و حسب نظر کارفرما نسبت به موضوع اتخاذتصمیم خواهد شد. کارفرما در صورت صلاحدید، ضمن ممانعت از ادامه کار کارکنان خاطی، میتواند مورد تخلف را جهت پیگیری به مراجع قضایی ارجاع نماید. پیمانکار موظف و متعهد به اجرای تصمیمات اتخاذ شده و همکاری لازم میباشد.

۲-۱۴- پیمانکار در طول مدت اجرای پیمان در قبال حفظ و نگهداری تمام لوازم و ماشین و ابزارآلات و ادوات متعلق به خود و کارفرما که در اختیار دارد مسئول می باشد. در صورت بروز هر نوع صدمه و یا خسارت یا فقدان ابزار آلات و ادوات و ابزاری که کارفرما جهت انجام خدمات مورد پیمان در اختیار پیمانکار گذاشته و یا در صورت ایجاد هر نوع صدمه و یا

| | |
|--|---------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۳۳ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

خسارت و یا فقدان ابزار آلات و ادوات متعلق به پیمانکار (به جز در مواردی که این خسارات در نتیجه قصور و مسامحه کارفرما ایجاد شده باشد) پیمانکار شخصاً مسئول جایگزین و یا تعمیر آنها به هزینه شخصی خود خواهد بود.
۳-۱۴- چنانچه در نتیجه قصور و مسامحه پیمانکار و یا کارکنان و نمایندگان وی به اموال کارفرما که در ید امانی پیمانکار می باشد، خساراتی به سبب آتش سوزی، فقدان، سرقت و یا به هر علت دیگر وارد آید پیمانکار مکلف است خسارات وارده را جبران نماید.

ماده ۱۵: مقررات ایمنی و حفاظت فنی

۱-۱۵ کارکنان پیمانکار بایستی در تمام اوقات و در طول مدت اعتبار پیمان، خدمات موضوع پیمان را با روش صحیح و ایمن انجام داده و کلیه قوانین کشوری، آیین نامه های حفاظت فنی و بهداشت کار و مقررات HSE کارفرما را رعایت نماید. کلیه خسارات ناشی از عدم رعایت مقررات ایمنی و حفاظتی از طرف کارکنان پیمانکار، بعهد پیمانکار خواهد بود.
۲-۱۵ پیمانکار مکلف است طبق ماده ۹۱ قانون کار و بر اساس مصوبات شورای عالی حفاظت فنی و بهداشت کار و یا بر اساس اعلام کارفرما، برای تامین حفاظت و سلامت و بهداشت کارکنان در محیط کار و با نظر کارفرما، وسایل و امکانات لازم ایمنی و استحفاظ فردی و موارد بهداشتی و پزشکی را به تناسب شرایط و محیط کار، تامین و در اختیار کارکنان خود قرار دهد.

مسئولیت آموزش کاربرد صحیح وسایل مذکور و همچنین استفاده مناسب و صحیح از وسایل صدرالذکر بعهد پیمانکاری باشد. پیمانکار رأساً خود نسبت به رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی نظارت خواهد نمود. تمامی کارکنان پیمانکار ملزم به استفاده و نگهداری از وسایل حفاظتی و بهداشتی فردی و اجرای دستورالعملهای مذکور می باشند. در هر حال پیمانکار مسئول نظارت بر اجراء مقررات حفاظت فنی و بهداشت کار کارکنان خود می باشد.

تبصره: هزینه های فوق الذکر با ارائه اسناد مثبت و تأیید واحد نظارت، با بالاسری قراردادی به پیمانکار پرداخت می گردد.
کارفرما هیچگونه تعهدی نسبت به ارائه خدمات پزشکی به پیمانکار و کارکنان مربوطه به جز در موارد اورژانس و در حد امکانات موجود خود نخواهد داشت. چنانچه پیمانکار درخواست نماید کارفرما مخیر است بر اساس امکانات خود و توسط امور HSE، نسبت به برگزاری دوره ها و کلاسهای لازم بر طبق ضوابط آموزشی شرکت برای آموزش کارکنان پیمانکار جهت یادگیری چگونگی کاربرد وسایل صدرالاشاره اقدام و هزینه مربوطه را (بر اساس اعلام دستگاه نظارت کارفرما) بحساب پیمانکار منظور نماید لیکن عدم اقدام کارفرما موجب عدم مسئولیت پیمانکار نخواهد بود.

۳-۱۵- پیمانکار ملزم به رعایت ضبط و ربط محیط کار، رفع شرایط نا ایمن در اسرع وقت می باشد و هرگونه صدمه یا ضایعات را باید جبران نماید.

| | |
|--|---------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۳۴ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

تبصره ۱: مسئولیت جبران هر گونه خسارت به تجهیزات اموال، دستگاهها و محیط زیست که از طرف کارکنان پیمانکار به وجود آمده است، به عهده و هزینه پیمانکار می باشد.

تبصره ۲: مسئولیت ایمنی افراد، تاسیسات و اشخاص ثالث بعهده پیمانکار می باشد. در هر صورت کارفرما در این خصوص از هر گونه مسئولیتی مبری خواهد بود.

تبصره ۳: پرداخت دیات و کلیه غرامات قانونی و خسارات ناشی از عدم رعایت مقررات ایمنی بعهده پیمانکار بوده و کارفرما حق دارد مبالغ اعلام شده از سوی مراجع ذیصلاح قانونی را از مطالبات پیمانکار کسر نماید.

تبصره ۴: با توجه به تکالیف قانونی و صراحت تعهدات قراردادی پیمانکار در باب رعایت مقررات و ضوابط ایمنی و حفاظت فنی و بهداشت کار و با امان نظر به مسئولیت پیمانکار در باب جبران هرگونه خسارت و پرداخت دیه صدمات و غیره، طرفین توافق نمودند چنانچه در باب حوادث ناشی از کار و از سوی مراجع قضایی یا شبه قضایی یا اداری، کارفرما تحت هر عنوان و به هر میزان مقصر محسوب و محکوم به پرداخت دیه یا ارزش یا خسارت یا جریمه یا امثالهم (تحت هر عنوان و به هر میزان) گردد، کارفرما مجاز است رسماً و بدون نیاز به اخذ تایید یا موافقت پیمانکار، تمامی ارقام مورد رای و دیگر هزینه های مربوط به دفاع در مقابل دعاوی و ادعاهای مطروحه از سوی کارکنان پیمانکار یا کارکنان خود و اشخاص ثالث را از هرگونه مطالبات و تضامین پیمانکار (تحت هر عنوان که باشد) برداشت و استیفاء نمایند. این امر شامل هزینه موضوع تبصره ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی نیز می گردد. پیمانکار با امضاء قرارداد حاضر حق هرگونه اعتراض یا ادعا نسبت به اقدامات کارفرما را از خود و قائم مقام قانونی خود سلب و ساقط نمود.

تبصره ۵: پیمانکار موظف به اجراء و رعایت کلیه مقررات ایمنی خصوصاً دستورالعمل اجرای مقررات ایمنی پیمانکاران در مجتمعا به شماره ۱۰۱۰۱۲۴ (منضم به پیمان و شامل ۹ صفحه) میباشد.

۴-۱۵- پیمانکار می بایست نسبت به انجام معاینات دوره ای طب صنعتی پرسنل تحت سرپرستی با هماهنگی اداره HSE و رعایت این نامه معاملات شرکت برنامه ریزی و اقدام نماید هزینه آن با بالاسری قراردادی، پس از تاییدات مربوطه پرداخت خواهد شد.

۵-۱۵- پیمانکار موظف به اجراء و رعایت آیین نامه اجرایی انجام معاینات شغلی در صنایع پتروشیمی به شماره ۰۲-۶۰۵- HSE مورخ ۱۳۸۷/۰۷/۱۳ با هماهنگی امور HSE کارفرما میباشد.

۶-۱۵- پیمانکار ملزم به رعایت قوانین و مقررات و آیین نامه های مربوط به قانون کار شامل آیین نامه های حفاظت فنی و بهداشت کار و همچنین دستورالعمل های ابلاغی از طرف HSE پتروشیمی خراسان خواهد بود.

| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
|--|---------------------------------|
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۳۵ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

۷-۱۵- تهیه کلیه تجهیزات حفاظت فردی، بر اساس آیین نامه های حفاظت فنی و بهداشت کار به عهده پیمانکار با رعایت آیین نامه معاملات کارفرما و تایید واحد HSE می باشد، که هزینه پس از تاییدات مربوطه با بالاسری قراردادی پرداخت خواهد شد.

۸-۱۵- تامین کلیه تجهیزات حفاظتی مورد نیاز کارکنان پیمانکار بر اساس اعلام HSE مجتمع و تایید آنان صورت خواهد گرفت.

۹-۱۵- پیمانکار موظف به ارائه گواهی صلاحیت ایمنی پیمانکاران از اداره کار می باشد.

۱۰-۱۵- پیمانکار بایستی نسبت به ارائه HSE PLAN به امور HSE اقدام نماید.

۱۱-۱۵- پیمانکار موظف است نسبت به تامین نیروی مورد نیاز ایمنی و بهداشت طبق قانون کار و نظر امور HSE کارفرما در محدوده فعالیت قرارداد مورد نظر اقدام نماید.

ماده ۱۶: حدود مسئولیت پیمانکار نسبت به اشخاص ثالث

۱-۱۶- پیمانکار مسئول و پاسخگوی هر گونه دعاوی اشخاص ثالث (از جمله کارکنان کارفرما) در خصوص فوت، جرح، صدمات وارده، هر نوع فقدان، اتلاف و خسارات وارده به اموال آنان که ممکن است در اثر قصور و مسامحه پیمانکار و کارکنانش پیش آید و یا ناشی از اجرای پیمان توسط پیمانکار و کارکنانش باشد خواهد بود که مطابق " قانون مسئولیت مدنی " و یا سایر قوانین جزائی اسلامی منجمله قانون دیات به پیمانکار مراجعه خواهند کرد و کارفرما در این زمینه هیچگونه مسئولیتی اعم از کیفری و حقوقی نخواهد داشت.

۲-۱۶- پرداخت هر گونه غرامات حادثه و مسئولیت صدمات به تاسیسات و اماکن اداری کارفرما، بعهد و هزینه پیمانکار می باشد و کارفرما حق دارد مبالغ اعلام شده از سوی مراجع ذیصلاح قانونی را از مطالبات پیمانکار کسر نماید.

۳-۱۶- پیمانکار موظف است قبل از شروع پیمان نسبت به اخذ و ارائه بیمه نامه مسئولیت مدنی برای تمامی کارکنان خود و اشخاص ثالث منجمله کارکنان کارفرما در قبال حوادث ناشی از خدمات موضوع پیمان و تکالیف قانونی مرتبط ، صادره از یکی از شرکتهای بیمه صاحب صلاحیت مورد تایید کارفرما اقدام نماید . در بیمه نامه مذکور اولاً بایستی نام کارفرما (شرکت سهامی پتروشیمی خراسان) بعنوان بیمه گزار به همراه نام پیمانکار درج و تصریح گردد که این شرکت از کلیه مزایای بیمه نامه مذکور همسان و مشابه پیمانکار بهره مند است . ثانیاً فرانشیز بیمه نامه باید صفر در نظر گرفته شود . ثالثاً کلیه پوشش های (کلوزهای) بیمه ای مرتبط با موضوع پیمان منجمله پوشش مطالبات سازمان تامین اجتماعی بابت ماده ۶۶ قانون مربوطه ، پوشش مسئولیت پیمانکاران فرعی ، پوشش مسئولیت مهندسی ناظر و مشاور ، پوشش خسارت بدون رای دادگاه ، پوشش بیمه ای مابه التفاوت دیه سالهای بعد ، پوشش بیمه ای کارکنان در حین ایاب و ذهاب از منزل به کارگاه و

| | |
|--|---------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۳۶ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

بالعکس با وسایط نقلیه عمومی و وسایط نقلیه کارفرما، پوشش بیمه ای مسئولیت کارفرما در مقابل خسارت جانی اشخاص ثالث و غیره، اخذ گردد.

پیمانکار مکلف است قبل از شروع پیمان نسبت به ارائه بیمه نامه مذکور به نماینده کارفرما اقدام نماید. در صورت قصور پیمانکار، کارفرما مجاز است از شروع به کار پیمانکار ممانعت بعمل آورد و از این حیث، مسئولیت هرگونه زیان و خسارت و تاخیر متوجه پیمانکار خواهد بود. همچنین در صورتی که پیمانکار اقدام به ارائه بیمه نامه ناقص یا فاقد مشخصات فوق الذکر نماید کلیه مسئولیتهای کیفی یا حقوقی یا اداری و غیره، تحت هر عنوان و به هر میزان، ناشی از قصور در انجام تکالیف قانونی و قراردادی متوجه شخص پیمانکار و به هزینه پیمانکار خواهد بود.

در هر حال کارفرما مبری از هرگونه مسئولیت در خصوص جبران خسارات و دیه صدمات و موارد مشابه نسبت به کارکنان پیمانکار و اشخاص ثالث منجمله کارکنان کارفرما خواهد بود.

نحوه انعقاد و شرایط بیمه مذکور باید به نحوی باشد که تمام مدت و محدوده مکانی و عملیاتی موضوع قرارداد را پوشش دهد. انجام این کار با رعایت آیین نامه معاملات کارفرما بوده و هزینه آن با ارائه اسناد مثبته با بالاسری قراردادی پرداخت خواهد شد.

تبصره: نیروهای ستادی پیمانکار که در مورد این قرارداد کار می کنند مشمول بند ۳-۱۶ می باشند.

ماده ۱۷: رعایت استانداردهای ایزو و زیست محیطی

۱-۱۷- پیمانکار متعهد گردید که کلیه قوانین و مقررات موضوعه کشوری و دستورالعملها و استانداردهای کارفرما مربوط به حفاظت از محیط زیست را رعایت و به انجام رسانده و از رها شدن هرگونه مواد آلاینده هیدروکربوری و غیره از جمله نفت خام، گازهای طبیعی، روغن های موتور و مواد مختلف روغنی، حلال ها، رنگ ها، پساب ها و مواد شیمیایی مختلف در طبیعت شامل آب، هوا و خاک به هزینه خود پیشگیری نماید. چنانچه به علت عدم رعایت موارد فوق توسط پیمانکار و یا پیمانکاران فرعی وی و یا کارکنان آنان خساراتی به کارفرما و یا صدمات جانی و مالی به اشخاص ثالث که شامل کارکنان کارفرما و پیمانکار نیز خواهد بود وارد آید و یا موجبات پیگرد سازمانهای مامور به حفاظت از محیط زیست فراهم گردد، پیمانکار موظف است ضمن مبری نمودن کارفرما از هرگونه مسئولیتی و پذیرش تبعات قانونی، خسارات وارده را رأساً جبران نموده و به دعاوی مربوطه پاسخ دهد.

۲-۱۷- نظر به اینکه نظامهای استاندارد ISO 9001 و ISO 14001 و ISO 10015 و ISO 50001 و ISO 45001 در مجتمع پتروشیمی خراسان استقرار یافته و یا نظام های که در خلال مدت قرارداد استقرار خواهند یافت، لذا پیمانکار ملزم به رعایت کلیه دستورالعملهای کارفرما در زمینه اجراء ضوابط مربوطه خواهد بود. همچنین پیمانکار ملزم به رعایت سایر قوانین

| | |
|--|---------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۳۷ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

و مصوبات زیست محیطی (که معارض با ضوابط و دستورالعملهای کارفرما) نباشد خواهد بود. در صورت حدوث تعارض فوق، پیمانکار مکلف است قبل از اعمال دستورات کارفرما، موضوع وجود تعارض را به کارفرما اعلام نماید. عدم اعلام فوق موجب مسئولیت پیمانکار در مقابل کارفرما و اشخاص ثالث خواهد بود. چنانچه با وجود اعلام فوق، کارفرما همچنان اجراء دستورالعملهای صادره خود را مقدم بر سایر موارد اعلام نماید پیمانکار ملزم به اجراء خواهد بود.

۳-۱۷- پیمانکار موظف به رعایت کلیه الزامات و مقررات کشوری در حوزه انرژی و مرتبط به پیمان، میباشد.

در صورت استفاده از هر نوع تجهیز مصرف کننده انرژی در طول اجرای قرارداد توسط پیمانکار، آن تجهیز باید از نظر میزان مصرف انرژی با استاندارد ملی موجود مطابقت داشته باشد. در صورت عدم وجود استاندارد ملی لازم است عملکرد انرژی آن تجهیز به تایید دبیر انرژی دستگاه نظارت برسد در صورت عدم تایید دستگاه نظارت، پیمانکار مجاز به استفاده از آن تجهیز نمیشود.

در صورتیکه اجرای قرارداد در شرکت بطور مستقیم منجر به تغییر در مصرف یکی از حامل های انرژی در سطح شرکت گردد لازم است کلیه پیشنهادات فنی، از نظر مصرف انرژی نیز توسط دبیر انرژی دستگاه نظارت، بررسی و نتایج بعنوان یکی از پارامترهای موثر در فرایند تصمیم گیری وارد شود. تایید عملکرد پیمانکار توسط دستگاه نظارت منوط به تایید دبیر انرژی دستگاه نظارت خواهد بود.

ماده ۱۸: واگذاری قرارداد

پیمانکار حق واگذاری قسمت / قسمتهایی و یا تمام موضوع قرارداد را به شخص (حقیقی و حقوقی) ندارد، مگر با اجازه قبلی و کتبی کارفرما، چنانچه کارفرما در حین انجام خدمات (مدت قرارداد) و قوف حاصل نماید که پیمانکار چنین تخلفی را انجام داده است حق دارد قرارداد را طبق ماده "۳۰" فسخ و نسبت به ضبط تضمین انجام تعهدات اقدام نماید.

ماده ۱۹: عدم افشاء اطلاعات مربوط به قرارداد

پیمانکار بایستی هر گونه اطلاعاتی را که در حین اجرای قرارداد کسب مینماید محرمانه تلقی نموده و از افشاء آنها نزد افراد و یا مؤسسات مختلف که ممکن است موجب ایجاد ضرر و یا سوء استفاده گردد خودداری نماید. تعهد پیمانکار در این خصوص استمرار داشته و با اتمام کارهای موضوع قرارداد قطع نخواهد شد. در صورت تخلف پیمانکار از این امر، علاوه بر مطالبه ضرر و زیانهای وارده بنابر تشخیص کارفرما، پیمانکار تحت عنوان افشاء اسرار نیز تحت پیگرد کیفری قرار خواهد گرفت. تهیه و نگهداری کلیه اسناد و مدارک و سوابق موضوع قرارداد (به هر تعداد که کارفرما صلاح بداند) بعهد پیمانکار بوده و پس از اتمام قرارداد، پیمانکار ملزم به تحویل کلیه مدارک مربوطه به کارفرما خواهد بود. چنانچه برای انجام عملیات

| | |
|---|----------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۳۸ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

موضوع قرارداد حسب نظر کارفرما نیاز به استفاده از فرمتهای اسنادی استاندارد باشد پیمانکار ملزم به استفاده از فرمتهای مزبور خواهد بود.

ماده ۲۰: منع مداخله در معاملات دولتی و کشوری

پیمانکار رسماً اعلام می‌نماید که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلس و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری مصوب دیماه ۱۳۳۷ نمی‌باشد و تعهد نموده که تا پایان اجرای قرارداد مفاد قانون مزبور را کماکان مراعات نماید و در صورتی که محرز شود که پیمانکار مشمول قانون مزبور بوده و یا برخلاف تعهد فوق الذکر رفتار نموده است کارفرما حق خواهد داشت پیمان را فسخ و تضمین انجام تعهدات پیمانکار را ضبط و کلیه خسارات وارده را به تشخیص خود تعیین و از پیمانکار وصول نماید.

ماده ۲۱: واسطه و ارتشاء

۱-۲۱- پیمانکار تایید و تعهد می‌نماید که در رابطه با انعقاد و اجرای این پیمان واسطه ای وجود نداشته و حق دلالی یا کمیسیون یا حق العمل یا پاداش یا تحفه و هدیه یا رشوه و یا نظایر آن را به صورت نقدی، جنسی، ارائه خدمت و سهیم کردن در منافع خود و یا به هر طریق دیگری نپرداخته و موارد فوق را در طول مدت اجرای پیمان نیز بطور دقیق رعایت خواهد نمود و چنانچه خلاف این مطلب به نحوی از انحاء معلوم شود کارفرما حق خواهد داشت پیمان را طبق ماده ۳۰ فسخ نموده و یا مطالبه خسارت نماید و پیمانکار را به مقامات ذیصلاح معرفی نماید.

۲-۲۱- در صورت تشخیص وقوع هر یک از موارد مندرج در ماده یک آئین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاههای اجرائی موضوع مصوبه شماره ۷۳۳۷۷/ت ۳۰۳۷۴ مورخه ۱۳۸۳/۱۲/۲۲ هیئت محترم وزیران، کارفرما محق به فسخ پیمان و اعمال بند ۵-۲۹ بر اساس دستور مدیرعامل و یا مصوبه هیئت مدیره کارفرما خواهد بود.

ماده ۲۲: حق حسابرسی

کارفرما حق خواهد داشت به تشخیص خود و در مواقع لزوم دفاتر مالی و سایر اسناد و مدارک پیمان را در رابطه با موضوع این پیمان حسابرسی نموده و پیمانکار باید نهایت همکاری را در این مورد با حسابرسان کارفرما مبذول دارد، به منظور حسن اجرای مفاد این ماده پیمانکار بدین وسیله موافقت می‌کند که حتی المقدور دفاتر مالی و پرونده های جداگانه ای جهت موضوع این پیمان تهیه و نزد خود نگهداری نماید.

در هر حال واحد بودن دفاتر مالی یا سوابق و مدارک پیمانکار نسبت به کل فعالیتهای پیمانکار مانع از حسابرسی کارفرما و یا موجب عدم ارائه دفاتر و اسناد مذکور از طرف پیمانکار نمی‌تواند باشد، هدف حسابرسی موضوع این ماده حصول یقین توسط کارفرما از صحت اجرای مفاد و شرایط پیمان حاضر بوسیله پیمانکار می‌باشد.

| | |
|---|----------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۳۹ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

ماده ۲۳: دقت و کوشش

پیمانکار باید تعهدات ناشی از این پیمان را با بکار بردن بهترین روشها و اصول متداول و بر اساس استانداردهای تخصصی و حرفه ای انجام دهد. پیمانکار باید برای انجام وظایف مذکور در این پیمان حداکثر مهارت و دقت و جدیت خود را بکار برد.

ماده ۲۴: سایر شرایط

۱-۲۴- اشتغال کارکنان پیمانکار نباید از نظر قانون نظام وظیفه و قوانین آموزش و پرورش و مقررات جاری کشور منعی داشته باشد و پیمانکار مسئول کارکنان خود بوده و متعهد می گردد مقررات ایمنی و حراستی کارفرما و شئون اخلاقی و اسلامی را رعایت نماید.

۲-۲۴- پیمانکار موظف است یک نسخه از قرارداد منعقد شده طبق قانون کار و مورد تأیید کارفرما را با کارکنان خود به کارفرما تحویل نماید.

۳- ۲۴- پیمانکار موظف است گزارش روزانه، ماهانه و سالانه و یا هرگونه گزارش مرتبط دیگری که کارفرما درخواست نماید را به هزینه خود تهیه و به دستگاه نظارت کارفرما ارائه نماید.

۴-۲۴- پیمانکار مکلف است با کارکنان خود به گونه ای قرارداد تنظیم نماید که در صورت هرگونه بی نظمی در مجتمع و حرکات اعتراضی که منجر به مختل شدن نظم و انضباط و جریان تولید و هم چنین اعتبار شرکت گردد، نسبت به خاتمه قرارداد با افراد خاطی اقدام نماید بدیهی است پتروشیمی کارفرما از هر مسئولیتی مبری بوده و کلاً پاسخگویی به عهده پیمانکار می باشد.

۵-۲۴- چنانچه امکاناتی توسط کارفرما جهت انجام عملیات موضوع قرارداد در اختیار پیمانکار قرار گیرد، پیمانکار موظف است از امکاناتی که بطور امانی از طرف کارفرما در اختیار وی قرار گرفته، به نحو احسن نگهداری و حراست نماید و امکانات مزبور را فقط برای انجام تعهدات این قرارداد استفاده نموده و هیچگونه استفاده دیگری از آنها ننماید و در پایان قرارداد آنها را بطور صحیح و سالم به کارفرما تحویل نماید.

تذکره: چنانچه در اثر سهل انگاری پیمانکار، آسیبی به آنها وارد آید، جبران خسارات بعهد پیمانکار خواهد بود، کارفرما میتواند خسارات وارده را به تشخیص خود، از هرگونه مطالبات پیمانکار برداشت و یا از نامبرده وصول نماید.

۶-۲۴- چنانچه در اجرای کارهای موضوع قرارداد از طرف پیمانکار قصور یا اهمالی صورت پذیرد که منتج به تاخیر غیر مجاز در اجرای موضوع قرارداد و خسارت گردد، خسارت وارده و میزان آن از هرگونه مطالبات و ضمانتنامه پیمانکار کسر خواهد شد. در اینگونه موارد کارفرما میتواند نسبت به رفع مشکل اقدام و هزینه های مربوطه را به همراه هزینه های بالاسری بحساب بدهکاری پیمانکار منظور نماید.

| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
|--|---------------------------------|
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۴۰ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

۷-۲۴- پیمانکار بایستی لیست اسامی کارکنان خود را به کارفرما اعلام نماید تا طبق ضوابط موجود نسبت به صدور کارت تردد اقدام گردد. کارفرما محق به کنترل ورود و خروج نفرات پیمانکار و لحاظ نمودن امر در محاسبات صورت وضعیت ماهیانه پیمانکار میباشد. کارکنان پیمانکار موظف به زدن کارت ورود و خروج میباشند. بدیهی است که تأمین تجهیزات و امکانات لازم برای کارت زنی به گونه‌ای که قابلیت اتصال به سیستم حضور و غیاب کارفرما جهت کنترل را داشته باشد بعهدده و به هزینه پیمانکار است.

پیمانکار موظف است هر زمان که کارفرما اعلام نماید گزارش ورود و خروج نیروهای خود را بر اساس پرنیت دستگاه‌های ثبت ورود و خروج، ارائه نماید.

۸-۲۴- پیمانکار مجاز به انجام کارهای خارج از موضوع قرارداد در مجتمع بدون اطلاع و رضایت کارفرما نمی باشد.

۹-۲۴- چنانچه ضرورت ایجاد نماید که پیمانکار، در ارتباط با درخواست خدمات واحدهای مختلف کارفرما، در ارتباط با خدمات موضوع این قرارداد، به نیابت از کارفرما، قراردادی را با شرکتها و افراد ثالث منعقد نماید و یا خریدی انجام دهد، می بایستی پیش از درخواست مورد نظر، تاییدیه لازم ازسوی واحد درخواست دهنده، از کارفرما و یا طبق آیین نامه معاملات اخذ شود.

۱۰-۲۴- هر گونه افزایش حقوق، ارتقاء رتبه و گروه کارکنان بر اساس قوانین کار و طرح طبق بندی مشاغل با هماهنگی و اخذ مجوز لازم توسط پیمانکار صورت می پذیرد و در این خصوص پیمانکار موظف به پاسخگویی به کارکنان خود می باشد.

۱۱-۲۴- به منظور حمایت از کالای ایرانی طبق بند ب ماده ۵ قانون مذکور، پیمانکار مکلف است کالاها و خدمات مورد نیاز موضوع قرارداد را از فهرست توانمندی ها و تولیدات داخلی مندرج در ماده ۴ آن قانون تامین نماید.

۱۲-۲۴- طرفین توافق نمودند در هر کجای این پیمان، کارفرما مجاز به استیفاء مطالبات یا خسارات یا هزینه ها از پیمانکار گردیده، کارفرما مجاز است رسماً و بدون نیاز به اخذ تایید یا موافقت پیمانکار نسبت به استیفاء ارقام مذکور از محل هرگونه جوه یا اموال یا مطالبات یا تضامین (تحت هر عنوان و به هر میزان) متعلق به پیمانکار که در نزد کارفرما میباشد، اقدام نماید. پیمانکار با امضاء قرارداد حاضر حق هر گونه اعتراض یا ادعا نسبت به اقدامات کارفرما را از خود و قائم مقام قانونی خود سلب و ساقط نمود.

۱۳-۲۴- هارد سیستم های ستاد پیمانکار پس از پایان قرارداد بدون هیچ هزینه ای از ایشان تحویل و عودت نمی گردد.

| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
|---|----------------------------------|
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۴۱ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

ماده ۲۵: موارد اخذ جرائم

چنانچه پیمانکار نسبت به انجام خدمات موضوع قرارداد، تاخیر و یا تخلف و یا قصور نماید، بر اساس شرایط زیر جرائم مورد محاسبه قرار می گیرد و کارفرما در زمان پرداخت صورت وضعیت های پیمانکار، جرائم محاسبه شده را ازخالص مبلغ صورت وضعیت، کسر و الباقی صورت وضعیت را به پیمانکار پرداخت می نماید.

۱-۲۵- چنانچه ابواب جمعی پیمانکار به لحاظ سهل انگاری و عدم رعایت مسائل ایمنی باعث خرابی یا صدمه زدن به وسایل کارفرما گردند، پیمانکار موظف می باشد با هزینه خود در اسرع وقت نسبت به رفع اشکال و یا جایگزینی وسایل و لوازم صدمه دیده اقدام نماید. چنانچه پیمانکار در اجرای مفاد این بند سهل انگاری و ایجاد وقفه نماید و ظرف مدت تعیین شده از سوی کارفرما نسبت به جبران خسارت اقدام ننماید کارفرما خود راساً نسبت به رفع اشکال از این گونه وسایل اقدام و هزینه های آن را به اضافه ۱۵٪ هزینه بالاسری از مطالبات پیمانکار کسر می نماید و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی نخواهد داشت.

۲-۲۵- عدم رعایت هر یک از موارد HSE موجب تعلق جریمه، برابر دستورالعمل ها و نظر کارفرما خواهد بود.

۳-۲۵- عدم رعایت مواردی از قبیل: عدم پرداخت کلیه مزایای قانونی پرسنلی، نحوه محاسبه نرخ اضافه کار، عدم کسر مرخصی بدون حقوق، غیبت پرسنل، کسر کار پرسنل، و..... معادل دو برابر مبلغ رعایت نشده و یا اضافه پرداخت شده از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد.

۴-۲۵- در صورتیکه پیمانکار عمداً نسبت به ارائه اطلاعات نادرست و یا اعلام هزینه های واهی و نامتعارف یا تکراری اقدام نماید و این اقدام برای کارفرما مسجل گردد، ضمن عدم تأیید هزینه های مزبور جریمه ای معادل آن به پیمانکار تعلق خواهد گرفت. برای بار دوم ضبط ضمانتنامه و در صورت تکرار اینگونه موارد مشمول فسخ می گردد.

۵-۲۵- عدم رعایت بند ۱۰-۱۱، در پایان قرارداد به ازاء هر مورد نقص پرونده ده میلیون ریال جریمه در نظر گرفته خواهد شد.

۶-۲۵- عدم اجرای سایر تعهدات این قرارداد به تشخیص کارفرما مشمول جریمه خواهد بود.

ماده ۲۶: حوادث قهری و غیر مترقبه (فورس ماژور)

فورس ماژور: به وقایعی اطلاق می شود که جلوگیری از آن وقایع از حیطة و کنترل هر یک از طرفین پیمان خارج بوده و زمان حدوث آنها قابل پیش بینی و یا پیشگیری نبوده و انجام هرگونه عمل منطقی برای مقابله با آنها غیر ممکن خواهد بود از جمله: جنگ اعم از اعلام شده یا نشده، انقلاب و اعتصابات عمومی، شیوع بیماریهای واگیر، زلزله، سیل و طغیانهای غیر عادی،

| | |
|--|---------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۴۲ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

خشکسالی های بی سابقه و همچنین آتش سوزی های دامنه دار که ناشی از کار پیمانکار نباشد، جز حوادث قهری محسوب می شود.

۱-۲۶- چنانچه عدم انجام کار یا تاخیر در انجام تعهدات متقبله از ناحیه هر یک از طرفین پیمان به دلیل بروز حوادث قهری و غیر مترقبه و هرآنچه که طبق قوانین و عرف جاری کشور «فورس ماژور» نامیده میشود، چنین شرایطی هیچگونه حقی را به نفع طرف دیگر در مورد ادعای خسارت و یا تعدیل قیمت پیمان ایجاد نخواهد کرد.

۲-۲۶- چنانچه شرایط فورس ماژور بیش از ۴۵ روز متوالی به طول انجامد در آنصورت هر یک از طرفین پیمان حق خواهد داشت در خلال مدت ۱۵ روز پس از مدت فوق الذکر با تسلیم اخطار کتبی پیمان را خاتمه دهد.

تبصره: در صورت رضایت طرفین قرارداد بجای خاتمه، قرارداد می تواند تمدید گردد.

۳-۲۶- طرفین متعهد هستند وقوع فورس ماژور را به تناسب اینکه فورس ماژور مانع از اجرای تعهدات کدام طرف پیمان می شود حداکثر ظرف ۴۸ ساعت پس از وقوع آن بطرف دیگر اعلام نماید.

۴-۲۶- در صورت خاتمه پیمان فوق طبق بند ۳-۲۶ ظرف مدت ۱۵ روز پس از اعلام خاتمه پیمان پیمانکار باید صورتحسابی بابت خدمات انجام شده طبق شرایط و مفاد پیمان تهیه و به کارفرما تسلیم نماید و کارفرما پس از بررسی صورتحساب ارائه شده با رعایت شرایط پیمان نسبت به پرداخت اقدام خواهد نمود.

ماده ۲۷: مکاتبات

هر گونه مکاتبات و یا اخطاریه ها از سوی طرفین پیمان به یکدیگر باید شخصاً توسط نماینده یکی از طرفین پیمان به دیگری و در مقابل اخذ رسید یا هر سند دیگری که حاکی از دریافت طرف مقابل بوده، تسلیم گردیده و یا بوسیله پست سفارشی به نشانی مصرحه در صدر سند پیمان ارسال گردد و در صورتی که این نشانی ها تغییر یابد طرفین متعهدند که نشانی جدید خود را بلافاصله کتباً اطلاع دهند و در صورتی که به این تعهد عمل نشود هر نامه و اخطاری که از طرفین بوسیله نامه رسان و یا پست سفارشی به اقامتگاه سابق ارسال شود ابلاغ شده تلقی خواهد گردید.

ماده ۲۸: حل و فصل اختلافات

طرفین قرارداد باید سعی نمایند که کلیه اختلافاتی که ممکن است بر اثر اجرای این قرارداد یا تغییر و تفسیر مندرجات آن بین طرفین قرارداد رخ دهد را ظرف مدت ۳۰ روز از طریق مذاکرات دوستانه حل و فصل نمایند. در صورتیکه طرفین قرارداد نتوانند اختلاف را حل و فصل نمایند اختلاف باید به هیأت داوران که به منظور حل و فصل از سوی طرفین قرارداد تعیین می گردد ارجاع شود. هر یک از طرفین باید یک نفر به عنوان داور اختصاصی حداکثر ظرف ۱۰ روز از دریافت اظهار نامه تعیین

| | |
|--|---------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۴۳ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

داور از سوی طرف دیگر قرارداد را تعیین نمایند و سرداور توسط مدیر حقوقی شرکت پتروشیمی خراسان از بین وکلاء پایه یک دادگستری که مسلط به امور داوری باشد انتخاب می گردد. هیأت داوران طبق قانون تشکیل و اتخاذ تصمیم می نمایند.

تبصره: چنانچه مورد اختلاف بر اساس موارد بالا حل و فصل نگردید و تصمیمی در دوره زمانی مورد نظر اتخاذ نگردید مورد اختلاف به دادگستری جمهوری اسلامی ایران ارجاع می شود.

بدیهی است پیمانکار ملزم است تا حل اختلافات فیما بین، تعهدات پیمانی خود را کماکان انجام دهد. در غیر اینصورت کارفرما طبق ماده ۲۹ عمل خواهد نمود و متعاقباً کارفرما نیز در طول مدت حل اختلاف، تعهدات خود را بر اساس مفاد قرارداد نسبت به پیمانکار به نحوی که نامبرده بتواند به تعهدات خود عمل نماید انجام خواهد داد.

ماده ۲۹: فسخ و فائمه دادن به قرارداد

۱-۲۹- چنانچه پیمانکار نتواند هر یک از مفاد موضوع این قرارداد را بخوبی انجام دهد و رضایت کارفرما را تأمین نماید در اینصورت کارفرما می تواند با تشخیص خود و بدون نیاز به ارجاع به داوری یا مراجع قضایی با ذکر اخطار کتبی ۱۵ روزه نسبت به فسخ قرارداد اقدام نماید و همچنین در یکی از موارد ذیل پیمان را به تقصیر پیمانکار (که تشخیص آن با کارفرما بوده و قطعی و غیر قابل اعتراض است) فسخ و نسبت به ضبط ضمانت نامه انجام تعهدات و سپرده حسن انجام کار اقدام و کلیه خسارت وارده از سوی پیمانکار را محاسبه و از سایر مطالباتش کم می نماید و پیمانکار از این بابت حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت.

اقدام نماید:

الف- عدم انجام دستور کارفرما

ب- ورشکستگی پیمانکار

ج- انحلال شرکت پیمانکار

د- واگذاری تمام یا بخشی از قرارداد به شخص یا اشخاص ثالث بدون اخذ موافقت کتبی کارفرما

ه- مشمول ممنوعیت قانونی

و- تاخیر طولانی غیرمجاز

ز- عدم توانایی مالی پیمانکار جهت انجام خدمات.

ح- عدم ارائه خدمات در مدت پیمان بدون اجازه کارفرما و بدون علل قهری.

ط- واسطه گری و ارتشاء توسط پیمانکار و کارکنان وی.

ی- عدم انجام هر یک از تعهدات توسط پیمانکار طبق مفاد و شرایط پیمان.

| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
|---|----------------------------------|
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۴۴ از ۵۱

موضوع: مناقشه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

۲-۲۹- علاوه بر موارد مندرج در بند ۱-۲۹ کارفرما بطور مطلق حق خواهد داشت هر زمان که صلاح بداند و با تسلیم اخطار کتبی به پیمانکار قرارداد را با ذکر تاریخ خاتمه دهد. بنابراین چنانچه قرارداد به این ترتیب خاتمه یابد کارفرما مراتب را به پیمانکار اعلام خواهد نمود و پیمانکار می بایست از ارائه انجام خدمات و یا دادن سفارشات مربوطه بعد از مهلت تعیین شده جهت خاتمه قرارداد خودداری نماید (مگر اینکه اخطار خاتمه قرارداد به نحو دیگری مقرر کرده باشد) همچنین پیمانکار مکلف است بلافاصله کلیه کوششهای لازم را جهت خاتمه پیمان و نیز الغاء تعهدات پیمانکار در قبال اشخاص ثالث را بعمل آورده و صرفاً اعمالی را که برای حفظ و نگهداری اموال و وسایل مربوط به قرارداد ضروری است انجام دهد.

۳-۲۹- ادعاهای پیمانکار که مربوط به زمان اجرای خدمات می شود قابل طرح و رسیدگی خواهد بود. ضمناً مدارک و اسناد لازم مربوط به اینگونه دعاوی می بایستی حداکثر ظرف مدت یکماه پس از مهلت فسخ قرارداد از طرف پیمانکار رسماً به نماینده کارفرما تسلیم گردد. ولی در هر حال هرگونه دعاوی پیمانکار که بمنظور مطالبه ضرر و زیان و خسارات ناشی از خاتمه دادن به و یا فسخ آن مطرح گردد قابل رسیدگی نبوده و وجهی از این بابت به وی تعلق نخواهد گرفت.

۴-۲۹- در صورت فسخ و یا خاتمه پیمان طبق این ماده و پس از تسویه بدهی های پیمانکار به کارفرما و ارائه مفاسد حساب های قانونی، مطالبات پیمانکار بابت خدمات انجام شده تا زمان فسخ یا خاتمه دادن به قرارداد طبق مفاد پیمان پرداخت خواهد شد.

۵-۲۹- در صورت فسخ قرارداد توسط کارفرما (به هر یک از دلایل مندرج در بندهای این ماده یا سایر مواد این پیمان) کارفرما محق است نسبت به ضبط تمامی ضمانتنامه های پیمانکار (تحت هر عنوان) و استیفاء خسارات وارده (به تشخیص خود) از محل ضمانتنامه های مذکور و سایر مطالبات پیمانکار اقدام و در صورت عدم تکافو ، نسبت به ارجاع امر به مراجع قضایی اقدام نماید .

۶-۲۹- در صورت تاخیرات طولانی غیر موجه و همچنین در صورت عدم اقدام پیمانکار جهت رفع عیب و نقص کارهای موضوع پیمان در رأس موعد مقرر شده توسط دستگاه نظارت و عدم اجرای به موقع و کامل هر یک از تعهدات قرارداد، کارفرما محق است علاوه بر تعیین جریمه به هر میزان و بر اساس تشخیص خود ، نسبت به فسخ قرارداد و اعمال بند ۵ - ۲۹ ذیل اقدام نماید .

۷-۲۹- پیش از اتمام کارهای موضوع پیمان و بدون آنکه تقصیری متوجه پیمانکار باشد، کارفرما بنا به مصلحت خود یا هر علت دیگری میتواند با اطلاع قبلی (حداکثر ۱۵ روز قبل) به پیمانکار نسبت به ختم پیمان و فسخ آن اقدام نماید . در اینصورت میزان کارهای انجام شده توسط پیمانکار که مورد تایید کارفرما می باشد صورت وضعیت گردیده و براساس آن مطالبات پیمانکار محاسبه و پرداخت خواهد شد. اقدامات لازم در خصوص استرداد « ضمانتنامه اجرای تعهدات » و « سپرده حسن انجام کار » و دیگر مطالبات مطابق مواد مربوطه در این قرارداد انجام خواهد شد.

| | |
|--|---------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۴۵ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

۸-۲۹- هرگاه پیش از اتمام کارهای موضوع قرارداد و یا قبل از پایان مدت آن، بر اساس تشخیص دستگاه نظارت و تأیید مدیرعامل/ بالاترین مقام اجرایی کارفرما و یا هر یک از مبادی ذیربط تنظیم و عقد قرارداد حاضر در هر مرحله و به هر دلیل مخالف قوانین و مقررات و دستورالعملهای عمومی و یا شرایط خاص پیمان تشخیص و یا اعلام گردد، قرارداد حاضر بلافاصله و بدون نیاز به اعلام یا ابلاغ به پیمانکار، فسخ و از درجه اعتبار ساقط گردیده و اجرا مفاد آن (در هر مرحله و به هر میزان که باشد) متوقف خواهد شد. در این حالت، چنانچه مبنای تشخیص صرفاً تصور کارفرما از مفاد قوانین موضوعه و یا هر موضوع دیگری (تحت هر عنوان) اعلام گردد مطابق بند ۷-۲۹ فوق عمل خواهد شد و در غیر اینصورت (هر دلیل دیگر) هیچگونه وجهی بابت مطالبات پیمانکار (راجع به کارهای انجام شده) به وی پرداخت نخواهد شد و کارفرما علاوه بر اجرای مفاد بند ۵-۲۹ فوق، نسبت به اجرای اقدامات قانونی اقدام خواهد نمود.

ماده ۳۰: نشانی طرفین قرارداد

نشانی طرفین پیمان همان است که در صدر سند پیمان آمده است. هرگاه یکی از طرفین نشانی خود را در مدت پیمان تغییر دهد باید موضوع را کتباً بطرف دیگر اعلام نماید. در صورت عدم اطلاع، کلیه نامه ها و اوراق و اظهار نامه به نشانی قبلی مشروحه در صدر سند پیمان ارسال و تمام آنها ابلاغ شده تلقی خواهد شد.

ماده ۳۱: امضاء و مبادله قرارداد

این قرارداد در ۳ نسخه که هر کدام حکم واحد را دارند در محل پتروشیمی خراسان (سایت صنعتی بجنورد) در ۳۱ ماده تنظیم و به امضاء طرفین رسیده است بدیهی است که اثر امضاء و مهر پیمانکار روی صفحات پیمان و سایر مدارک پیوست آن بمنزله امضاء کامل پیمانکار خواهد بود و پیمانکار با امضاء ذیل این قرارداد حق هر گونه اعتراض یا ادعایی از ناحیه خود یا قائم مقام قانونی خود را نسبت به تصمیمات و اقدامات کارفرما راجع به موارد مندرج در این قرارداد سلب مینماید.

| | |
|---|----------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۴۶ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

پیوست شماره یک

موافقتنامه انجام تعمیرات اساسی مجتمع پتروشیمی خراسان

این موافقتنامه با استناد به بند ۵-۱ قرارداد شماره (۷۰-۱۴۰۲)، فیما بین شرکت پتروشیمی خراسان (بعنوان کارفرما) و شرکت (بعنوان پیمانکار) با شرایط ذیل منعقد میگردد:

ماده ۱: موضوع موافقتنامه

عبارت است از تأمین نیروی انجام تعمیرات اساسی (اورهال) واحد های مجتمع پتروشیمی خراسان بر اساس برنامه اجرایی و دستورالعملهای دستگاه نظارت کارفرما.

ماده ۲: مدت اجرای موافقتنامه

مدت اجرای موافقتنامه بر اساس برنامه زمانبندی روز کاری تنظیمی توسط کارفرما خواهد بود که کتباً به پیمانکار اعلام خواهد شد.

تبصره: تعمیرات اساسی بدون تعطیلی و بصورت دو شیفت ۱۲ ساعته و تحت نظر کارفرما خواهد بود.

ماده ۳: هزینه موافقتنامه

کلیه هزینه های مربوطه براساس صورت وضعیتهای ارسالی بانضمام اسناد مثبته مربوطه (با تأیید دستگاه نظارت) به پیمانکار پرداخت می گردد.

۱-۳- با عنایت به بند های ۴-۴ الی ۴-۹ این موافقتنامه، مبلغ نهایی پس از بررسی میزان هزینه های انجام شده و تأیید دستگاه نظارت کارفرما (موضوع بند ۹-۴)، تعیین و پس از احتساب و اعمال عوارض و کسور قانونی به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

۲-۳- معادل درصد (.....%) هزینه های تأیید شده موضوع موافقتنامه بعنوان هزینه بالاسری مدیریت و سرپرستی انجام کار قابل پرداخت به پیمانکار خواهد بود.

ماده ۴: سایر شرایط مورد توافق طرفین عبارتند از:

۱-۴- پیمانکار موظف است نیروی انسانی مورد نیاز تعمیرات اساسی واحدهای صنعتی را بر طبق برنامه زمان بندی اعلامی کارفرما تأمین نماید. دستگاه نظارت کارفرما در کلیه مراحل حق نظارت بر عملکرد پیمانکار را داشته و

| | |
|--|---------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۴۷ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

پیمانکار موظف است کلیه دستورالعملهای دستگاه نظارت را رعایت و اجرا نماید. تهیه و ارائه هرگونه آمار و گزارشات و اطلاعاتی که مورد نیاز دستگاه نظارت کارفرما باشد برعهده و به هزینه پیمانکار است.

۲-۴- پیمانکار مکلف است درطول مدت تعمیرات اساسی، تعهدات موضوع قرارداد فیما بین به شماره ۷۰-۱۴۰۲ را تماماً و کما فی السابق و بدون مطالبه و اخذ مبلغ اضافی بر مبلغ قرارداد فوق انجام دهد.

۳-۴- پیمانکار موظف است کلیه نیروهای متخصص و غیر متخصص و تجهیزات مورد نیاز اجرای این موافقتنامه را، به هر تعداد که مورد نیاز باشد و دستگاه نظارت کارفرما اعلام کند، تامین نماید. پیمانکار قبل از شروع تعمیرات اساسی بایستی قرارداد و یا توافق نامه جذب تخصصهای خاص را به کارفرما ارائه کند و تایید کارفرما را کسب نموده، کارکرد پرسنل فوق بایستی به تایید ناظرین کارفرما برسد.

تذکره: این نیروها می توانند از میان نیروهای شاغل در قراردادهای دیگر در مجتمع و یا خارج از مجتمع تأمین گردد.

۴-۴- کارفرما موظف است تمامی هزینه های پرداختی پیمانکار بابت بکارگیری نیروهای جدید و مازاد بر نیروهای فعلی (شاغل در قرارداد شماره ۷۰-۱۴۰۲) اعم از حقوق و دستمزد، اضافه کار، مزایای مترقبه جانبی منجمله حق شیفت، بیمه حوادث و غیره را بر اساس اسناد مثبت و پس از تأیید دستگاه نظارت خود، به پیمانکار پرداخت نماید. حقوق پایه در نظر گرفته شده برای نیروهای مشمول این بند، قبلاً باید به تأیید دستگاه نظارت کارفرما برسد.

۵-۴- کارفرما اضافه کار نیروهای شاغل در قرارداد شماره ۷۰-۱۴۰۲ فیما بین را که در اجرای موضوع این موافقتنامه و حسب نیاز دستگاه نظارت کارفرما، مستقیماً درگیر کارهای تعمیرات اساسی بوده پرداخت خواهد نمود. مأخذ محاسبه اضافه کاری مذکور در این بند، مازاد ۲۵ ساعت اضافه کاری در ماه برای هر نفر خواهد بود. تأیید اضافه کاری نیروهای موضوع این بند توسط دستگاه نظارت کارفرما به منزله اعلام نیاز خواهد بود.

۶-۴- کارفرما پرداخت هزینه تجهیزات حفاظت فردی اضافی مصرفی نیروهای شاغل در موضوع موافقتنامه منجمله کفش، دستکش، لوازم ایمنی و استحفاظ فردی و دیگر هزینه های صورت گرفته و مرتبط با موضوع قرارداد را پس از تأیید دستگاه نظارت، بعهده خواهد داشت.

۷-۴- چنانچه پیمانکار با سعی و تلاش کارکنان خود موجب گردد که زمان تعمیرات اساسی زودتر از برنامه تنظیم شده به پایان برسد و نهایتاً باعث صرفه جویی در وقت و هزینه و تولید زودتر گردد میتواند با هماهنگی و تأیید

| | |
|---|----------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۴۸ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

دستگاه نظارت به کارکنان خود پاداش پرداخت نماید و هزینه آن با ارائه اسناد مثبت و تأیید دستگاه نظارت به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

۸-۴- کلیه مفاد قرارداد فی مابین ۷۰-۱۴۰۲ برای این موافقتنامه لازم اجرا خواهد بود و هزینه های حوادث ناشی از کار نیروهای شاغل در تعمیرات اساسی تماماً بعهده پیمانکار خواهد بود و کارفرما هیچگونه مسئولیتی در این خصوص نخواهد داشت.

۹-۴- دستگاه نظارت کارفرما و نمایندگان پیمانکار برای اجراء موضوع موافقتنامه حاضر همان دستگاه نظارت و نمایندگان معرفی شده طرفین در ارتباط با اجراء قرارداد شماره ۷۰-۱۴۰۲ فیما بین میباشد و کلیه تأییدات و پرداختها به پیمانکار پس از تأیید مدیر تعمیرات و تصویب رئیس مجتمع پتروشیمی خراسان قابل اجراء و اقدام خواهد بود.

۱۰-۴- اجاره ماشین آلات مورد نیاز توسط پیمانکار و با نظارت کارفرما انجام خواهد شد و هزینه های مربوط بعهده کارفرما خواهد بود.

۱۱-۴- کلیه هزینه های اسکان، ایاب و ذهاب، غذا بعهده کارفرما می باشد.

۱۲-۴- در کلیه مراحل اجرای کار مرحله به مرحله اخذ تاییدیه از ناظر کار فرما الزامی می باشد.

۱۳-۴- مسئولیت رعایت کلیه موارد ایمنی و حوادث ناشی از کار بعهده پیمانکار میباشد و کار فرما هیچگونه مسئولیتی نسبت به آن نخواهد داشت.

تبصره: پیمانکار موظف به رعایت ایمنی مطابق دستورالعمل واحد HSE می باشد.

۴-۱۴- چنانچه نیاز باشد قسمتی از کارهای تعمیرات اساسی به پیمانکار دیگری واگذار شود. با اطلاع و تأیید دستگاه نظارت، قابل انجام خواهد بود و هزینه های مربوطه با ارائه مدارک مثبت قابل پرداخت می باشد.

۱۵-۴- کلیه شرایط قرارداد شماره ۷۰-۱۴۰۲ موضوع موادی که مدخلیت و موضوعیت در اجرای فعالیتهای مربوط به این موافقتنامه دارند جزو لاینفک این موافقتنامه بوده و پیمانکار با آگاهی از مفاد این مواد ملزم به رعایت آنها خواهد بود. در صورت حدوث ابهام یا اختلاف فی مابین دستگاه نظارت کارفرما و پیمانکار راجع به تفسیر مواد و بندهای قرارداد اخیرالاشاره و حوزه شمول آن به موافقتنامه حاضر، نظر کارفرما فصل الخطاب بوده و پیمانکار حق هیچگونه اعتراض یا ادعایی نخواهد داشت.

| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
|--|---------------------------------------|
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشركت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشركت |

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۴۹ از ۵۱



موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

۱۶-۴- دستگاه نظارت موضوع این موافقتنامه همان دستگاه نظارت مذکور در قرارداد شماره ۷۰-۱۴۰۲ خواهد بود، در صورت هرگونه تغییر، کتباً به پیمانکار ابلاغ می گردد.

این موافقتنامه در پتروشیمی خراسان (بجنورد) و در چهار (۴) ماده تدوین و در سه (۳) نسخه تکثیر و کلیه نسخ به امضاء و مهر طرفین رسیده و در حکم واحد می باشند.

| | |
|---|----------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت |

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۵۰ از ۵۱



موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

پیوست شماره ۲

نمونه قرارداد اجاره دفتر (شماره ۷۰-۱۴۰۲)

ماده ۱: طرفین قرارداد

۱-۱- موجر: ثبت شده به شماره ۲۷۵۰ در تاریخ ۱۳۸۷/۰۲/۱۷ نزد اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری تهران، دارای کد اقتصادی ۴۱۱۱۵۶۸۴۸۵۸۹ و شناسه ملی ۱۰۸۶۰۳۲۸۸۴۸ به نشانی: استان خراسان شمالی، شهرستان بجنورد، بخش گرمخان، دهستان گرمخان، آبادی پتروشیمی، کیلومتر ۱۷ جاده بجنورد - شیروان، پتروشیمی خراسان - کدپستی ۹۴۵۸۱۸۶۱۱۱ - تلفن ۳۱۳۳-۰۵۸ و فاکس ۳۱۵۵۳۹۰۰-۰۵۸، که منبع در این قرارداد "موجر" نامیده میشود.

۱-۲- مستأجر: شرکت به مدیریت جناب آقای به عنوان مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره بر اساس آگهی تغییرات شماره مورخ ۱۴۰۰/۰۰/۰۰ به شماره ثبت شناسه ملی آدرس:

ماده ۲: موضوع قرارداد و مشخصات مورد اجاره

عبارتست از تملیک منافع یکباب دفتر واقع در محوطه اختصاصی پتروشیمی خراسان قسمت دفاتر شرکتهای حمل و نقل با حق استفاده برق / آب / گاز اشتراکی / شومیز روشن / کولر روشن / تلفن دایر / و سایر لوازم و منصوبات و مشاعات مربوطه که جهت استفاده به رویت مستأجر رسیده و مورد قبول قرار گرفته است.

ماده ۳: مدت اجاره

مدت اجاره ۱۲ ماه شمسی از تاریخ ۱۴۰۳/۰۲/۰۱ الی ۱۴۰۴/۰۱/۳۱ می باشد.

ماده ۴: اجاره بها و نحوه پرداخت

میزان اجاره بها جمعاً ۱۲۰,۰۰۰ ریال، از قرار ماهیانه مبلغ ۱۰,۰۰۰ ریال که به حساب موجر واریز خواهد شد.

ماده ۵: حفاظت از اموال

باتوجه به استقرار دفتر در محوطه سایت صنعتی مسئولیت حفاظت از کلیه اموال دفتر به عهده مستأجر می باشد.

ماده ۶: شرایط و آثار قرارداد

۶-۱- مستأجر نمی تواند از مورد اجاره بر خلاف منظور قرارداد (اداری جهت استفاده امور مربوط به قرارداد تأمین نیرو) استفاده نماید. مستأجر مکلف است به نحو متعارف از مورد اجاره استفاده نماید.

۶-۲- مستأجر حق استفاده از مورد اجاره را به نحو مباشرت دارد و بایستی شخصاً از مورد اجاره استفاده کند. علاوه بر این مستأجر حق انتقال و واگذاری مورد اجاره را به غیر ندارد.

| | |
|--|---------------------------------|
| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت (پیمانکار) |
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



تاریخ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۵

پیوست: دارد

صفحه: ۵۱ از ۵۱

موضوع: مناقصه شماره (۷۰-۱۴۰۲) تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

۳-۶- پرداخت هزینه های مصرفی آب / برق / گاز / تلفن / شارژ / فاضلاب شهری بر عهده مستأجر است و چنانچه موجر مطالباتی نزد مستأجر داشته باشد می تواند مبلغ را کسر نماید در غیر اینصورت مراتب از مستأجر مطالبه نموده و در صورت عدم پرداخت موجر ظرف یک هفته از تاریخ درخواست موجر می تواند نسبت به فسخ قرارداد اجاره اقدام نماید.

۴-۶- پرداخت هزینه نگهداری دفتر (حق شارژ و غیره) و همچنین افزایش احتمالی آن ساختمان بر عهده مستأجر است.

۵-۶- پرداخت هزینه تعمیرات و هزینه های از قبیل نصب و راه اندازی به منظور بهره برداری از دستگاه تهویه ، شوفاژ ، کولر ، آسانسور و شبکه آب ، برق و گاز به عهده مستأجر است

۶-۶- مالیات مستغلات و تعمیرات اساسی و عوارض شهرداری با موجر است و مالیات بر درآمد و مشاغل (تجاری ، اداری) بر عهده مستأجر می باشد و موجر می تواند آن را از مطالبات مستأجر کسر نماید.

۷-۶- مستأجر مکلف است در زمان تخلیه ، مورد اجاره را به همان وضعی که تحویل گرفته به موجر تحویل داده و رسید دریافت نماید . در صورت حدوث خسارات نسبت به عین مستأجره ، مستأجر متعهد به جبران خسارت وارده خواهد بود.

۸-۶- موجر ملزم است در زمان تخلیه نهایی و با تسویه حساب بدهیهای زمان اجاره ، نسبت به استرداد قرض الحسنه دریافتی از مستأجر ، با اخذ رسید اقدام نماید .

۹-۶- تمدید قرارداد اجاره فقط با توافق کتبی طرفین قبل از انقضاء مدت قرارداد ممکن است .

۱۰-۶- مستأجر مکلف است به محض اتمام مدت اجاره ، عین مستأجره را بدون هیچگونه عذر و بهانه ای تخلیه و به موجر تسلیم نماید ، چنانچه مستأجر مورد اجاره را رأس تاریخ انقضاء تخلیه کامل ننماید و یا به هر دلیلی از تسلیم آن به موجر خودداری نماید موظف است روزانه مبلغ دو میلیون ریال بعنوان اجرت المثل ایام تصرف بعد از اتمام قرارداد به موجر بپردازد و تهاجر خسارت ناشی از تاخیر تخلیه (اجرت المثل) با مبلغ قرض الحسنه یا مطالبات آن شرکت و همچنین کسر از صورت وضعیت بلا اشکال است.

۱۱-۶- مستأجر موظف به رعایت مسائل ودستورالعمل های حراستی وایمنی وانضباطی موجر می باشد و عنوان می دارد که از کلیه مقررات مربوطه اطلاع و آگاهی کامل دارد.

۱۲-۶- مستأجر اقرار می نماید از کلیه قوانین و مقررات مربوط به کار و بیمه تأمین اجتماعی و بیمه حوادث و حفاظت فنی و بهداشتی و همچنین قوانین مربوط به مالیات مطلع بوده و متعهد است همه آنها را در مورد کارکنان تحت اختیار خود رعایت نماید. بدیهی است هزینه های مربوطه و مسئولیت عدم اجرای قوانین و مقررات فوق به عهده مستأجر است. هر گونه حادثه جهت پرسنل ستادی پیمانکار به عهده و هزینه خودش بوده و کارفرما هیچ گونه مسئولیتی ندارد.

۱۳-۶- مستأجر حق هیچگونه تغییر کلی در مورد اجاره را ندارد تغییرات جزئی به منظور استفاده بهینه پس از هماهنگی با ناظر یا (منابع انسانی) و اخذ موافقتنامه کتبی دستگاه موجر ممکن می باشد.

| شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) | شرکت(پیمانکار) |
|--|---------------------------------|
| مدیرعامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهرشرکت | مدیرعامل عضو هیئت مدیره مهرشرکت |



شرکت پتروشیمی خراسان (سهامی عام)

صور تجلسه توجیھی قبل از پیشنهاد نرخ

شماره مناقصه : ۷۰-۱۴۰۲

موضوع : مناقصه شماره ۷۰-۱۴۰۲ مربوط به تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

عطف به دعوتنامه و دستورالعمل مناقصه فوق‌الذکر جلسه قبل از پیشنهاد نرخ موضوع مذکور در ساعت ۱۰ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۲۷ در VIP مجتمع پتروشیمی خراسان و با حضور نامبردگان ذیل تشکیل گردید.

نمایندگان کارفرما : آقایان : (۱) حمید رضا موسویان (۲) مسعود کاظمیان
 (۳) مسعود دولتیان (۴) محمد خوش نیت
 (۵) غلامرضا سعیدی (۶) مجید مسعودی
 (۷) داوود اردبیلی (۸) حمید بیداریان
 (۹) و سرکار خانم نودهی

مناقصه گران :

بر اساس لیست اعلام حضور مناقصه گران که پیوست صور تجلسه می باشد.

شرح جلسه :

آقای مسعودی با نام خدا رسمیت جلسه را اعلام نمودند و سپس ایشان وسایر نمایندگان کارفرما (شرکت پتروشیمی خراسان) توضیحاتی در مورد محل و موقعیت اجرای خدمات مورد نیاز و نیز تعهدات طرفین در قرارداد را برای مناقصه گران شرکت کننده در جلسه ارائه نمودند و موارد ذیل اعلام گردید :

- ۱- ارائه آنالیز قیمت الزامی میباشد.
- ۲- مبلغ ناخالص حقوق و مزایای ۵ نفر ستادی در شرکت پیمانکار در حال حاضر (بدون نفر نماینده) ۱,۸۰۹,۴۰۵,۴۹۷ ریال میباشد. که این مبلغ قابل افزایش در سال ۱۴۰۴ نبوده و توسط خود پیمانکاران می بایست پرداخت گردد.
- ۳- تعداد پرسنل قراردادی در حال حاضر : ۲۰۳ نفر
- ۴- میانگین دستمزد روزانه هر نفر در سال ۱۴۰۲ : ۳,۲۶۰,۰۱۳ ریال
- ۵- میانگین حق جذب روزانه هر نفر در سال ۱۴۰۲ : ۱,۰۸۸,۹۴۵ ریال
- ۶- تعداد حق اولاد در حال حاضر : ۲۸۵ نفر
- ۷- اسناد مالی و اداری مورد نیاز جهت بررسی بصورت CD قابل ارائه می باشد.

* لازم به توضیح است که مناقصه گران ضمن شرکت در این جلسه و استماع کلیه توضیحات ارائه شده توسط نمایندگان کارفرما، یک نسخه از صور تجلسه را دریافت و لذا ضمن قبول کلیه توضیحات مکتوب شده در این صور تجلسه هیچگونه اعتراضی مبنی بر عدم دریافت صور تجلسه، مورد قبول قرار نخواهد گرفت و عواقب و خسارات ناشی از عدم مطالعه لازم مکتوبات و اسناد و نیز عدم رعایت دیگر نکات مرتبط متوجه مناقصه گر یا مناقصه گران خواهد بود و این صور تجلسه که به امضاء حاضرین در جلسه رسیده جزء اسناد و مدارک لاینفک قرارداد محسوب خواهد شد.

- کپی صور تجلسه امضاء شده در اختیار حاضرین قرار گرفت و حکم اصل آن را دارد.

- جلسه در ساعت ۱۲:۰۰ با صلوات بر محمد و آل محمد خاتمه یافت.



شرکت پتروشیمی خراسان (سهامی عام)

صور تجلسه توجیهی قبل از پیشنهاد نرخ

شماره مناقصه : ۷۰-۱۴۰۲

موضوع : مناقصه شماره ۷۰-۱۴۰۲ مربوط به تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

محل امضاء نمایندگان کارفرما :

| ردیف | نام | امضاء |
|------|------------------|-------|
| ۱ | حمید رضا موسویان | |
| ۲ | مسعود کاظمیان | |
| ۳ | مسعود دولتیان | |
| ۴ | محمد خوش نیت | |
| ۵ | غلامرضا سعیدی | |
| ۶ | مجید مسعودی | |
| ۷ | داوود اردبیلی | |
| ۸ | حمید بیداریان | |
| ۹ | سرکار خانم نودهی | |



شرکت پتروشیمی خراسان (سهامی عام)

صور تجلسه توجیهی قبل از پیشنهاد نرخ

شماره مناقصه : ۷۰-۱۴۰۲

موضوع : مناقصه شماره ۷۰-۱۴۰۲ مربوط به تأمین نیروی انسانی جهت انجام تعمیرات جزئی، کلی، نگهداشت، پیشگیری، ترمیمی، اصلاحی و دستور کارهای اداره مهندسی مرتبط با واحدهای صنعتی و غیرصنعتی و تاسیسات و ابنیه موجود و سایر تاسیسات صنعتی متعلق به مجتمع پتروشیمی خراسان

محل امضاء شرکتهای شرکت کننده در جلسه :

| ردیف | نام شرکت | تلفن / دورنگار | نام و سمت شرکت کننده/امضاء |
|------|-------------------------|----------------|----------------------------|
| ۱ | نگهداشت کاران | | آقای محمد زاده |
| ۲ | انجمن حمایت از زندانیان | | حاج آقا زحمتکش |
| ۳ | نیرو صنعت گستر شرق | | آقای برنامهر |
| ۴ | نامدار صنعت سالوک | | آقای حمیدی |
| ۵ | | | |
| ۶ | | | |