



((اسناد مناقصه شماره ۱۷-۱۴۰۳))

**تأمین نیروی انسانی مورد نیاز شرکت پتروشیمی خراسان «سهامی عام»
(بالک، تنظیفات، فضای سبز، رستوران و کمپ بابامان)**



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰

پیوست : دارد

صفحه : ۱ از ۴۱

موضوع مناقصه : تأمین نیروی انسانی

بسمه تعالی

مناقصه شماره ۱۷-۱۴۰۳ مربوط به تأمین نیروی انسانی مورد نیاز شرکت پتروشیمی خراسان «سهامی عام»
(بالک، تنظیفات، فضای سبز، رستوران و کمپ بابامان)

فهرست مطالب

۱- دعوتنامه و دستورالعمل مناقصه، برگ پیشنهاد نرخ و ضمیمه آن

۲- نمونه سند قرارداد

۳- برگ پیشنهاد نرخ و ضمیمه آن و نیز جداول برآورد

۴- شرح خدمات و شرایط کار

شرکت (پیمانکار)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)

مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰

پیوست : دارد

صفحه : ۲ از ۴۱

موضوع مناقصه : تأمین نیروی انسانی

شرکت محترم

باسلام،

بدینوسیله با اطلاع میرساند :

۱- پیرو اعلام قبلی از طرف شرکت پتروشیمی خراسان (که منبعت «مناقصه گزار» نامیده میشود) از آن شرکت دعوت میگردد تا در مناقصه فوق شرکت نموده و طبق اسناد و مدارک مناقصه پیشنهادات خود را اعلام نمائید.

۲- شرکت دعوت شده تأیید مینماید که ضمن قبول شرکت در این مناقصه بر اساس اعلام قبلی یک نسخه از اسناد و مدارک مناقصه را از طریق مراجعه به سایت WWW.KHPC.IR دریافت نموده است.

۳- مناقصه گران بایستی پاکات خود را حداکثر تا پایان ساعت ۱۵:۳۰ دقیقه روز ۱۴۰۳/۰۴/۱۹ تکمیل و در مقابل اخذ رسید تحویل حراست مجتمع نمائید.

۴- از مناقصه گران دعوت می شود که در جلسه توجیهی قبل از پیشنهاد نرخ که در روز شنبه به تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۶ ساعت ۱۰ صبح در پتروشیمی خراسان برگزار می گردد، شرکت نمایند.

تبصره: به پیشنهاداتی که بعد از اتمام مهلت تحویل اسناد مناقصه واصل گردد، ترتیب اثر داده نخواهد شد و عیناً عودت می گردند.
۵- اسناد و مدارک لازم جهت شرکت در مناقصه پس از تهیه و تکمیل توسط پیشنهاددهنده باید بشرح زیر تفکیک و در سه پاکت لاک و مهر شده به اسامی پاکت «الف» و پاکت «ب» و پاکت «ج» و صرفاً با ذکر عنوان مناقصه در روی آن، بدون اشاره به محتویات مربوطه و یا هر گونه اطلاعات دیگر، ارائه گردد :

- پاکت «الف» صرفاً حاوی ((تضمین شرکت در مناقصه))

- پاکت «ب» حاوی کپی اساسنامه شرکت ، کپی آگهی ثبت شرکت ، کپی آگهی آخرین تغییرات ، کد اقتصادی ، شناسه ملی ، اصل یا کپی سوابق کاری، معرفینامه ها، رضایتنامه ها، تاییدیه صلاحیت صادره از وزارت کار و امور اجتماعی در زمینه فعالیتهای موضوع مناقصه و غیره را بانضمام اصل یک نسخه مهر و امضاء شده (با قید عبارت «خوانده شد و مورد قبول است» در ذیل آن) اسناد مناقصه شامل دعوتنامه مناقصه و نمونه قرارداد (منهای برگ پیشنهادی نرخ) ، شرح خدمات و شرایط کار. ارائه تاییدیه ایمنی پیمانکاران ضروری است.

تبصره: به پیشنهادهای مشروط و مبهم و پیشنهادهایی که با شرایط مندرج در آگهی اختلاف داشته و یا بعد از مدت مقرر واصل گردد، ترتیب اثر داده نخواهد شد.

به منظور کامل بودن اسناد فنی به منظور ارزیابی کیفی و فنی پیشنهادات لازم است مستندات زیر بطور کامل ارسال گردد:

امتیاز	شرح شاخص
۴۰	توان مالی
۲۵	سابقه اجرائی و تجربه
۲۰	حسن سابقه و رضایتمندی از عملکرد
۱۰	گواهینامه های صلاحیت پیمانکار و رتبه بندی

شرکت (پیمانکار)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)

مهر شرکت

مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰

پیوست : دارد

صفحه : ۳ از ۴۱

موضوع مناقصه : تأمین نیروی انسانی

۵	وضعیت HSE و الزامات مربوطه
---	----------------------------

- پاکت «ج» حاوی برگ پیشنهاد قیمت

۶- پیشنهادات باید کامل و بدون قید و شرط باشد و پس از موعد مقرر هیچگونه پیشنهادی خواه قبل از تصمیم مناقصه گزار و یا بعد از آن پذیرفته نخواهد شد و مناقصه گزار از قبول پیشنهادات مشروط و مبهم و فاقد تضمین کافی و لاک و مهر نشده نیز معذور خواهد بود.

۷- نرخ پیشنهادی که ملاک بررسی قرار خواهد گرفت درصدی است که بوسیله پیشنهاد دهنده در برگ پیشنهاد نرخ و بدون قلم خوردگی نوشته می شود.

۸- هیچگونه تصرف و تغییری توسط مناقصه گر نباید در اسناد مناقصه صورت گیرد و یا در صورت عدم اجرای کامل مفاد و شرایط مناقصه، پیشنهاد واصله مورد قبول نخواهد بود و مناقصه گزار حق دارد چنین پیشنهادی را مردود بداند.

۹- مناقصه گزار رد و یا قبول هر یک یا تمام پیشنهادها بدون آنکه محتاج به ذکر دلیل باشد مختار است و اجازه دارد فرآیند مناقصه را لغو نماید. از این بابت هیچ مسئولیت و تعهدی را در برابر مناقصه گران، نخواهد داشت.

۱۰- تضمین شرکت در مناقصه به میزان -/۱,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (یک میلیارد ریال) بوده و بایستی به یکی از دو صورت زیر ارائه گردد :
الف : ارائه رسید وجه مبنی بر واریز مبلغ فوق الذکر به حساب جاری شماره ۴۶۷۰۵۰۰۰۱ بانک تجارت شعبه پتروشیمی خراسان بنام شرکت پتروشیمی خراسان.

ب : ارائه ضمانتنامه بانکی شرکت در مناقصه به نفع پتروشیمی خراسان، به میزان مبلغ فوق الذکر که ابتدا برای مدت (۹۰ روز) معتبر بوده و پس از آن نیز با اعلام مناقصه گزار برای مدت (۳۰ روز) دیگر قابل تمدید باشد.

تبصره ۱: در صورت ارائه ضمانتنامه، ضمانتنامه فرایند اجرای کار مورد قبول نمی باشد و فقط ضمانتنامه شرکت در مناقصه مورد تایید می باشد.

تبصره ۲: بدینوسیله تاکید میگردد که قید شماره و عنوان مناقصه روی رسید وجه نقد و ضمانتنامه بانکی ضروری و الزامی است.

۱۱- چنانچه تضمین شرکت در مناقصه به تشخیص مناقصه گزار طبق شرایط مندرج در بند فوق تهیه نشده باشد مناقصه گزار مخیر است پاکت «ب» و «ج» را باز ننموده و به پیشنهاد دهنده مسترد نماید.

۱۲- پس از بررسی پیشنهادات رسیده و تعیین اعلام برنده مناقصه، تضمین شرکت در مناقصه سایر مناقصه گران بجز نفر اول و دوم مناقصه مسترد خواهد شد. تضمین شرکت در مناقصه نفرات اول و دوم پس از انعقاد قرارداد یا تسلیم تضمین انجام تعهدات توسط مناقصه گر برنده ترخیص خواهد شد.

۱۳- در صورتیکه برنده مناقصه در مدتی که مناقصه گزار جهت تحویل تضمین انجام تعهدات و یا امضاء قرارداد معین خواهد کرد اقدام به تهیه و تحویل تضمین انجام تعهدات و یا امضاء قرارداد ننماید در اینصورت وجه تضمین برنده مناقصه بدون هیچگونه تشریفات قضائی به نفع مناقصه گزار ضبط خواهد شد. در چنین موردی مناقصه گزار نفر دوم را در صورت تشخیص مناقصه گزار بعنوان برنده اعلام می کند و در صورتیکه نفر دوم نیز بشرح مذکور به موقع تضمین انجام تعهدات تسلیم ننماید و حاضر به انعقاد قرارداد نشود. تضمین شرکت در مناقصه او نیز ضبط خواهد شد و علاوه بر ضبط تضمینهای شرکت در مناقصه، مناقصه گزار می تواند اسامی پیشنهاددهندگان را موقتاً از فهرست مناقصه گران حذف نماید.

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)	شرکت (پیمانکار)
مدیر عامل و عضو هیئت مدیره	مدیر عامل
مهر شرکت	مهر شرکت
عضو هیئت مدیره	عضو هیئت مدیره



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰

پیوست : دارد

صفحه : ۴ از ۴۱

موضوع مناقصه : تأمین نیروی انسانی

۱۴- هرگاه در مناقصه وقوف حاصل شود که مناقصه گران به زیان مناقصه گزار تبانی کرده اند پیشنهاد واصله از این شرکت کنندگان مردود تشخیص داده شده و اسامی مناقصه گران متخلف موقتاً و یا بصورت دائم از فهرست مناقصه گران حذف خواهد شد و مناقصه گران حق اعتراض یا مطالبه اعلام مبنای تشخیص مذکور و غیره را ندارند.

۱۵- چنانچه مناقصه گزار به هر علت از انعقاد قرارداد با مناقصه گر برنده مناقصه منصرف گردد، تضمین برنده مناقصه مسترد خواهد شد در این صورت برنده مناقصه حق هیچگونه ادعای جبران خسارتی را از این بابت نخواهد داشت.

۱۶- درصد سهم مدیریت پیشنهادی مناقصه گر به همان ترتیبی که در مدارک مناقصه تصریح گردیده است بصورت ناخالص خواهد بود.

۱۷- مناقصه گزار ظرف مدت (۹۰) روز از تاریخ ارائه پیشنهادات که این تاریخ تا ۱۴۰۳/۰۷/۱۹ می باشد و تا ۳۰ روز بعد از آن نیز قابل تمدید است نظر خود را کتباً نسبت به عقد قرارداد اعلام خواهد داشت و هیچیک از پیشنهادات واصله تا زمان اعلام کتبی بوسیله مناقصه گزار قبول شده تلقی نخواهد شد.

تبصره: پیشنهاد دهندگان موظفند این تاریخ را روی پاکت «ج» درج نمایند. بدیهی است در صورت عدم درج تاریخ و یا مغایرت با تاریخ معتبر بودن پیشنهاد طبق اسناد، مناقصه گزار در بازگشایی یا عودت پاکت مختار است.

۱۸- مناقصه گران موظفند قبل از ارائه پیشنهاد از محل اجرای قرارداد به دقت بازدید بعمل آورده و نسبت به شرایط محلی و کلیه عواملی که ممکن است بنحوی در محاسبه درصد سهم و هزینه مدیریت پیشنهادی موثر باشد آگاهی کامل حاصل نموده و قبل از ارائه پیشنهاد، اسناد و مدارک مناقصه را دقیقاً مطالعه و بررسی و از مفهوم جزء به جزء آنها مطلع گردند. چنانچه هنگام مطالعه اسناد و مدارک مناقصه به نظر مناقصه گر نکات مبهمی یا نواقصی وجود داشته باشد که نیاز به شرح و توضیح بیشتری باشد مناقصه گر باید در آن مورد از امور قراردادها استفسار نماید و چنانچه در نتیجه این استفسار اطلاعات و توضیحاتی بدست آید که در اسناد و مدارک مناقصه منعکس نباشد مراتب کتباً با اطلاع استفسار کننده و همچنین سایر مناقصه گران خواهد رسید. هر نوع توضیح یا تجدید نظر، اضافه یا حذف مطالبی از مدارک مناقصه از طریق رسمی انجام و طی نامه به نشانی مناقصه گران ارسال می گردد و این ضمائیم جزء مدارک مناقصه منظور خواهد گردید. هیچگونه استنادی از طریق مناقصه گران به توضیحات شفاهی و هیچ نوع ادعای بعدی بدلیل اینکه مناقصه گر به شرایط و احوال کلی و محلی واقف نبوده و هیچگونه تعذر بعدی به عدم فهم مطالب اسناد مناقصه و استناد به نارسا بودن مطالب مندرج در آنها از طرف مناقصه گر مسموع نخواهد بود. بدیهی است عواقب و خسارات ناشی از عدم رعایت نکات فوق متوجه مناقصه گران خواهد بود.

۱۹- مناقصه گزار حق تغییر، اصلاح و یا تجدید نظر در مشخصات و شرح خدمات، شرایط کار و سایر مفاد و شرایط مناقصه را قبل از انقضای مهلت لازم جهت ارائه پیشنهادات برای خود محفوظ می دارد و اگر چنین موردی پیش آید اصلاحات فوق طی اطلاعیه هایی جهت کلیه مناقصه گران در مناقصه ارسال خواهد شد.

۲۰- مناقصه گران باید نسبت به کلیه قوانین و مقررات مرتبط با موضوع مناقصه آگاهی و آشنایی کامل را داشته باشند. بدیهی است هر گونه مسئولیت و غرامت ناشی از عدم اجرا و یا تعذر بعدی به عدم آشنایی با قوانین و مقررات متوجه مناقصه گر برنده مناقصه خواهد بود.

۲۱- پرداخت کلیه کسور و عوارض قانونی از جمله مالیات و بیمه «به استثناء مالیات بر ارزش افزوده» بعهده برنده مناقصه خواهد بود و ارائه پیشنهاد و امضاء مدارک از طرف مناقصه گر به منزله قبول پرداخت و کسر مالیات، بیمه، عوارض و سایر کسور قانونی

شرکت (پیمانکار)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)

مهر شرکت

مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰

پیوست : دارد

صفحه : ۵ از ۴۱

موضوع مناقصه : تأمین نیروی انسانی

مرتبط می باشد و مناقصه گزار حق دارد مالیات، عوارض، بیمه، سایر کسور دولتی متعلقه را از مطالبات (صورت وضعیت ها) مناقصه گر کسر و به حساب مراجع مربوطه واریز نماید.

تبصره ۵: پرداخت هزینه آگهی به عهده برنده مناقصه میباشد.

۲۲- چنانچه پس از عقد قرارداد و درحین اجرای قرارداد و قوف حاصل شود که مناقصه گر تمام یا قسمت عمده خدمات مورد قرارداد خود را بدون داشتن مجوز و بدون اطلاع مناقصه گزار به شخص حقیقی یا حقوقی دیگری واگذار کرده است مناقصه گزار حق دارد علاوه بر ضبط تضمین انجام تعهدات و فسخ قرارداد نسبت به درج نام مناقصه گر در فهرست تعلیق بصورت موقت و یا دائم اقدام نماید.

۲۳- مناقصه گزار هزینه هایی را که مناقصه گران بابت تهیه و تنظیم پیشنهادات خود متحمل شده اند پرداخت نمی نماید و مطالبه هر گونه خسارتی در این مورد مردود می باشد.

۲۴- نشانی مناقصه گر همان است که در برگ پیشنهاد نرخ و سند قرارداد ذکر می گردد و هر مکاتبه ای که به نشانی مذکور ارسال شود ابلاغ شده تلقی خواهد گردید مگر آنکه هر گونه تغییری در نشانی قبلاً و بصورت کتبی به امور حقوقی و قراردادهای اطلاع داده شده باشد.

۲۵- کلیه مناقصه گران موظف می باشند فرم ذیل در خصوص شناسایی مضاعف اشخاص حقوقی ایرانی (ارباب رجوع) را تکمیل نمایند.

از طرف شرکت پتروشیمی خراسان

شرکت (پیمانکار)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل و عضو هیئت مدیره



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰

پیوست: دارد

صفحه: ۶ از ۴۱

موضوع مناقصه: تأمین نیروی انسانی

فرم شناسایی مضاعف اشخاص حقوقی ایرانی (ارباب رجوع)

نام شخص مشمول ارائه دهنده خدمت.....

تاریخ تکمیل فرم:/...../۱۴
این قسمت توسط شخص مشمول تکمیل می‌گردد.

- تکمیل کننده فرم: اصیل نماینده
- اطلاعات این فرم محرمانه محسوب شده و در اختیار اشخاص غیرمجاز قرار داده نمی‌شود.

۱. اطلاعات شخص حقوقی:

نام شخص حقوقی:..... نوع شخص حقوقی:..... شناسه ملی:.....

آخرین سرمایه ثبت شده (براساس آخرین صورت‌های مالی حسابرسی شده/اظهارنامه مالیاتی):..... (ریال)

مجموع حقوق مالکانه (براساس آخرین صورت‌های مالی حسابرسی شده/اظهارنامه مالیاتی):..... (ریال)

دارایی جاری (براساس آخرین صورت‌های مالی حسابرسی شده/اظهارنامه مالیاتی):..... (ریال)

دارایی غیر جاری (براساس آخرین صورت‌های مالی حسابرسی شده/اظهارنامه مالیاتی):..... (ریال)

سهامداران یا مالکان سهم‌الشرکه مستقیم و غیرمستقیم پنج درصد و بالاتر در شخص حقوقی:

ردیف	نام و نام خانوادگی / نام شرکت	شماره / شناسه ملی	نشانی محل سکونت / مرکز اصلی	کد پستی محل سکونت / مرکز اصلی	درصد سهامداری / سهم‌الشرکه
۱					
۲					
۳					
۴					
۵					

اعضای هیئت‌مدیره، مدیرعامل /مدیر و مدیران ارشد اجرایی و بازرسان یا حسابسان:

ردیف	نام و نام خانوادگی / نام شرکت	سمت (عضو هیئت‌مدیره / مدیرعامل / مدیر ارشد اجرایی / بازرسان / حسابسان)	شماره / شناسه ملی	نشانی محل سکونت / مرکز اصلی	کد پستی محل سکونت / مرکز اصلی
۱					
۲					
۳					
۴					
۵					

ذی‌نفع بودن مدیران / اعضای هیئت‌مدیره یا مدیرعامل در اشخاص حقوقی دیگر:

شرکت (پیمانکار)

مهر شرکت

عضو هیئت‌مدیره

مدیر عامل

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)

مهر شرکت

عضو هیئت‌مدیره

مدیر عامل و عضو هیئت‌مدیره



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰

پیوست : دارد

صفحه : ۷ از ۴۱

موضوع مناقصه : تأمین نیروی انسانی

ردیف	نام و نام خانوادگی	شناسه ملی شخص حقوقی	نام شخص حقوقی که در آن دارای سمت هستید و عنوان سمت	نام شخص حقوقی که در آن دارای سهام/سهم شرکت هستید و میزان آن
۱				
۲				
۳				
۴				
۵				

۲. شرح موضوع فعالیت و اطلاعات اقتصادی شخص حقوقی:

.....

.....

.....

۳. منبع تأمین سرمایه و هدف از دریافت خدمت در بازار سرمایه:

- منبع درآمدی شخص حقوقی (مواردی نظیر استقراض، حاصل از فعالیت عملیاتی، فروش املاک و مستغلات، فروش دارایی‌ها، افزایش سرمایه، سرمایه‌گذاری در بازار سرمایه و...) در آخرین سال مالی را به شرح جداول زیر ذکر و مستندات مربوطه را ارائه نمایید:

- هدف از دریافت خدمت:

استقراض (تسهیلات)

عقد مبنا (جعاله، مشارکت، مضاربه و غیره)	منبع دریافت (نام بانک / موسسه مالی و اعتباری و ...)	مبلغ (میلیارد ریال)	زمان شروع و پایان (ماه/سال)	تضمین /تضامین

فعالیت‌های شخص حقوقی:

منابع درآمدی (میلیارد ریال)	درآمد حاصل از فعالیت عملیاتی	درآمد حاصل از فعالیت‌های غیر عملیاتی	درآمد حاصل از سرمایه‌گذاری‌ها	مجموع درآمد
				سالیانه (میلیارد ریال)

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)	شرکت (پیمانکار)
مدیر عامل و عضو هیئت مدیره	مدیر عامل
عضو هیئت مدیره	عضو هیئت مدیره
مهر شرکت	مهر شرکت



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰

پیوست : دارد

صفحه : ۸ از ۴۱

موضوع مناقصه : تأمین نیروی انسانی

فروش املاک و مستغلات:

نوع ملک	مترائز	نام و شماره/شناسه ملی خریدار	تاریخ فروش	مبلغ فروش	سود حاصل از فروش	نشانی و کدپستی

فروش سایر دارایی‌ها:

نوع دارایی	نام و کد/شناسه ملی خریدار	تاریخ فروش	مبلغ فروش	سود حاصل از فروش

تغییرات سرمایه و سود شرکت در ۵ سال مالی اخیر:

سال	میزان سرمایه	مبلغ افزایش سرمایه	منبع افزایش سرمایه	مبلغ سود
۱				
۲				
۳				
۴				
۵				

میزان سرمایه‌گذاری‌ها در اوراق بهادار:

نوع سرمایه‌گذاری	میزان سرمایه‌گذاری (میلیارد ریال)	درصد از کل حقوق مالکانه شخص حقوقی	درصد سود یا ضرر	توضیحات

دلایل تراکش‌های بالاتر از سطح فعالیت مورد انتظار (تعیین شده) در صورت وجود چیست؟

۴. آیا شخص یا اشخاصی از مدیران/ اعضای هیئت‌مدیره، مدیرعامل یا سهامداران/دارندگان سهم‌الشرکه شخص حقوقی از جمله مقامات مذکور در ماده ۷۱ قانون مدیریت خدمات کشوری به شمار می‌روند یا دارای وابستگی (شامل همسر و اقربای نسبی تا درجه اول از طبقه دوم) با اشخاص مزبور هستند؟ (رؤسای سه قوه، معاون اول رئیس جمهور، نواب رئیس مجلس شورای اسلامی و اعضای شورای نگهبان، وزرا، نمایندگان مجلس شورای اسلامی و معاونین رئیس جمهور، استانداران و سفراء، معاونین وزرا، نخست وزیران دوران انقلاب اسلامی، سایر پست‌های همتراز مورد تأیید هیأت وزیران یا رئیس مجلس)

شرکت (پیمانکار)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)

مهر شرکت

مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰

پیوست : دارد

صفحه : ۹ از ۴۱

موضوع مناقصه : تأمین نیروی انسانی

ردیف	مشخصات اعضای مدیران هیئت مدیره /مدیرعامل / سهامدار/دارنده سهم الشرکه	نام و نام خانوادگی شخص سیاسی	نوع وابستگی	پست شخص سیاسی	دوره تصدی
۱					
۲					
۳					
۴					

۵. نمونه امضا/ مهر و اثر انگشت دارنده/دارندگان امضای مجاز:

اینجانب/اینجانبانبا شماره ملی..... تعهد می نمایم/می نمایم که اطلاعات و مستندات درخواستی در این فرم را با کمال دقت و صحت تکمیل و ارائه نموده‌ام/نموده‌ایم چنانچه خلاف این امر ثابت شود، می پذیرم/می پذیریم که مطابق کلیه مقرراتی که توسط مراجع ذیصلاح قانونی، به تصویب رسیده است، با این جانب/این جانبان رفتار شود.

امضاء

امضاء

۶. نمونه امضا/ مهر و اثر انگشت نماینده (در صورت تکمیل توسط نماینده‌ای غیر از دارنده/دارندگان امضای مجاز):

اینجانببا شماره ملی..... تعهد می‌نمایم که اطلاعات و مستندات درخواستی در این فرم را به نمایندگی از شخص حقوقی..... کمال دقت و صحت تکمیل و ارائه نموده‌ام و چنانچه خلاف این امر ثابت شود، می‌پذیرم که مطابق کلیه مقرراتی که توسط مراجع ذیصلاح قانونی، به تصویب رسیده است، اینجانب رفتار شود.

امضاء

شرکت (پیمانکار)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل و عضو هیئت مدیره



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰
 پیوست : دارد
 صفحه : ۱۰ از ۴۱

موضوع مناقصه : تأمین نیروی انسانی

۷. تأیید مسئول واحد مبارزه با پولشویی شخص مشمول:

اینجانب مسئول واحد مبارزه با پولشویی (نام شخص حقوقی مشمول ذکر گردد) در تاریخ...../...../..... ۱۴..... ضمن بررسی اظهارات و اسناد مربوطه شروع/تداوم تعامل کاری ارباب رجوع /نماینده را تأیید می‌نمایم.

نام و امضاء مسئول واحد مبارزه با پولشویی

۸. تأیید بالاترین مقام اجرایی شخص مشمول:

شروع/تداوم تعامل کاری ارباب رجوع مذکور بلامانع است.

نام و امضاء
 نام شخص حقوقی

لازم است شخص مشمول مدارک ارباب رجوع و نماینده را به شرح ذیل اخذ نموده و اطلاعات ثبت شده در این فرم را با مندرجات مدارک تطبیق دهد و تصویر برابر اصل یا اسکن این مدارک، توسط کارکنان ذی‌ربط در شخص مشمول تهیه و به صورت فیزیکی یا الکترونیکی در پرونده اطلاعاتی ارباب رجوع نگهداری نماید.

-دریافت مبیعه نامه فروش یا اجاره املاک و مستغلات در صورت وجود

-دریافت اسناد مربوط به استقراض (تسهیلات)

-دریافت صورت‌های مالی حسابرسی شده ۳ سال اخیر و در صورت عدم الزام به دریافت صورت‌های مالی حسابرسی شده، دریافت اظهارنامه مالیاتی

-دریافت اسناد مبین نمایندگی (در صورتیکه فرم توسط نماینده تکمیل شده باشد).

شرکت (پیمانکار)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل و عضو هیئت مدیره



برگ پیشنهاد نرخ مناقصه شماره (۱۷-۱۴۰۳)

موضوع : تأمین نیروی انسانی مورد نیاز شرکت پتروشیمی خراسان (بالک، نظیفات، فضای سبز، رستوران و کمپ باباامان)

پس از بررسی و مطالعه دقیق مفاد و شرایط مناقصه و نمونه سند قرارداد و همچنین مدارک منضم به آن و قبول آنها و بازدید محل اجرای قرارداد، این شرکت حاضر است و قبول می نماید که :

۱) خدمات موضوع مناقصه فوق الذکر را بر طبق مفاد و شرایط مناقصه و مدارک منضم به آن اعم از نمونه سند قرارداد ، شرح کار مناقصه گزار و اطلاعیه / اطلاعیه های صادر شده (در صورت صدور) با میزان (به عدد) % (به حروف)..... حق الزحمه (سهم مدیریت قرارداد)، انجام خواهیم داد .

تبصره: ریز آنالیز نیز، به پیوست ارائه گردد.

۲- در صورتیکه پیشنهاد این شرکت مورد قبول واقع شود پس از تاریخ ابلاغ واعلام کتبی مناقصه گزار تعهدات موضوع قرارداد را شروع نماید. مادام که سند قرارداد به امضاء طرفین نرسیده است پیشنهاد حاضر و اعلام قبولی آن از طرف مناقصه گزار در حکم قرارداد تلقی خواهد شد. بدیهی است تاریخ ابلاغی توسط کارفرما همان تاریخ شروع قرارداد خواهد بود و این شرکت مکلف است بلافاصله اقدامات و تمهیدات لازم منجمله معرفی پرسنل و ... و نیز هماهنگیهای لازم حراستی / اداری و ... را انجام دهد.

۳- مدت انجام موضوع قرارداد یکسال خواهد بود و بدینوسیله تعهد می نماید که در این مدت تعهدات موضوع قرارداد را بنحو احسن انجام دهد.

۴- به منظور تضمین انجام تعهدات ظرف یک هفته از تاریخ اعلام قبولی مناقصه گزار ضمانتنامه معتبر و مورد تأیید مناقصه گزار را به میزان ۲۰٪ مبلغ اولیه حق الزحمه سالیانه از یکی از بانکها تهیه و به مناقصه گزار تسلیم نماید و یا معادل آن را به صورت نقد به حساب جاری شماره ۴۶۷۰۵۰۰۰۱ نزد بانک تجارت شعبه پتروشیمی خراسان واریز نماید.

۵- پیشنهاد حاضر از تاریخ پایان مهلت ارائه پیشنهادات در اسناد مناقصه تا مدت ۹۰ روز جهت اعلام قبولی از طرف مناقصه گزار معتبر بوده و چنانچه ظرف این مدت و یا تا ۳۰ روز بعد از آن (بعد از ۹۰ روز) مناقصه گزار قبولی خود را کتباً نسبت به پیشنهاد حاضر اعلام نماید ولی این شرکت ظرف مدت مذکور حاضر به عقد قرارداد و یا انجام تعهدات موضوع قرارداد طبق بند ۱ فوق نشود و یا از شرایط مقرر عدول نماید، مناقصه گزار حق دارد تضمین شرکت در مناقصه و یا تضمین انجام تعهدات این شرکت را که طبق مقررات دعوتنامه و دستورالعمل مناقصه ارائه گردیده به نفع خود ضبط نماید. چنانچه بنا به تشخیص مناقصه گزار مدارک ارائه شده نیاز به بررسی و تمدید اعتبار نرخ پیشنهادی این شرکت داشته باشد حاضر است برای مدت سه ماه دیگر نسبت به تمدید اعتبار نرخ پیشنهادی و تضمین شرکت در مناقصه اقدام نماید.

شرکت (پیمانکار)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)

مهر شرکت

مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰
پیوست : دارد
صفحه : ۱۲ از ۴۱

موضوع مناقصه : تأمین نیروی انسانی

۶- اطلاعات درخواستی مندرج در ضمیمه برگ پیشنهاد نرخ را بطور دقیق تکمیل و ارائه نماید.

نام شرکت مناقصه گر :

نام و نام خانوادگی و سمت امضاء کننده پیشنهادها :

شماره اقتصادی و کد پستی:

شناسه ملی :

نشانی دقیق :

کد پستی :

شماره تلفن (ثابت و همراه) نمابر:

تاریخ :

مهر شرکت :

شرکت (پیمانکار)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل و عضو هیئت مدیره



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰
 پیوست : دارد
 صفحه : ۱۳ از ۴۱

موضوع مناقصه : تأمین نیروی انسانی

**ضمیمه برگ پیشنهاد نرخ مناقصه شماره ۱۷-۱۴۰۳ مربوط به تأمین نیروی انسانی مورد نیاز شرکت پتروشیمی خراسان «سهامی عام»
 (بالک، تنظیفات، فضای سبز، رستوران)**

توجه : مناقصه گران باید اطلاعات ذیل را به صورت دقیق و کامل تکمیل و پس از امضاء و مهر کلیه صفحات ، در پاکت « ج » قرار دهند.

اطلاعات مشروحه زیر توسط مناقصه گران باید ارائه گردد :

۱- نام بانک
 شماره حساب جاری
 شعبه
 پس انداز
 شهرستان
 که مناقصه گزار مطالبات مناقصه گر را به آن واریز خواهد نمود.

۲- چنانچه پیشنهاد دهنده با مناقصه گر دیگری وابستگی هایی از قبیل شراکت، عضویت در هیات مدیره و غیره داشته باشد نام مناقصه گر یا مناقصه گران مزبور باید مشخص و ذیلاً نوشته شود.

۳- چنانچه افرادی از کارکنان مناقصه گزار وابستگی هایی از قبیل داشتن سهام، عضویت در هیات مدیره و خویشاوندی با مناقصه گر داشته باشند باید نام فرد یا افراد و نسبت آنها با مناقصه گر ذیلاً نوشته شود.

شرکت (پیمانکار)

مدیر عامل
 عضو هیئت مدیره
 مهر شرکت

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)

مدیر عامل و عضو هیئت مدیره
 عضو هیئت مدیره
 مهر شرکت



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰
پیوست : دارد
صفحه : ۱۴ از ۴۱

موضوع مناقصه : تأمین نیروی انسانی

تذکر : چنانچه پس از امضاء قرارداد معلوم گردد که مناقصه گر از دادن اطلاعات مربوط به وابستگی و خویشاوندی مندرج در ردیفهای ۳ و ۴ فوق خودداری نموده است قصور ناشی از این امر متوجه مناقصه گر بوده و مناقصه گزار حق دارد علاوه بر حذف نام مناقصه گر از فهرست مناقصه گران، قرارداد را فسخ نماید. تشخیص مناقصه گزار در این مورد قطعی و لازم الاجرا است.

۴- خدماتی که مناقصه گر در حال حاضر مشغول اجرای آنهاست با ذکر دستگاه اجرایی محل اجرای خدمات، مبلغ قرارداد و درصد پیشرفت خدمات باید ذیلاً توضیح داده شود.

ردیف	عنوان قرارداد	دستگاه اجرایی (مناقصه گزار)	اجرای خدمات	مبلغ قرارداد	پیشرفت خدمات

امضاء مناقصه گر :

مهر شرکت :

تاریخ :

شرکت (پیمانکار)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل و عضو هیئت مدیره



نمونه قرارداد تأمین نیروی انسانی مورد نیاز شرکت پتروشیمی خراسان «شماره ۱۷-۱۴۰۳»

(بالک، تنظیفات، فضای سبز، رستوران و کمپ بابا امان)

این قرارداد بین شرکت پتروشیمی خراسان (سهامی عام) به نشانی ثبت شده به شماره ۲۷۵۰ در تاریخ ۱۳۸۷/۰۲/۱۷ نزد اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیر تجاری تهران، دارای کد اقتصادی ۱۰۸۶۰۳۲۸۸۴۸ و شناسه ملی ۱۰۸۶۰۳۲۸۸۴۸ به نشانی : استان خراسان شمالی، شهرستان بجنورد، بخش گرمخان، دهستان گرمخان، آبادی پتروشیمی، کیلومتر ۱۷ جاده بجنورد - شیروان، پتروشیمی خراسان - کدپستی ۹۴۵۸۱۸۶۱۱۱، تلفن ۳۱۳۳-۰۵۸، فاکس ۳۱۵۵۳۹۰۰-۰۵۸ که منبع در این قرارداد «کارفرما» نامیده میشود از یک طرف و شرکت بشماره ثبت مورخ شناسه ملی کد اقتصادی به آدرس کد پستی تلفن و کد کارگاهی که منبع در این قرارداد «پیمانکار» نامیده میشود از طرف دیگر طبق مقررات و شرایطی که در اسناد و مدارک این قرارداد درج شده است منعقد میگردد.

ماده ۱ : موضوع قرارداد

۱-۱- تأمین حدود دویست و هفتاد و سه نفر (۲۷۳) نیروی انسانی مورد نیاز کارفرما (بشرح چارت پیوست) در سه بخش :

۱-۱-۱- نیروی مورد نیاز برای بخش بارگیری و انبارهای محصول پتروشیمی کارفرما (از جمله اپراتور ماشین آلات)

۱-۱-۲- نیروی انسانی مورد نیاز برای رستوران

۱-۱-۳- نیروی انسانی مورد نیاز برای فضای سبز، تنظیفات، آبدارخانه ها و کمپ بابا امان

۱-۲- انجام برخی خرید ها و خدمات ابلاغ شده از سوی نماینده کارفرما (تأمین نیروی روزمزد) و نیز تهیه کلیه ادوات و تجهیزات و ابزار کوچک و بزرگ و مواد و مصالح لازم و تهیه تمام اشیائی که ممکن است بصورت موقت و یا دائم جهت انجام خدمات موضوع قرارداد لازم باشد و یا لزوم آن از متن قرارداد مستفاد گردد. بجز مواردی که کارفرما صراحتاً تأمین آنها را تعهد نموده باشد.

کارفرما مطابق چارت سازمانی جایگاه سازمانی کارکنان را به پیمانکار اعلام کرده و پیمانکار موظف است حقوق (دستمزد) و مزایای پرسنل و نیز مدت قرارداد هر یک را مطابق قوانین کار و تأمین اجتماعی و بر اساس شرایط مورد تأیید کارفرما تعیین و پس از تصویب کتبی کارفرما ابلاغ و اجرا نماید.

محل انجام خدمات موضوع قرارداد: مجتمع پتروشیمی خراسان واقع در کیلومتر ۱۷ جاده بجنورد ، شیروان و دفتر مرکزی پتروشیمی کارفرما واقع در تهران، مشهد، بجنورد و کمپ بابا امان و سایر اماکن متعلق به پتروشیمی خراسان می باشد.

ماده ۲ : اسناد و مدارک قرارداد

اسناد و مدارک زیر جزء لاینفک این قرارداد بوده و معتبر خواهند بود :

۱-۲- قرارداد حاضر

شرکت (پیمانکار)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰
 پیوست : دارد
 صفحه : ۱۶ از ۴۱

موضوع مناقصه : تأمین نیروی انسانی

۲-۲- صورت جلسات، الحاقیه‌ها، موافقتنامه‌ها، سایر اسناد و همچنین اسناد تکمیلی که حین اجرای کار چه به صورت مشخصات فنی، دستور کار و صورت مجلس به پیمانکار ابلاغ و یا بین طرفین قرارداد و در چارچوب مفاد این قرارداد مبادله میشود و مورد توافق و امضاء طرفین واقع خواهد شد جزو اسناد و مدارک قرارداد بشمار می آید.

۲-۳- اسناد و مدارک مناقصه

تبصره : هر گاه بین مواد و فصول بعضی از اسناد و مدارک قرارداد و مشخصات آن تناقضی وجود داشته باشد، تقدم اولویت آنها بشرح ردیفهای فوق‌الذکر میباشند.

ماده ۳ : مبلغ قرارداد

بار مالی این قرارداد حدود (به عدد)-/.....ریال (به حروف) ریال در سال برآورد می گردد. که معادل درصد مبلغ واقعی آن بعنوان حق الزحمه مدیریت پیمانکار بر اساس جداول دستمزد و مزایای ناخالص کارکنان و سایر هزینه های پرداخت شده توسط پیمانکار که قبلا مورد توافق و تأیید کارفرما قرار گرفته است، به صورت ناخالص به پیمانکار پرداخت می گردد.

فقط حق الزحمه پیمانکار مشمول کسر علی الحساب حق بیمه قرارداد، مندرج در ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی می باشد و در بخش B روکش خلاصه مالی صورت وضعیتهای ماهانه قرار می گیرند.

تبصره ۱ : کارفرما مجاز خواهد بود در طول قرارداد حجم خدمات موضوع قرارداد را تا میزان ۲۵٪ بر اساس نرخهای قرارداد افزایش یا کاهش دهد.

تبصره ۲ : دستمزد و مزایای توافق شده در این قرارداد ، برای کارکنان پیمانکار جهت سال ۱۴۰۳ بوده و چنانچه در طول مدت قرارداد حاضر دستمزد و مزایای کارکنان بر اساس اعلام مراجع ذیصلاح و کارفرما تغییر یابد ، پیمانکار ملزم به پرداخت دستمزد و مزایای کارکنان شاغل تحت قرارداد طبق قوانین و مقررات مربوطه خواهد بود. بدیهی است درصد سهم و هزینه مدیریت پیمانکار تا پایان مدت قرارداد ثابت بوده و تحت هیچ شرایطی افزایش نخواهد یافت.

ماده ۴ : شرایط پرداخت

۱-۴- پیمانکار موظف است صورت وضعیت کلیه کارهای موضوع قرارداد را هر ماهه در سه بخش مجزا (بارگیری و انبار محصول ، رستوران و فضای سبز، نظیفات ، آبدارخانه ها و کمپ بابا امان) در دو نسخه بر اساس فرمت های (کاغذی و الکترونیکی) مورد تأیید کارفرما تهیه و بانضمام لیست پرداخت حق بیمه ماه قبل کارکنان خود که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده و لیست حقوق و مزایای کارکنان و لیست پرداخت تأیید شده از طرف بانک مربوطه به کارفرما ارائه نماید. صورت وضعیت ارسالی ابتدا توسط دستگاه نظارت کارفرما بررسی و پس از رفع هر گونه مغایرت، نهایتاً تأیید آن، به امور حقوقی و پیمانها جهت بررسی قراردادی و اقدامات بعدی ارسال می گردد.

شرکت (پیمانکار) عضو هیئت مدیره مهر شرکت	شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) عضو هیئت مدیره مهر شرکت
مدیر عامل	مدیر عامل و عضو هیئت مدیره



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰
 پیوست : دارد
 صفحه : ۱۷ از ۴۱

موضوع مناقصه : تأمین نیروی انسانی

صورت وضعیت مذکور ظرف دو هفته توسط واحدهای ذیربط کارفرما مورد بررسی کمی و کیفی واقع و وجه آن پس از صدور تأییدات لازم به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

در صورتیکه تمام یا قسمتی از صورت وضعیتهای ارائه شده از سوی پیمانکار از نظر کارفرما، ناقص یا غیر قابل پرداخت باشد، کارفرما طی مدت دو هفته از تاریخ دریافت، مراتب را جهت رفع نواقص و تصحیح به پیمانکار عودت خواهد داد. چنانچه بررسی و تأیید صورت وضعیت پیمانکار به علی بیش از دو هفته معوق بماند، براساس درخواست پیمانکار و حداکثر تا سقف ۷۰٪ مبلغ قابل تأیید از نظر کارفرما بعنوان علی الحساب به حساب پیمانکار واریز خواهد شد.

با وجود نظارتی که کارفرما بر اجرای قوانین و مقررات اعمال می نماید، مسؤولیت کامل رعایت و اجرای قوانین بعهده پیمانکار بوده و پاسخگوئی به هر سازمان دولتی و غیر دولتی در خصوص عدم رعایت این گونه مقررات بعهده پیمانکار می باشد.

تبصره ۱ : پرداخت هر صورت وضعیت ماهانه به منزله پرداخت کلیه مطالبات پیمانکار (به استثنای سپرده های مکسوره که مطابق بندهای مربوطه قابل استرداد به پیمانکار میباشد) تا آن زمان بوده و پیمانکار حق هیچگونه ادعایی در خصوص هر گونه طلب معوقه را ندارد.

تبصره ۲ : هرگونه اختلاف نظر و یا تاخیر احتمالی در پرداخت صورتحسابهای پیمانکار موجب عدم انجام خدمات محوله توسط پیمانکار نخواهد بود.

تبصره ۳ : در صورت درخواست پیمانکار، کارفرما به منظور همکاری با پیمانکار در زمان پرداخت پاداشهای بهره وری و پایان سال و در نیمه دوم اسفند ماه هر سال معادل ۸۰٪ کارکرد ماه قبل را به طور علی الحساب، بمنظور پرداخت دستمزد و مزایای اسفند ماه کارکنان، به پیمانکار پرداخت و از صورتحساب همان ماه کسر می نماید.

تبصره ۴ : مبلغ پاداش های موردی در صورت درخواست پیمانکار به صورت علی الحساب داده خواهد شد، در این صورت بالاسری تعلق نخواهد گرفت، در صورت پرداخت توسط پیمانکار بالاسری تعلق می گیرد. در هر حالت مسئولیت پرداخت به عهده پیمانکار می باشد و کارفرما در هیچ حالت پرداخت مستقیم به پرسنل نخواهد داشت.

۲-۴- در اجرای ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی، پرداخت صورت وضعیت نهایی و تسویه حساب با پیمانکار و نیز استرداد ضمانت اجرای تعهدات منوط به تأیید عملکرد پیمانکار توسط دستگاه نظارت ، ارائه مفاسد حساب سازمان تأمین اجتماعی، تسویه حساب کامل پیمانکار با کارکنان خود علی الخصوص در رابطه با پرداخت عیدی و پاداش و نیز حق سنوات خدمت کارکنان و تسلیم یک نسخه از آنها به نماینده کارفرما ، انجام تسویه حسابهای داخلی با ادارات ذیربط مرتبط با موضوع قرارداد و تسلیم اقرار نامه های مورد نظر کارفرما خواهد بود. پیمانکار موظف میباشد صورت وضعیت قطعی را حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ خاتمه قرارداد تسلیم دستگاه نظارت کارفرما نماید. در غیر این صورت دستگاه نظارت پس از ابلاغ دو

شرکت (پیمانکار) مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت	شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت
--	--



اخطار کتبی به فاصله ده روز و عدم اقدام توسط پیمانکار ، رأساً اقدام به تنظیم و ارائه صورت وضعیت قطعی نموده و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.

ماده ۵ : مدت قرارداد

مدت اجرای تعهدات موضوع قرارداد یکسال شمسی از تاریخ اعلام به پیمانکار (۱۴۰۳/۰۰/۰۰ لغایت ۱۴۰۴/۰۰/۰۰) میباشد.

تبصره ۱ : چنانچه عملیات اجرایی پیمانکار مورد تأیید کارفرما قرار گیرد ، قرارداد فوق تحت کلیه شرایط موجود با توافق طرفین حداکثر تا مدت دو سال قابل تمدید خواهد بود که در این صورت در پایان هر سال پس از انجام تسویه حساب کامل توسط پیمانکار با پرسنل ذیربط و اشخاص ثالث از جمله سازمان تأمین اجتماعی ، اداره امور مالیاتی و غیره . . . و تسلیم اسناد مثبته در این خصوص به کارفرما، قرارداد مزبور طی الحاقیه صادره تداوم می یابد.

تبصره ۲ : سه ماه ابتدایی دوره فوق بعنوان دوره آزمایشی خواهد بود که در صورت عدم رضایت از کارکرد پیمانکار، کارفرما محق به فسخ قرارداد و اعمال ماده ۳۰ خواهد بود.

تبصره ۳ : در پایان مدت قرارداد ، چنانچه کارفرما صلاح بداند ، پیمانکار متعهد است به درخواست کارفرما و حداکثر به مدت سه (۳) ماه با شرایط قرارداد حاضر عملیات موضوع قرارداد را انجام دهد. در این صورت هر گونه افزایش هزینه های ناشی از قانون کار براساس اضافات رسمی اعلام شده با تأیید کارفرما قابل پرداخت خواهد بود. چنانچه بعد از سه ماه مزبور به هر دلیلی پیمانکار بعدی معرفی یا شروع بکار نکرده باشد، پیمانکار موظف است با قیمت مورد توافق طرفین تا شروع بکار پیمانکار بعدی ادامه دهد.

ماده ۶ : پرداخت دستمزد و مزایای کارکنان پیمانکار

۱-۶- پیمانکار موظف است در طول مدت قرارداد کلیه دستمزد و مزایای کارکنان شاغل تحت قرارداد را به موقع و حداکثر تا سوم هر ماه پرداخت نماید و در هیچ زمانی پرداخت دستمزد و مزایای کارکنان خود را موقوف به وصول مطالبات خود از کارفرما ننماید. در صورت عدم رعایت این بند کارفرما مختار است تا ۲۰٪ حق الزحمه پرداختی به پیمانکار را در همان ماه بعنوان جریمه کسر نموده و ضمن اینکه پرداخت صورت وضعیت بعدی پیمانکار را به حالت تعلیق در خواهد آورد ، در جهت جلوگیری از هر گونه اختلال و یا وقفه در اجرای خدمات موضوع قرارداد ، مجاز می باشد طی اخطار کتبی به پیمانکار و قائل شدن حداکثر ۲۴ ساعت مهلت ، دستمزد و مزایای مربوطه را به صورت علی الحساب در وجه کارکنان پرداخت نماید. در صورتیکه تاخیر در پرداخت مطالبات کارکنان موضوع قرارداد مجدداً در ماههای بعد تکرار گردد مراتب تخلف پیمانکار از مفاد و شرایط قرارداد مزبور تلقی خواهد شد و کارفرما حق خواهد داشت با توجه به مفاد ماده ۳۰ نسبت به فسخ قرارداد و ضبط تضمین انجام تعهدات پیمانکار به نفع خود اقدام نماید و پیمانکار در این مورد حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.

شرکت (پیمانکار) مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت	شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت
--	--



لیکن کارکنان پیمانکار حق مراجعه به کارفرما و یا استتکاف از انجام امورمحواله را در صورت بروز اختلاف بین آنها و پیمانکار ندارند.

۲-۶- پیمانکار باید توانایی مالی انجام تعهدات موضوع قرارداد را حداقل به مدت یک ماه بدون نیاز به دریافت وجه صورت وضعیت از کارفرما داشته باشد.

۳-۶- با توجه به مفاد ماده ۳۰ این قرارداد ، در صورت فسخ و یا مختومه شدن قرارداد (به هر دلیل) و یا افزایش / تقلیل و اخراج کارکنان (با توجه به افزایش / کاهش حجم خدمات) در طول مدت قرارداد و پایان کار ، پیمانکار متعهد می گردد در هر یک از موارد مذکور کلیه دستمزد و مزایای کارکنان شاغل تحت قرارداد را بر اساس جزئیات مندرج در جداول نرخ منضم به قرارداد و یا ابلاغیه های بعدی پرداخت نماید. در صورتیکه پیمانکار از این کار استتکاف نماید ، دستمزد و مزایای کارکنان مربوطه (ذینفع) از کارکردهای پیمانکار کسر و یا در صورتیکه از کارفرما خواسته شود طبق رای صادره توسط مراجع ذیصلاح مقرر در قانون کار عمل کند ، مبالغ بدهی پیمانکار به کارکنان مزبور برابر رای مراجع قانونی از محل مطالبات و سپرده های پیمانکار و حتی از محل تضمین انجام تعهدات پیمانکار پرداخت خواهد شد و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی از این بابت نخواهد داشت.

۴-۶- در صورتیکه پیمانکار در طول مدت پیمان دستمزد و مزایای کارکنان خود را بر اساس طرح طبقه بندی مشاغل با تأیید کارفرما ، در موعد مقرر به هر دلیل پرداخت ننماید و در این خصوص آرائی از مراجع ذیصلاح به نفع کارکنان مربوطه صادر گردد ، مبلغ مورد حکم بعنوان جریمه ، از اولین پرداخت و یا هر گونه مطالبات ، سپرده ها و تضمین انجام تعهدات پیمانکار کسر و مستقیماً حسب حکم صادره به کارکنان ذینفع و یا به مراجع ذیصلاح اجرایی پرداخت خواهد شد.

ماده ۷ : تضمین انجام تعهدات

۱-۷- پیمانکار ملزم است که قبل یا همزمان با امضاء قرارداد معادل بیست درصد (۲۰٪) مبلغ سالانه حق الزحمه دریافتی را بصورت ضمانتنامه بانکی معتبر یا هر نوع ضمانتنامه دیگر مورد تأیید کارفرما و یا واریز معادل آن به حساب جاری کارفرما، بعنوان «ضمانت اجرای کارهای موضوع قرارداد» نزد امور مالی کارفرما تودیع نماید.

تبدله: در صورت تمدید قرارداد مبلغ ضمانت اجرای تعهدات نیز متناسباً افزایش خواهد یافت.

ضمانتنامه مذکور باید قابل تمدید باشد و تا تاریخ آخرین روز مدت انجام کار معتبر بوده و پس از پایان کار و تسویه حساب های داخلی و همچنین صدور گواهینامه پایان کار، در صورتیکه ترخیص تضمین انجام تعهدات از نظر قرارداد، مالی و حقوقی نیز بلامانع باشد نسبت به ترخیص و استرداد آن به پیمانکار اقدام خواهد شد.

مادام که گواهینامه پایان کار صادر نشده است، پیمانکار مکلف است بدستور کارفرما ضمانتنامه مذکور را تمدید کند و چنانچه تا ۱۵ روز قبل از انقضاء مدت اعتبار آن طبق دستور کارفرما اقدام به تمدید نماید کارفرما حق دارد مبلغ آنرا از بانک دریافت کرده و تا صدور گواهینامه پایان کار نزد خود نگهداری نماید.

شرکت (پیمانکار) مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت	شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت
--	--



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰
 پیوست : دارد
 صفحه : ۲۰ از ۴۱

موضوع مناقصه : تأمین نیروی انسانی

۲-۷- در صورتیکه پیمانکار به تشخیص کارفرما در انجام تعهدات قصور ورزد کارفرما حق دارد قرارداد را به فوریت فسخ نماید. کارفرما در صورت اقدام به چنین عملی حق دارد تضمین انجام تعهدات پیمانکار را به نفع خود ضبط نماید. این عمل هیچگونه خدشه و خللی به سایر حقوق حقه کارفرما که ممکن است در نتیجه عقد و اجرای قرارداد در مدت قبل از فسخ آن حاصل شده باشد وارد نخواهد ساخت.

ماده ۸ : سپرده مسن انجام کار

از هر صورت وضعیت پیمانکار بمیزان ده درصد (۱۰٪) حق الزحمه پرداختی به پیمانکار بعنوان سپرده حسن انجام کار کسر و نزد کارفرما در حساب جداگانه‌ای ذخیره میگردد. استرداد مبلغ مکسوره بر اساس بند ۲-۴ ماده ۴ خواهد بود.
تبصره : بنا به درخواست پیمانکار و در صورت رضایت و تشخیص کارفرما، حداکثر هشتاد درصد مبالغ سپرده حسن انجام کار مکسوره به پیمانکار قابل استرداد میباشد.

ماده ۹ : کسورات قانونی

۱-۹- کارفرما بر اساس ضوابط موجود هر ماهه ۵٪ حق الزحمه پرداختی را بابت بیمه تأمین اجتماعی موضوع ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی کسر می نماید، پیمانکار موظف است در پایان کار نسبت به اخذ مفاصا حساب از سازمان تأمین اجتماعی اقدام نماید. مبالغ مکسوره بابت بیمه تأمین اجتماعی پس از ارائه مفاصا حساب از سازمان تأمین اجتماعی ، به پیمانکار مسترد خواهد شد. چنانچه در پایان قرارداد و به هنگام اخذ مفاصا حساب بیمه، حق بیمه قراردادی که از سوی سازمان تأمین اجتماعی مطالبه می گردد، بیش از حق بیمه ماهانه پرسنل، پرداخت شده توسط پیمانکار باشد، مابه التفاوت هزینه مترتبه، توسط کارفرما متقبل شده و به پیمانکار پرداخت می گردد.

۲-۹- کارفرما قبل از هر پرداخت به پیمانکار، مالیات متعلقه (در صورت تعلق) طبق قوانین مالیاتی جاری و یا قوانین مالیاتی که در خلال اجرای قرارداد وضع گردد و در نتیجه اجرای قرارداد به آن ، تعلق گیرد، وفق مقررات از مبالغ قابل پرداخت به پیمانکار کسر نموده و به حساب اداره دارائی محل واریز می نماید.

با توجه به مراتب فوق الذکر در صورتیکه پیمانکار هرگونه ادعا و یا اعتراضی نسبت به مبلغ و یا هر مورد دیگری در خصوص مالیات داشته باشد بایستی مستقیماً به اداره دارائی مربوطه مراجعه نماید و کارفرما هیچگونه مذاکره ای در این زمینه با پیمانکار بعمل نخواهد آورد.

بدیهی است در هر صورت کسر و پرداخت مالیات حقوق کارکنان پیمانکار و کارکنان پیمانکاران فرعی پیمانکار و واریز مالیات مذکور به حساب دارائی بعهده پیمانکار می باشد و مسئولیت آن به هیچ وجه بعهده کارفرما نخواهد بود.

۳-۹- چنانچه عرضه کالا و خدمات تحت این قرارداد مشمول قانون مالیات بر ارزش افزوده شود در صورتیکه پیمانکار گواهی ثبت نام در نظام مالیاتی کشور را دریافت نموده باشد، کارفرما مالیات بر ارزش افزوده متعلقه را بر اساس صورتحساب تنظیمی پیمانکار که باید مطابق شرایط مقرر در قانون مزبور صادر شده باشد، علاوه بر بهای کالا و خدمات ارائه

شرکت (پیمانکار) مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت	شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت
--	--



شده به پیمانکار پرداخت خواهد کرد. پیمانکار مکلف است وجوه مربوط به مالیات دریافتی را طبق تکلیف قانونی ظرف موعد مقرر به حساب تعیین شده از طرف سازمان امور مالیاتی کشور پرداخت یا تسویه نماید.
 ۴-۹- در صورت ابلاغ هر گونه اجرائیه از سوی مراجع ذیصلاح قضایی بر علیه پیمانکار، کارفرما مجاز به کسر مبلغ اجرائیه از محل مطالبات پیمانکار و واریز آن به حساب مرجع مذکور میباشد. پیمانکار حق هر گونه اعتراضی را در این خصوص از خود سلب مینماید.

ماده ۱۰ : نمایندگان طرفین قرارداد

۱-۱۰- نمایندگان کارفرما در اجرای این قرارداد مدیر منابع انسانی، رئیس بازرگاری و انبار محصول یا هر شخص دیگری که کارفرما تعیین نماید خواهد بود. پیمانکار بایستی خدمات مورد نیاز را بنحوی که رضایت کامل نمایندگان کارفرما را تأمین نماید انجام داده و از دستورات و راهنمایی های نماینده کارفرما در اموری که به خدمات موضوع این قرارداد مربوط است دقیقاً تبعیت نماید.

اجرای دستورات نمایندگان کارفرما در چهارچوب مفاد و شرایط این قرارداد الزامی است.

۲-۱۰- پیمانکار موظف است قبل از شروع کار، نماینده خود را که در اجرای قرارداد و رفع مشکلات مربوطه و اتخاذ تصمیمات لازم اختیار تام داشته ، جهت سرپرستی کارکنان خود و برقراری ارتباط با مسئولین ذیربط کارفرما بطور تمام وقت و مستمر در محل های کار حضور داشته باشد و نیز مورد تایید کارفرما باشد، کتباً معرفی نماید. کلیه دستورات ابلاغی به نامبرده حکم ابلاغ به پیمانکار را دارد.

عدم حضور مدیر عامل یا نماینده معرفی شده در ایام و ساعات کاری تخلف محسوب خواهد شد و کارفرما محق است بر اساس تشخیص دستگاه نظارت خود نسبت به جریمه و کسر از مطالبات پیمانکار اقدام نماید. حضور نماینده پیمانکار و سایر کارکنان پیمانکار که از طرف کارفرما به جلسات دعوت میشوند ، الزامی است . نظارت بر اجرای کارهای موضوع قرارداد بعهدہ ناظر / ناظران کارفرما بوده که کتباً به پیمانکار معرفی خواهند شد.

۳-۱۰- کلیه مکاتبات، اخذ مجوزها، پیگیری و هر گونه هماهنگی در اجرای این قرارداد، از طریق نمایندگان معرفی شده کارفرما و پیمانکار انجام می گردد.

ماده ۱۱ : آگاهی از ممل کار

۱-۱۱- پیمانکار ضمن اعتراف به اینکه محل های کار، شرایط کاری و موقعیت فضاهای مربوطه را از نزدیک مشاهده و ارزیابی دقیق نموده و کلیه موارد و شرایط و مشخصات فنی اجرائی این قرارداد را شخصاً بررسی و پذیرفته است متعهد میگردد که کلیه کارهای موضوع قرارداد را با نظارت کارفرما و برنامه ریزی صحیح و با کیفیت مورد تایید کارفرما انجام دهد و چنانچه بخشی از کار مطابق با شرایط قرارداد و نظرات دستگاه نظارت انجام نشود پیمانکار بر اساس نظر کارفرما ملزم به رفع نواقص مربوطه و نیز مسئول جبران ضرر و زیانهای وارده بر حسب تشخیص کارفرما می باشد.

شرکت (پیمانکار) مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت	شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت
--	--



۲-۱۱- عدم آگاهی پیمانکار از موقعیت و چگونگی محل کار و وسایل و نحوه دسترسی به آن و تسهیلات محلی و هرگونه عاملی که در اجرای خدمات مورد نظر منجمله شرایط کار و عملیات مؤثر باشد. (بجز مواردی که در قرارداد صریحاً ذکر گردیده است) به هیچ وجه رافع مسئولیت متقبله از طرف پیمانکار نخواهد بود و مطالبه هرگونه وجوه اضافی از این بابت پذیرفته نخواهد شد و هرگونه اعتراضی از سوی پیمانکار در این خصوص فاقد اعتبار است.

ماده ۱۲ : رعایت قوانین و مقررات جاری در مورد ایام کاری و کارکنان فوود

۱-۱۲- پیمانکار متعهد به رعایت مقررات اداری کارفرما از قبیل ساعات شروع و خاتمه کار ، ساعات انجام فرائض دینی و غیره طبق دستورالعملهای کارفرما خواهد بود .

تبصره ۱ : پیمانکار جهت ثبت ورود و خروج روزانه کارکنان خود ملزم به استفاده از دستگاه کارت زنی مستقل میباشد. بدیهی است تهیه و تامین کلیه تجهیزات و متعلقات مربوطه به عهده پیمانکار می باشد. همچنین مسئولیت و هزینه تهیه و تجهیز دفتر کار پیمانکار به عهده خود پیمانکار می باشد. پیمانکار می بایست ترتیبی اتخاذ نماید تا امکان دسترسی منابع انسانی کارفرما به اطلاعات دستگاه کارت زنی پیمانکار مهیا گردد.

۲-۱۲- پیمانکار موظف است در تمام اوقات اداری هفته بر اساس ساعات اعلامی کارفرما نسبت به ارائه خدمات موضوع قرارداد اقدام و هزینه‌های مترتبه به آن را به افراد تحت قرارداد خود رأساً پرداخت نماید.

۳-۱۲- پیمانکار موظف است بنابر تشخیص کارفرما هر تعداد از کارکنان خود را بر حسب نیاز که ناظر مربوطه تعیین می نماید جهت انجام خدمات موضوع قرارداد در خارج از وقت اداری و جمعه و سایر ایام تعطیل و یا نوبتکاری به کار گمارده و نظر کارفرما در این مورد قطعی و لازم‌الاجرا خواهد بود .

کلیه هزینه‌های مربوط به حق شیفت ، نوبتکاری ، اضافه کاری ، طبقه‌بندی مشاغل ، سختی کار و پاداش مناسبت‌های مختلف (از جمله روز کارگر و ...) از طریق پیمانکار با تأیید کارفرما قابل پرداخت می باشد.

تبصره ۱ : پیمانکار می بایست ترتیبی اتخاذ نماید که میانگین اضافه کاری پرسنل تحت سرپرستی از ۲۵ ساعت فراتر نرود. مازاد بر سقف مزبور فقط با اجازه و تأیید مدیریت ارشد شرکت قابل پرداخت می باشد. اضافه کاری نیروهای شیفت در ایام تعطیل رسمی جزو این ۲۵ ساعت محسوب نمی گردد.

تبصره ۲ : هزینه های مربوط به موارد خاصی از قبیل پاداش، امکانات رفاهی و انگیزشی و غیره که بنا به تشخیص و نظر کارفرما و در راستای ایجاد انگیزه مضاعف در پرسنل کارگری تعیین و کتباً به پیمانکار ابلاغ می گردند، پس از ارائه اسناد مثبت و تأیید نظارت قرارداد، از سوی کارفرما به پیمانکار پرداخت خواهد گردید.

۴-۱۲- پیمانکار مسئولیت پرداخت هزینه های مربوط به استخدام و اخراج و خدمات درمانی، مسکن و بازنشستگی، و کلیه امور مربوط به آنها را به عهده دارد.

شرکت (پیمانکار) مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت	شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت
--	--



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰
 پیوست : دارد
 صفحه : ۲۳ از ۴۱

موضوع مناقصه : تأمین نیروی انسانی

۵-۱۲- علاوه بر هزینه های فوق پیمانکار مسئول تأدیه کلیه مخارج مربوط به کارکنان خود که شامل پرداخت دستمزد، حقوق، حق بیمه، سنوات خدمت و سایر مزایائی که بنحوی از انحاء طبق قانون کار در نتیجه انجام خدمات تحت قرارداد به آنان تعلق می گیرد و یا در طول مدت قرارداد بنحوی تعلق خواهد گرفت می باشد.

۶-۱۲- پیمانکار متعهد است بمنظور سالم سازی محیط کار از بکارگیری افراد معتاد به مواد مخدر یا داروهای روانگردان جهت اجرای عملیات / انجام خدمات اکیداً خودداری نماید و در این رابطه می بایستی قبل از اشتغال افرادی که دارای سابقه اعتیاد بوده و یا مشکوک به اعتیاد هستند گواهی عدم اعتیاد از آنها مطالبه نماید. همچنین چنانچه در طول مدت قرارداد فردی از کارکنان پیمانکار معتاد گردد، پیمانکار بایستی نسبت به اخراج فرد معتاد اقدام نماید. ضمناً هیچ یک از نیروهای پیمانکار در محیط کار مجاز به مصرف دخانیات نخواهد بود بدیهی است پیمانکار در قبال هرگونه خسارت ناشی از عدم رعایت موضوع فوق مسئول و جوابگو خواهد بود.

پیمانکار موظف است در بدو استخدام نیروهای خود علاوه بر گواهی عدم اعتیاد، گواهی عدم سو پیشینه کارکنان خود را نیز ارائه نماید

۷-۱۲- پیمانکار تعهد می نماید که کارکنان کارفرما را برای انجام کارهای مربوط به قرارداد به کار نگمارد و در هنگام اجرای مفاد قرارداد ، حق استفاده از کارکنان خود را در پیمانکاریهای دیگر و کارهای غیر از موضوع قرارداد (مگر با اخذ موافقت قبلی دستگاه نظارت کارفرما) ندارد .

۸-۱۲- در صورت جلوگیری از ورود فرد یا افراد پیمانکار به محلهای مورد قرارداد ، بعلت تخلف از ضوابط کارفرما ، پیمانکار ملزم است فرد یا افراد واجد شرایط دیگری را با هماهنگی دستگاه نظارت بکار گمارد بنحوی که هیچگونه وقفه ای در اجرای کارهای موضوع قرارداد ایجاد نشود .

۹-۱۲- پیمانکار مکلف به رعایت کلیه ضوابط حراستی و دستورالعملهای حراستی کارفرما میباشد. دستورالعمل فوق از طریق دستگاه نظارت کارفرما به پیمانکار ابلاغ میگردد.

۱۰-۱۲- کارفرما هیچگونه تعهد و مسئولیتی در رابطه با استخدام ، بکارگیری ، پرداخت دستمزد و مزایا ، سابقه کار ، بیمه و یا هر نوع مطالبات و سایر مسائل پرسنلی ابوابجمعی پیمانکار ، چه مربوط به گذشته و چه در مورد مسائل آتی ، تحت هر عنوان ، در دوران قرارداد یا بعد از اتمام و تسویه حساب مربوطه را ندارد و کلاً پاسخگویی به هرگونه مشکلات و شکایت و ادعای مطروحه از ناحیه ابوابجمعی پیمانکار و قائم مقام ایشان یا اشخاص ثالث ، در کلیه ارگانها و مراجع دولتی و غیر دولتی و قضایی و اداری و غیره تحت هر عنوان و به هر میزان، تماماً و کلاً بعهد پیمانکار خواهد بود.

تذکره : چنانچه در آینده سختی کار به قرارداد تعلق گرفت، که در طول مدت قرارداد پرداخت نشده است، با درخواست پیمانکار پس از بررسی کارفرما و با ارائه اسناد مثبته به پیمانکار قابل پرداخت خواهد بود.

شرکت (پیمانکار) مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت	شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت
--	--



- ۱۱-۱۲- پیمانکار مکلف است برای کلیه کارکنان موضوع قرارداد حاضر، نزد یکی از بانکها افتتاح حساب نموده و دستمزد و مزایای متعلقه به کارکنان خود را بطور مستمر و از طریق حساب بانکی پرداخت نماید.
- ۱۲-۱۲- پیمانکار موظف است هر ماه برای کلیه کارکنان تحت قرارداد فیش حقوقی که کلیه اطلاعات و جزئیات مربوط به حقوق آن ماه بر اساس جداول نرخ منضم به قرارداد در آن منظور شده باشد تهیه و در اختیار کارکنان خود قرار دهد.
- ۱۳-۱۲- پیمانکار مکلف است ترتیبی دهد که کلیه کارکنان که بوسیله پیمانکار برای انجام خدمات تحت قرارداد استخدام شده‌اند، در طول ساعات کار لباس کار مناسب (بر اساس نظر کارفرما) بپوشند و ضوابط و شئون اداری کارفرما را رعایت نمایند.
- ۱۴-۱۲- تمامی هزینه‌های آموزش و مأموریت‌های اداری کارکنان پیمانکار که بنا به نظر و تشخیص کارفرما انجام میشود از طریق پیمانکار پرداخت و در پایان ماه در صورت وضعیت ماهیانه لحاظ می‌گردد تا پس از تأیید کارفرما به وی پرداخت گردد. مسئولیت هر گونه اتفاق حین آموزش یا مأموریتها که منجر به پرداخت خسارت به کارکنان پیمانکار گردد بعهده پیمانکار بوده و هرگونه مسئولیت در این خصوص از کارفرما سلب میگردد.
- ۱۵-۱۲- بهره مندی پیمانکار از کارکنان شاغل و یا ترک خدمت نموده صنعت نفت، بدون رضایت کارفرما ممنوع خواهد بود.
- ۱۶-۱۲- پیمانکار در قبال اعمال خود و کارکنان و کارگزاران و نمایندگان خود مسئولیت کامل داشته و متعهد می‌گردد که خود یا کارکنان و یا نمایندگان وی در حین اجرای قرارداد، قوانین و مقررات نظام جمهوری اسلامی ایران و مقررات و قوانین جاری کارفرما را در مورد حمل و نقل، ایمنی، آتش سوزی و بهداشت و مراعات نمایند. پیمانکار، کارفرما را در قبال ضرر و زیان های حاصل از عدم رعایت قوانین و مقررات فوق الذکر از طرف خود و یا کارکنان خود بری الذمه خواهد داشت. همچنین پیمانکار متعهد و ملتزم می‌شود که فوراً به خدمت هر یک از کارکنان خود که در مناطق ممنوعه، موبایل ، سیگار، فندک، کبریت و یا هر عامل ممنوع شده از طرف کارفرما ، همراه داشته باشد خاتمه داده و بدون موافقت و اجازه کتبی کارفرما آنان را مجدداً بکار نگیرد.
- ۱۷-۱۲- در صورتی که اموال کارفرما در نتیجه قصور و مسامحه پیمانکار و یا کارکنان و نمایندگان وی بعلت عدم رعایت قوانین و مقررات و یا بطور کلی بدلیل سهل انگاری، مسامحه، قصور و بی توجهی تلف و یا به آنها خسارات وارد شود، پیمانکار باید خسارات وارده را ظرف مدت یک هفته بصورت مثل مال تلف شده که مورد قبول کارفرما باشد تهیه و در صورت عدم امکان تهیه مثل مال تلف شده با پرداخت مبلغی که توسط کارفرما تعیین خواهد شد جبران خسارت نماید.
- تشخیص کارفرما در مورد احراز قصور و مسامحه و نحوه جبران خسارت و تعیین میزان آن قطعی و برای پیمانکار لازم الاجراء خواهد بود.

شرکت (پیمانکار)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)

مهر شرکت

مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰
 پیوست : دارد
 صفحه : ۲۵ از ۴۱

موضوع مناقصه : تأمین نیروی انسانی

۱۸-۱۲- پیمانکار موظف است تمامی کارکنان خود را که شاغل در این قرارداد میباشند با هماهنگی و تأیید کارفرما به هزینه خود بیمه حوادث نموده و مبلغ مربوطه در قالب صورت وضعیت پس از تأیید کارفرما بعلاوه حق الزحمه پیمانکار به حساب پیمانکار واریز می گردد. بابت هر گونه تاخیر در بیمه نمودن و قصور پیمانکار در این امر ، مسئولیت و عواقب آن بعهد پیمانکار بوده و کارفرما مبرا از هر گونه مسئولیت و پاسخ گوئی می باشد.

نحوه انعقاد و شرایط بیمه مذکور باید به نحوی باشد که تمام مدت و محدوده مکانی و عملیاتی موضوع قرارداد را پوشش دهد. هر گونه تاخیر در بیمه و قصور در این مورد بعهد پیمانکار می باشد.

۱۹-۱۲- پیمانکار موظف است شرایط و امکان استفاده مرخصی استحقاقی سالیانه برای کلیه کارکنان خویش فراهم نماید و کارکنان وی بایستی از این مرخصی بطور کامل استفاده نمایند. بدیهی است تنها با اخذ مجوز کتبی از جانب کارفرما، کارکنان پیمانکار می توانند از مرخصی سالیانه خود استفاده ننمایند (ذخیره نمایند) در این صورت بایستی در پایان سال نسبت به تسویه حساب کامل نسبت به مرخصی های استفاده نشده پرسنل اقدام نماید. در غیر اینصورت کارفرما مخیر است نسبت به اخذ جریمه از صورتحساب پایانی پیمانکار اقدام نماید. میزان این جریمه ۱۰٪ مبلغ کل صورت وضعیت پیمانکار می باشد. بازخرید مرخصی تا سقف ۹ روز در صورت تایید کارفرما و رعایت مفاد قرارداد و با ارائه اسناد مثبته توسط پیمانکار، در پایان قرارداد توسط کارفرما قابل پرداخت خواهد بود.

۲۰-۱۲- پیمانکار متعهد است طبق مقررات از کلیه پرداخت های به کارکنان خود حق بیمه ، مالیات و سایر حقوق دولتی را کسر و همراه با سهم حق بیمه خود به موقع و برابر ضوابط و قوانین لازم الاجراء پرداخت و اقدام نماید و کارفرما در این مورد تعهد و مسئولیتی ندارد . این امر مانع کنترل کارفرما نمی باشد و کارفرما حق دارد در هر پرداخت مستندات مربوط به پرداخت حقوق دولتی و عمومی از قبیل مالیات و حق بیمه کارکنان پیمانکار را مطالبه و کنترل نماید و پیمانکار ملزم به همکاری است. بدیهی است در صورتیکه لازم شود کارفرما مبلغ مورد اختلاف را کسر تا پیمانکار تأییدیه عمل به تعهدات خود را ارائه نماید.

۲۱-۱۲- پیمانکار باید برای کارکنان خود کارت شناسائی و برای وسائط نقلیه خود پروانه عبور جهت ورود به محیط کار از کارفرما دریافت نماید و کارکنان پیمانکار باید هنگام کار در محوطه های کارفرما کارتهای شناسایی مذکور را روی سینه خود نصب نمایند.

مسئولیت حفظ و نگهداری کارت های شناسائی و پروانه های عبور فوق الذکر و نیز ارائه و استرداد آنها به کارفرما در مواقع لزوم بعهد پیمانکار است.

۲۲-۱۲- نیروهای ستادی پیمانکار (۲ نفر) جزو این قرارداد نبوده و کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در خصوص حقوق و مزایا، ایاب و ذهاب و تامین محل کار و... برای آنها نداشته و پیمانکار مکلف به تامین کلیه موارد مرتبط با نیروهای ستادی خود بوده و باید ترتیبی اتخاذ نماید که حتی المقدور از نیروهای شاغل بابت موضوع قرارداد تفکیک گردند.

شرکت (پیمانکار) مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت	شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت
--	--



ماده ۱۳ : رعایت مقررات قانون کار و تأمین اجتماعی

۱-۱۳- پیمانکار تایید می نماید که از جمیع قوانین و مقررات مربوط به کار و بیمه های اجتماعی و حفاظت فنی و همچنین قوانین مربوط به مالیاتها و عوارض دولتی و یا سایر دستورالعملهای فعلی و آتی مرتبط با این قرارداد کاملاً مطلع بوده و متعهد است همه آنها را رعایت و اجراء نماید. هر گونه مسئولیت کیفری یا حقوقی یا اداری و غیره ناشی از عدم اجرای قوانین و مقررات فوق الذکر در ارتباط با کارگران پیمانکار و یا اشخاص ثالث و اموال کلاً متوجه پیمانکار بوده و کارفرما هیچگونه مسئولیتی در خصوص موارد مذکور تحت هیچ عنوانی نخواهد داشت. در صورتی که کارفرما متوجه تخلف پیمانکار شود، پرداخت به کارکنان پیمانکار را از محل مبلغ قرارداد از محل منابع خودش انجام خواهد داد و ضمن اعمال جریمه، متناسباً هزینه های مدیریتی پیمانکار نیز کاهش خواهد یافت.

۲-۱۳- پیمانکار باید در تمام موضوعاتی که به قرارداد مربوط می شود خود را از هر لحاظ با مفاد هر گونه قوانین و مقرراتی که توسط مراجع صلاحیتدار کشور جمهوری اسلامی ایران وضع شده و قابل اطلاق به موضوع قرارداد باشد تطبیق دهد و بدینوسیله کارفرما را در برابر کلیه جریمه ها و مسئولیت های ناشی از نقص چنین قوانین و مقرراتی مصون بدارد، فلذا آثار و تبعات هر گونه تخلفی از قوانین ، متوجه پیمانکار خواهد بود.

پیمانکار تایید می نماید از چگونگی و مفاد این ماده و نحوه اجرای مقررات مربوط به آن اطلاع کامل دارد و هیچگونه ادعائی در این مورد از وی پذیرفته نخواهد شد.

۳-۱۳- پیمانکار متعهد می گردد بر اساس ماده ۱۲۰ قانون کار ، در صورت لزوم فقط نسبت به اشتغال کارکنان خارجی که دارای کلیه شرایط مذکور در قانون فوق باشند اقدام نماید و از اشتغال بکار افرادی که به هر عنوان واجد یکی از شرایط مذکور در قانون فوق الاشاره نباشند مؤکداً خودداری نماید. مسئولیت امر تماماً بعهده پیمانکار است.

۴-۱۳ - پیمانکار موظف است طبق قوانین کار و تأمین اجتماعی با کارکنان خود رفتار نموده و حسب قوانین و ضوابط موضوعه نسبت به پرداخت حق السعی، اجراء طبقه بندی مشاغل به هزینه خود و ایفاء دیگر حقوق و مزایای قانونی ابواب جمعی خود اقدام نماید. کارفرما هیچگونه مسئولیتی در خصوص تخلفات احتمالی پیمانکار نخواهد داشت.

تبصره ۵ : در صورت تخلف یا قصور یا تعلل پیمانکار ، کارفرما محق میباشد هر مبلغی که خود تشخیص دهد بعنوان جریمه تعیین و از محل کلیه مطالبات پیمانکار کسر نماید.

۵-۱۳- در صورتیکه پیمانکار مطابق ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی عمل نکند و نتیجتاً بابت اجرای قرارداد حاضر، مبالغی به سازمان تأمین اجتماعی بدهکار شود و طبق مقررات و قوانین جاری کشور این بدهی از کارفرما مطالبه و دریافت شود، کارفرما حق خواهد داشت جهت وصول مبالغ پرداختی به سازمان تأمین اجتماعی، به هر طریقی که صلاح بداند به پیمانکار مراجعه و از طریق ضبط سایر مطالبات پیمانکار و یا طرق قضائی احقاق حق نماید.

شرکت (پیمانکار) مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت	شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت
--	--



ماده ۱۴ : تهیه وسائط نقلیه، ماشین آلات و ابزار و مصالح و وسائط نقلیه

تهیه ماشین آلات، ابزار و ادوات، مصالح و متریال مورد نیاز جهت انجام خدمات مورد قرارداد (بجز در مواردی که غیر از این در قرارداد تصریح شده باشد) و همچنین تهیه و تأمین هر نوع وسیله نقلیه در راستای اجرای موضوع قرارداد جهت حمل و نقل ادوات و مصالح به عهده پیمانکار می باشد و هماهنگی و اجرای آن توسط پیمانکار صورت می پذیرد.

تأمین تجهیزات مورد نیاز این قرارداد (طبق اعلام قبلی کارفرما و با توجه به فصل کاری) به شرح ذیل :

- ۱- نیشان کمپرسی به همراه راننده یک دستگاه
- ۲- وانت کابین دار مسقف به همراه راننده جهت حمل و توزیع غذا در سه نوبت یک دستگاه
- ۳- وانت بار جهت واحد بالک یک دستگاه

تبصره ۱ : سایر وسایل و ادوات موردی با درخواست و تایید کارفرما توسط پیمانکار تأمین و هزینه آن با بالاسری پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲ : تأمین وسائط فوق الذکر و تعمیرات آنها به عهده پیمانکار بوده که در انتخاب (اجاره) آنها ضمن هماهنگی کامل با کارفرما و تأیید کارفرما (از جنبه هزینه اجاره ماهیانه آنها)، مبلغ اجاره به اضافه درصد مدیریتی به پیمانکار پرداخت خواهد شد. ضمناً چنانچه وسایل و ادوات مزبور از طریق کارفرما تأمین گردد، پیمانکار فقط مستحق دریافت سود مدیریتی خود خواهد بود.

تبصره ۳ : مدل خودروهای مورد نیاز فوق الذکر می بایست مدل سال ۱۳۹۰ به بالا باشد.

تبصره ۴ : رانندگان وسائط نقلیه ای که به همراه راننده درخواست شده جزء کارکنان قرارداد نمیباشند و کارفرما هیچ مسئولیتی در قبال رانندگان فوق نداشته و پس از پایان قرارداد هیچ گونه تعهدی جهت بکارگیری آنها نخواهد داشت. ضمناً، وانت بار واحد بالک میبایست ۲۴ ساعت در اختیار واحد بارگیری باشد.

تبصره ۵ : کارفرما تأمین وسیله ایاب و ذهاب کارکنان پیمانکار از محل مجتمع به شهر بجنورد و بالعکس را همراه و همانند کارکنان خود عهده دار میگردد. بدیهی است ایاب و ذهاب کارکنان پیمانکار به سایر نقاطی که مربوط به کار کارفرما نباشد بعهد پیمانکار میباشد. چنانچه کارکنان پیمانکار و سایر افراد وابسته و مرتبط به پیمانکار به هر دلیل در محل کار یا در مسیر رفت و آمد بکار صدمه دیدند خسارات و دیات مربوطه تماماً بعهد پیمانکار است و پیمانکار موظف است در این خصوص تمهیدات لازم را اتخاذ نماید.

ماده ۱۵ : مسئولیت پیمانکار در قبال حفظ و مراست لوازم اداری، ابزار و ماشین آلات و ادوات

۱-۱۵- با توجه به اینکه همواره کارکنان پیمانکار در واحدها، ساختمانها و اطاقها جهت انجام خدمات موضوع قرارداد تردد می نمایند و انجام وظیفه می نمایند و بالطبع امکان دسترسی به وسایل و ادوات تحریر و سایر لوازم کارکنان کارفرما برای

شرکت (پیمانکار) مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت	شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت
--	--



نامبردهگان وجود دارد ، بر همین اساس چنانچه در حین کار و یا سایر مواقع ، تخلفی توسط کارکنان پیمانکار صورت گیرد و موضوع برای کارفرما به مرحله اثبات برسد، تصمیمات اتخاذ شده از سوی کارفرما برای پیمانکار و ابوابجمعی وی به هر نحو و میزان ، نافذ و لازم الاجراء خواهد بود .

۲-۱۵- پیمانکار در طول مدت اجرای قرارداد در قبال حفظ و نگهداری تمام لوازم و ماشین و ابزارآلات و ادوات متعلق به خود و کارفرما که در اختیار دارد مسئول می باشد. در صورت بروز هر نوع صدمه و یا خسارت یا فقدان ابزار آلات و ادوات و ابزاری که کارفرما جهت انجام خدمات مورد قرارداد در اختیار پیمانکار گذاشته و یا در صورت ایجاد هر نوع صدمه و یا خسارت و یا فقدان ابزار آلات و ادوات متعلق به پیمانکار (به جز در مواردی که این خسارات در نتیجه قصور و مسامحه کارفرما ایجاد شده باشد) پیمانکار شخصاً مسئول جایگزین و یا تعمیر آنها به هزینه شخصی خود خواهد بود.

۳-۱۵- چنانچه در نتیجه قصور و مسامحه پیمانکار و یا کارکنان و نمایندگان وی به اموال کارفرما که در ید امانی پیمانکار می باشد، خساراتی به سبب آتش سوزی، فقدان، سرقت و یا به هر علت دیگر وارد آید پیمانکار مکلف است خسارات وارده را جبران نماید.

ماده ۱۶ : مقررات ایمنی و حفاظت فنی

۱-۱۶- کارکنان پیمانکار بایستی در تمام اوقات و در طول مدت اعتبار قرارداد، خدمات موضوع قرارداد را با روش صحیح و مطمئنی انجام داده و قوانین کشوری و مقررات کارفرما را در مورد آتش سوزی و ایمنی و حفاظت فنی رعایت نماید. کلیه خساراتی ناشی از عدم رعایت مقررات ایمنی و حفاظتی از طرف کارکنان پیمانکار، بعهد پیمانکار خواهد بود.

۲-۱۶- پیمانکار مکلف است طبق ماده ۹۱ قانون کار و بر اساس مصوبات شورایعالی حفاظت فنی و بهداشت کار و یا بر اساس اعلام کارفرما ، برای تامین حفاظت و سلامت و بهداشت کارکنان در محیط کار و با نظر کارفرما ، وسایل و امکانات لازم ایمنی و استحفاظ فردی و موارد بهداشتی و پزشکی را به تناسب شرایط و محیط کار ، تامین و در اختیار کارکنان خود قرار دهد.

مسئولیت آموزش کاربرد صحیح وسایل مذکور و همچنین استفاده مناسب و صحیح از وسایل صدرالذکر بعهد و هزینه پیمانکاری باشد. پیمانکار رأساً توسط مسئول ایمنی و بهداشت خود نسبت به رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی نظارت خواهد نمود . تمامی کارکنان پیمانکار ملزم به استفاده و نگهداری از وسایل حفاظتی و بهداشتی فردی و اجرای دستورالعملهای مذکور می باشند. در هر حال پیمانکار مسئول اجراء مقررات فوق است.

کارفرما هیچگونه تعهدی نسبت به ارائه خدمات پزشکی به پیمانکار و کارکنان مربوطه به جز در موارد اورژانس و در حد امکانات موجود خود نخواهد داشت. چنانچه پیمانکار درخواست نماید کارفرما مخیر است بر اساس امکانات خود و توسط امور HSE ، نسبت به برگزاری دوره ها و کلاسهای لازم بر طبق ضوابط آموزشی شرکت برای آموزش کارکنان پیمانکار

شرکت (پیمانکار)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل و عضو هیئت مدیره



جهت یادگیری چگونگی کاربرد وسایل صدرالاشاره اقدام و هزینه مربوطه را (بر اساس اعلام دستگاه نظارت کارفرما) بحساب پیمانکار منظور نماید لیکن عدم اقدام کارفرما موجب عدم مسئولیت پیمانکار نخواهد بود.

۳-۱۶- با توجه به اینکه رعایت ایمنی کار از اولویت خاص برخوردار است، پیمانکار موظف به اجرای کلیه مقررات و دستورالعملهای ایمنی کارفرما و سایر مقررات ذیربط می باشد .

تبصره ۱ : پیمانکار ملزم به ضبط و ربط محیط کار ، رفع شرایط نا ایمن در اسرع وقت می باشد و هرگونه صدمه یا ضایعات را باید جبران نماید.

تبصره ۲ : مسئولیت ایمنی افراد ، تاسیسات و اشخاص ثالث بعهده پیمانکار می باشد. در هر صورت کارفرما در این خصوص از هر گونه مسئولیتی مبری خواهد بود.

تبصره ۳ : پرداخت دیات و کلیه غرامات قانونی و خسارات ناشی از عدم رعایت مقررات ایمنی بعهده پیمانکار بوده و کارفرما حق دارد مبالغ اعلام شده از سوی مراجع ذیصلاح قانونی را از مطالبات پیمانکار کسر نماید .

تبصره ۴ : پیمانکار موظف به اجراء و رعایت کلیه مقررات ایمنی خصوصاً دستورالعمل اجرای مقررات ایمنی پیمانکاران در مجتمعها به شماره ۱۰۱۰۱۲۴ (منضم به قرارداد و شامل ۹ صفحه) میباشد. هزینه تهیه وسائل و لوازم ایمنی و استحفاظی مندرج در این بخشنامه مطابق بند ۲-۱۶ خواهد بود.

تبصره ۵ : با توجه به تکالیف قانونی و صراحت تعهدات قراردادی پیمانکار در باب رعایت مقررات و ضوابط ایمنی و حفاظت فنی و بهداشت کار و با امعان نظر به مسئولیت پیمانکار در باب جبران هرگونه خسارت و پرداخت دیه صدمات و غیره ، طرفین توافق نمودند چنانچه در باب حوادث ناشی از کار و از سوی مراجع قضایی یا شبه قضایی یا اداری ، کارفرما تحت هر عنوان و به هر میزان مقصر محسوب و محکوم به پرداخت دیه یا ارش یا خسارت یا جریمه یا امثالهم (تحت هر عنوان و به هر میزان) گردد ، کارفرما مجاز است راساً و بدون نیاز به اخذ تایید یا موافقت پیمانکار ، تمامی ارقام مورد رای و دیگر هزینه های مربوط به دفاع در مقابل دعاوی و ادعاهای مطروحه از سوی کارکنان پیمانکار یا کارکنان خود و اشخاص ثالث را از هرگونه مطالبات و تضامین پیمانکار (تحت هر عنوان که باشد) برداشت و استیفاء نمایند . این امر شامل هزینه موضوع تبصره ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی نیز می گردد . پیمانکار با امضاء قرارداد حاضر حق هر گونه اعتراض یا ادعا نسبت به اقدامات کارفرما را از خود و قائم مقام قانونی خود سلب و ساقط نمود.

۴-۱۶- پیمانکار می بایست با هزینه خود نسبت به انجام معاینات دوره ای طب صنعتی پرسنل تحت سرپرستی با هماهنگی اداره HSE برنامه ریزی و اقدام نماید. و هزینه های مربوطه را از طریق صورت وضعیت ماهیانه وصول نماید.

۵-۱۶- پیمانکار موظف به اجراء و رعایت آیین نامه اجرایی انجام معاینات شغلی در صنایع پتروشیمی به شماره ۰۲-۶۰۵- HSE مورخ ۱۳۸۷/۰۷/۱۳ با هماهنگی امور HSE کارفرما میباشد.

شرکت (پیمانکار) مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت	شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت
--	--



۶-۱۶- پیمانکار ملزم به رعایت قوانین و مقررات و آئین نامه های مربوط به قانون کار شامل آیین نامه های حفاظت فنی و بهداشت کار و همچنین دستورالعمل های ابلاغی از طرف HSE پتروشیمی خراسان خواهد بود.

ماده ۱۷ : مدود مسئولیت پیمانکار نسبت به اشخاص ثالث

۱-۱۷- پیمانکار مسئول و پاسخگوی هر گونه دعاوی اشخاص ثالث (از جمله کارکنان کارفرما) در خصوص فوت، جرح، صدمات وارده، هر نوع فقدان، اتلاف و خسارات وارده به اموال آنان که ممکن است در اثر قصور و مسامحه پیمانکار و کارکنانش پیش آید و یا ناشی از اجرای قرارداد توسط پیمانکار و کارکنانش باشد خواهد بود که مطابق " قانون مسئولیت مدنی " و یا سایر قوانین جزائی اسلامی منجمله قانون دیات به پیمانکار مراجعه خواهند کرد و کارفرما در این زمینه هیچگونه مسئولیتی اعم از کیفری و حقوقی نخواهد داشت.

۲-۱۷- پرداخت هر گونه غرامات حادثه و مسئولیت صدمات به تاسیسات و اماکن اداری کارفرما بعهدده و هزینه پیمانکار می باشد و کارفرما حق دارد مبالغ اعلام شده از سوی مراجع ذیصلاح قانونی را از مطالبات پیمانکار کسر نماید.

۳-۱۷- پیمانکار موظف است قبل از شروع پیمان نسبت به اخذ و ارائه بیمه نامه مسئولیت مدنی برای تمامی کارکنان خود و اشخاص ثالث منجمله کارکنان کارفرما در قبال حوادث ناشی از خدمات موضوع پیمان و تکالیف قانونی مرتبط ، صادره از یکی از شرکتهای بیمه صاحب صلاحیت مورد تایید کارفرما اقدام نماید . در بیمه نامه مذکور اولاً بایستی نام کارفرما (شرکت سهامی پتروشیمی خراسان) بعنوان بیمه گزار به همراه نام پیمانکار درج و تصریح گردد که این شرکت از کلیه مزایای بیمه نامه مذکور همسان و مشابه پیمانکار بهره مند است . ثانیاً فرانشیز بیمه نامه باید صفر در نظر گرفته شود . ثالثاً کلیه پوشش های (کلوزهای) بیمه ای مرتبط با موضوع پیمان منجمله پوشش مطالبات سازمان تأمین اجتماعی بابت ماده ۶۶ قانون مربوطه ، پوشش مسئولیت پیمانکاران فرعی ، پوشش مسئولیت مهندسین ناظر و مشاور ، پوشش خسارت بدون رای دادگاه ، پوشش بیمه ای مابه التفاوت دیه سالهای بعد ، پوشش بیمه ای کارکنان در حین ایاب و ذهاب از منزل به کارگاه و بالعکس با وسایط نقلیه عمومی و وسایط نقلیه کارفرما ، پوشش بیمه ای مسئولیت کارفرما در مقابل خسارت جانی اشخاص ثالث و غیره ، اخذ گردد .

پیمانکار مکلف است قبل از شروع پیمان نسبت به ارائه بیمه نامه مذکور به نماینده کارفرما اقدام نماید . در صورت قصور پیمانکار ، کارفرما مجاز است از شروع به کار پیمانکار ممانعت بعمل آورد و از این حیث ، مسئولیت هر گونه زیان و خسارت و تاخیر متوجه پیمانکار خواهد بود . همچنین در صورتی که پیمانکار اقدام به ارائه بیمه نامه ناقص یا فاقد مشخصات فوق الذکر نماید کلیه مسئولیتهای کیفری یا حقوقی یا اداری و غیره ، تحت هر عنوان و به هر میزان ، ناشی از قصور در انجام تکالیف قانونی و قراردادی متوجه شخص پیمانکار و به هزینه پیمانکار خواهد بود .

در هر حال کارفرما مبری از هر گونه مسئولیت در خصوص جبران خسارات و دیه صدمات و موارد مشابه نسبت به کارکنان پیمانکار و اشخاص ثالث منجمله کارکنان کارفرما خواهد بود.

شرکت (پیمانکار) مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت	شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت
--	--



نحوه ی انعقاد و شرایط بیمه مذکور باید به نحوی باشد که تمام مدت و محدوده مکانی و عملیاتی موضوع قرارداد را پوشش دهد. انجام این کار با رعایت آیین نامه معاملات کارفرما بوده و هزینه ی آن با ارائه اسناد مثبت به بالاسری قراردادی پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۸ : رعایت استانداردهای زیست محیطی

۱-۱۸- پیمانکار متعهد گردید که کلیه قوانین و مقررات موضوعه کشوری و دستورالعملها و استانداردهای کارفرما مربوط به حفاظت از محیط زیست را رعایت و به انجام رسانده و از رها شدن هرگونه مواد آلاینده هیدروکربوری و غیره از جمله نفت خام، گازهای طبیعی، روغن های موتور و مواد مختلف روغنی، حلال ها، رنگ ها، پساب ها و مواد شیمیایی مختلف در طبیعت شامل آب، هوا و خاک به هزینه خود پیشگیری نماید. چنانچه به علت عدم رعایت موارد فوق توسط پیمانکار و یا پیمانکاران فرعی وی و یا کارکنان آنان خساراتی به کارفرما و یا صدمات جانی و مالی به اشخاص ثالث که شامل کارکنان کارفرما و پیمانکار نیز خواهد بود وارد آید و یا موجبات پیگرد سازمانهای مامور به حفاظت از محیط زیست فراهم گردد، پیمانکار موظف است ضمن مبری نمودن کارفرما از هر گونه مسئولیتی و پذیرش تبعات قانونی، خسارات وارده را رأساً جبران نموده و به دعاوی مربوطه پاسخ دهد.

۲-۱۸- نظر به اینکه نظامهای استاندارد ISO 9001 و ISO 14001 و ISO 10015 و ISO 50001 و ISO 45001 در مجتمع پتروشیمی خراسان استقرار یافته و یا نظام های که در خلال مدت قرارداد استقرار خواهند یافت ، لذا پیمانکار ملزم به رعایت کلیه دستورالعملهای کارفرما در زمینه اجراء ضوابط مربوطه خواهد بود . همچنین پیمانکار ملزم به رعایت سایر قوانین و مصوبات زیست محیطی (که معارض با ضوابط و دستورالعملهای کارفرما) نباشد خواهد بود . در صورت حدوث تعارض فوق، پیمانکار مکلف است قبل از اعمال دستورات کارفرما، موضوع وجود تعارض را به کارفرما اعلام نماید . عدم اعلام فوق موجب مسئولیت پیمانکار در مقابل کارفرما و اشخاص ثالث خواهد بود . چنانچه با وجود اعلام فوق، کارفرما همچنان اجراء دستورالعملهای صادره خود را مقدم بر سایر موارد اعلام نماید پیمانکار ملزم به اجراء خواهد بود.

۳-۱۸- پیمانکار موظف به رعایت کلیه الزامات و مقررات کشوری در حوزه انرژی و مرتبط به قرارداد، میباشد. در صورت استفاده از هر نوع تجهیز مصرف کننده انرژی در طول اجرای قرارداد توسط پیمانکار، آن تجهیز باید از نظر میزان مصرف انرژی با استاندارد ملی موجود مطابقت داشته باشد. در صورت عدم وجود استاندارد ملی لازم است عملکرد انرژی آن تجهیز به تایید دبیر انرژی دستگاه نظارت برسد در صورت عدم تایید دستگاه نظارت ، پیمانکار مجاز به استفاده از آن تجهیز نمیشد.

در صورتیکه اجرای پیمان در شرکت بطور مستقیم منجر به تغییر در مصرف یکی از حامل های انرژی در سطح شرکت گردد لازم است کلیه پیشنهادات فنی، از نظر مصرف انرژی نیز توسط دبیر انرژی دستگاه نظارت ، بررسی و نتایج بعنوان یکی از پارامترهای موثر در فرایند تصمیم گیری وارد شود .

شرکت (پیمانکار) مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت	شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت
--	--



ماده ۱۹ : واگذاری قرارداد

پیمانکار حق واگذاری قسمت / قسمتهایی و یا تمام کار بغیر را به هیچ وجه نخواهد داشت مگر با اجازه قبلی و کتبی کارفرما و چنانچه کارفرما در حین انجام خدمات (مدت قرارداد) و قوف حاصل نماید که پیمانکار چنین تخلفی را انجام داده است حق خواهد داشت قرارداد را طبق ماده "۳۰" فسخ و نسبت به ضبط تضمین انجام تعهدات اقدام نماید.

ماده ۲۰ : عدم افشاء اطلاعات مربوط به قرارداد

پیمانکار بایستی هر گونه اطلاعاتی را که در حین اجرای قرارداد کسب می نماید محرمانه تلقی نموده و از افشاء آنها نزد افراد و یا مؤسسات مختلف که ممکن است موجب ایجاد ضرر و یا سوء استفاده گردد خودداری نماید. تعهد پیمانکار در این خصوص استمرار داشته و با اتمام کارهای موضوع قرارداد قطع نخواهد شد. در صورت تخلف پیمانکار از این امر، علاوه بر مطالبه ضرر و زیانهای وارده بنابر تشخیص کارفرما ، پیمانکار تحت عنوان افشاء اسرار نیز تحت پیگیری کیفی قرار خواهد گرفت. تهیه، تکثیر و تأمین امکانات و نگهداری کلیه اسناد و مدارک و سوابق موضوع قرارداد (به هر تعداد که کارفرما صلاح بداند) بعهده پیمانکار بوده و پس از اتمام قرارداد ، پیمانکار ملزم به تحویل کلیه مدارک مربوطه به کارفرما خواهد بود.

ماده ۲۱ : منع مداخله در معاملات دولتی و کشوری

۱-۲۱- پیمانکار اقرار می نماید که با هیچ یک از مدیران ، سرپرستان، اعضای کمیسیون ها و کمیته ها ، روسا و معاونین و مسئولین بخشها و کارشناسان بخشهای شرکت کارفرما ، مستقیما و یا با واسطه اعم از سببی و نسبی رابطه کاری و معامله نداشته و افراد فوق الذکر در شرکت پیمانکار بیش از ۵ درصد و در مجموع بیش از ۲۰٪ مالکیت و سهامی ندارند.
 ۲-۲۱- پیمانکار متعهد می گردد با رعایت بند ۱-۲۱، اسامی پرسنل و سهامداران خود را که شاغل در پتروشیمی خراسان می باشند با ذکر میزان سهام و نوع مسئولیتشان در ابتدای قرارداد بطور مکتوب به کارفرما اعلام نماید.
 ۳-۲۱- در صورتی که محرز شود که پیمانکار مشمول بندهای صدر این ماده بوده و یا برخلاف تعهد فوق الذکر رفتار نموده است کارفرما حق خواهد داشت قرارداد را فسخ و تضمین انجام تعهدات پیمانکار را ضبط و کلیه خسارات وارده را به تشخیص خود تعیین و از وی وصول نماید.

ماده ۲۲ : واسطه و ارتشاء

۱-۲۲- پیمانکار تایید و تعهد می نماید که در رابطه با انعقاد و اجرای این قرارداد واسطه ای وجود نداشته و حق دلالی یا کمیسیون یا حق العمل یا پاداش یا تحفه و هدیه یا رشوه و یا نظایر آن را به صورت نقدی، جنسی، ارائه خدمت و سهم کردن در منافع خود و یا به هر طریق دیگری نپرداخته و موارد فوق را در طول مدت اجرای قرارداد نیز بطور دقیق رعایت خواهد نمود و چنانچه خلاف این مطلب به نحوی از انحاء معلوم شود کارفرما حق خواهد داشت قرارداد را طبق ماده ۳۰ فسخ نموده و یا مطالبه خسارت نماید و پیمانکار را به مقامات ذیصلاح معرفی نماید.

شرکت (پیمانکار) مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت	شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت
--	--



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰
 پیوست : دارد
 صفحه : ۳۳ از ۴۱

موضوع مناقصه : تأمین نیروی انسانی

۲-۲۲- در صورت تشخیص وقوع هر یک از موارد مندرج در ماده یک آئین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاههای اجرائی موضوع مصوبه شماره ۷۳۳۷۷/ت ۳۰۳۷۴ مورخه ۱۳۸۳/۱۲/۲۲ هیئت محترم وزیران ، کارفرما محق به فسخ قرارداد و اعمال بند ۵-۳۰ بر اساس دستور مدیرعامل و یا مصوبه هیئت مدیره کارفرما خواهد بود.

ماده ۲۳ : حق مسابرسی

کارفرما حق خواهد داشت به تشخیص خود و در مواقع لزوم دفاتر مالی و سایر اسناد و مدارک قرارداد را در رابطه با موضوع این قرارداد حسابرسی نموده و پیمانکار بایستی نهایت همکاری را در این مورد با حسابرسان کارفرما مبذول دارد، به منظور حسن اجرای مفاد این ماده پیمانکار بدین وسیله موافقت می کند که حتی المقدور دفاتر مالی و پرونده های جداگانه ای جهت موضوع این قرارداد تهیه و نزد خود نگهداری نماید.

در هر حال واحد بودن دفاتر مالی یا سوابق و مدارک پیمانکار نسبت به کل فعالیتهای پیمانکار مانع از حسابرسی کارفرما و یا موجب عدم ارائه دفاتر و اسناد مذکور از طرف پیمانکار نمی تواند باشد ، هدف حسابرسی موضوع این ماده حصول یقین توسط کارفرما از صحت اجرای مفاد و شرایط و نرخهای قرارداد حاضر بوسیله پیمانکار می باشد.

ماده ۲۴ : دقت و کوشش

پیمانکار باید تعهدات ناشی از این قرارداد را با بکار بردن بهترین روشها و اصول متداول و بر اساس استانداردهای تخصصی و حرفه ای معمول انجام دهد. پیمانکار باید برای انجام وظایف مذکور در این قرارداد حداکثر مهارت و دقت و جدیت خود را بکار برد.

ماده ۲۵ : سایر شرایط

۱-۲۵- پیمانکار از شروع کار تا روز پایان قرارداد، مسئول حفظ و نگهداری کارهای انجام شده، تجهیزات، ماشین آلات، ابزار آلات و سایر مواردی می باشد که زیر نظر و مراقبت او قرارداد و در چارچوب مقررات و دستورالعملهای حفاظت فنی، ایمنی و بهداشت کار، مسئول خسارتهای وارد شده به شخص ثالث در محیط کار به عهده وی می باشد و در هر حال ، کارفرما هیچ نوع مسئولیتی در این ارتباط به عهده ندارد.

۲-۲۵- اشتغال کارکنان پیمانکار نباید از نظر قانون نظام وظیفه و قوانین آموزش و پرورش و مقررات جاری کشور منعی داشته باشد و پیمانکار مسئول کارکنان خود بوده و متعهد می گردد مقررات ایمنی و حراستی کارفرما و شئون اخلاقی و اسلامی را رعایت نماید.

۳-۲۵- پیمانکار موظف است یک نسخه از قرارداد منعقد شده طبق قانون کار و مورد تأیید کارفرما را با کارکنان خود به کارفرما تحویل نماید.

۴- ۲۵- پیمانکار موظف است گزارش روزانه، ماهانه و سالانه و یا هرگونه گزارش دیگری که کارفرما درخواست نماید را به هزینه خود تهیه و به دستگاه نظارت کارفرما ارائه نماید.

شرکت (پیمانکار) مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت	شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت
--	--



۵-۲۵- پیمانکار مکلف است با کارکنان خود به گونه ای قرارداد تنظیم نماید که در صورت هر گونه بی نظمی در مجتمع و حرکات اعتراضی که منجر به مختل شدن نظم و انضباط شرکت و جریان تولید و هم چنین اعتبار شرکت گردد، نسبت به خاتمه قرارداد با افراد خاطی اقدام نماید بدیهی است پتروشیمی کارفرما از هر مسئولیتی مبری بوده و کلا پاسخگویی به عهده پیمانکار می باشد.

۶-۲۵- چنانچه امکاناتی توسط کارفرما جهت انجام عملیات موضوع قرارداد در اختیار پیمانکار قرار گیرد، پیمانکار موظف است از امکاناتی که بطور امانی از طرف کارفرما در اختیار وی قرار گرفته، به نحو احسن نگهداری و حراست نماید و امکانات مزبور را فقط برای انجام تعهدات این قرارداد استفاده نموده و هیچگونه استفاده دیگری از آنها ننماید و در پایان قرارداد آنها را بطور صحیح و سالم به کارفرما تحویل نماید.

تذکره : چنانچه در اثر سهل انگاری پیمانکار، آسیبی به آنها وارد آید، جبران خسارات بعهد پیمانکار خواهد بود، و کارفرما میتواند خسارات وارده را به تشخیص خود، از هر گونه مطالبات پیمانکار برداشت و یا از نامبرده وصول نماید.

۷-۲۵- چنانچه در اجرای کارهای موضوع قرارداد از طرف پیمانکار قصور یا اهمالی صورت پذیرد که منتج به تاخیر غیر مجاز در اجرای موضوع قرارداد و خسارت گردد، خسارت وارده و میزان آن از هر گونه مطالبات و ضمانتنامه پیمانکار کسر خواهد شد. در اینگونه موارد کارفرما میتواند نسبت به رفع مشکل اقدام و هزینه های مربوطه را به همراه هزینه های بالاسری بحساب بدهکاری پیمانکار منظور نماید.

۸-۲۵- در صورت اعلام کارفرما مبنی بر استفاده از توان تخصصی نیروهای پیمانکار (شاغل در قرارداد حاضر) جهت حضور و فعالیت در سایر طرحها و پروژهها و عملیات تعمیراتی سایر شرکتهای تحت پوشش وزارت نفت یا سایر دستگاههای دولتی و غیر دولتی (که منبع در این قرارداد «واحد متقاضی» نامیده میشود) ، پیمانکار موظف به اعزام نیروهای مذکور بر مبنای تشخیص و تعیین و ابلاغ کارفرما میباشد . پس از تسویه حساب کارفرما با واحد متقاضی ، هزینه های متحمل توسط پیمانکار جهت اجرای مفاد این بند (من جمله ایاب و ذهاب ، اسکان ، حق ماموریت ، پاداش ، اضافه کاری مازاد و . .) ، از سوی پیمانکار در قالب صورت وضعیت ماهیانه به کارفرما اعلام خواهد شد کارفرما در صورت صلاحدید نسبت به بررسی هزینه های اعلامی پیمانکار اقدام و براساس تشخیص خود ، هزینه های تایید شده را در وجه پیمانکار پرداخت خواهد نمود.

۹-۲۵- در صورتیکه کارهای موضوع قرارداد بدلیلی از طرف کارفرما متوقف گردد و این توقف از یک ماه بیشترشود، پرداختهای ماهیانه بعد از یک ماه اول ، متناسب با کاهش فعالیتها پیمانکار کاهش خواهد یافت . و کارفرما با کاهش متناسب نیروی انسانی پیمانکار موافقت خواهد کرد.

۱۰-۲۵- پیمانکار بایستی لیست اسامی کارکنان خود را به کارفرما اعلام نماید تا طبق ضوابط موجود نسبت به صدور کارت تردد اقدام گردد. کارفرما محق به کنترل ورود و خروج نفرات پیمانکار و لحاظ نمودن امر در محاسبات صورت وضعیت ماهیانه پیمانکار میباشد. کارکنان پیمانکار موظف به زدن کارت ورود و خروج میباشند. بدیهی است که تأمین تجهیزات و

شرکت (پیمانکار)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل و عضو هیئت مدیره



امکانات لازم برای کارت زنی به گونه‌ای که قابلیت اتصال به سیستم حضور و غیاب کارفرما جهت کنترل را داشته باشد بعهدده و به هزینه پیمانکار است.

پیمانکار موظف است هر زمان که کارفرما اعلام نماید گزارش ورود و خروج نیروهای خود را بر اساس پرینت دستگاه های ثبت ورود و خروج ، ارائه نماید

۱۱- ۲۵- در صورت نیاز به وسایل ، دستگاهها و اجناسی که برای اجرای کارهای موضوع قرارداد ضروری بوده و یا کارهای تعمیراتی و خدماتی که قابل تامین یا انجام در داخل مجتمع نبوده و همچنین در دسترس نباشد و فوریت آن به تأیید دستگاه نظارت برسد، پیمانکار بنابر تایید کارفرما میتواند آنها را از منابع خارج از مجتمع با رعایت آئین نامه معاملات کارفرما تهیه نماید. و هزینه را در صورت وضعیت بیاورد، در اینصورت حق الزحمه ای به پیمانکار قابل پرداخت نخواهد بود.

۱۲- ۲۵- پیمانکار مجاز به انجام کارهای فرعی در مجتمع بدون اطلاع و رضایت کارفرما نمی باشد.

۱۳- ۲۵- چنانچه نیاز به خرید خاص و ویژه ای باشد که فی المثل در یک ماه بصورت ویژه، مورد نیاز یکی از واحدهای کارفرما (انبار محصول و ...) باشد، پس از اخذ تایید از کارفرما توسط واحد درخواست دهنده، خرید توسط پیمانکار انجام می گردد و هزینه آن در صورت وضعیت ماهانه، درج می شود. لازم به ذکر است که در چنین مواردی، فاکتور توسط پیمانکار، به نام کارفرما ، از فروشنده دریافت می گردد و مبلغ فاکتور در صورت وضعیت پرداخت و مشمول حق الزحمه نخواهد شد)

۱۴- ۲۵- چنانچه ضرورت ایجاب نماید که پیمانکار، در ارتباط با درخواست خدمات واحدهای مختلف کارفرما (انبار محصول و ...)، در ارتباط با خدمات موضوع این قرارداد، به نیابت از کارفرما، قراردادی را با شرکتها و افراد ثالث منعقد نماید، می بایستی پیش از درخواست مورد نظر، تاییدیه لازم از سوی واحد درخواست دهنده، از کارفرما و یا طبق آیین نامه معاملات اخذ شود. لازم به ذکر است که در چنین مواردی، قرارداد توسط پیمانکار، به نیابت از کارفرما، با شرکت یا فرد ارائه دهنده خدمت مورد نظر، منعقد می گردد و مبلغ صورتحساب خدمت مورد نظر، مستقیماً توسط کارفرما پرداخت و این خدمات مشمول حق الزحمه نخواهد شد.

۱۵- ۲۵- پیمانکار متعهد میشود برای اجراء کارهای موضوع قرارداد نیروهای دارای تجربه و دانش مرتبط با کار ذیربط (دارا بودن صلاحیت علمی و فنی و اخلاقی لازم به تشخیص کارفرما) را برابر چارت سازمانی اعلامی کارفرما تأمین و به کار گمارد. در هر صورت تعداد نفرات مورد نیاز پیمانکار محدود به نمودار سازمانی مذکور نخواهد بود و بر حسب نیاز و بنا به تشخیص و ابلاغ کارفرما، متناسباً قابل افزایش یا کاهش میباشد و پیمانکار موظف است فوراً نسبت به تامین و بکارگیری آنها اقدام نماید.

۱۶- ۲۵- پیمانکار موظف به تعمیرات دستگاه چمن زنی و اره موتوری و دستگاه علف زن پشتی موتوری و جوشکاری جزء توسط نیروی فنی فضای سبز می باشد.

شرکت (پیمانکار) مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت	شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت
--	--



۱۷-۲۵- پیمانکار موظف به پرداخت هزینه های خشک شویی و تخلیه و لایروبی منهول ها و چربی گیر های رستوران و فـنـر زنی و رفع گرفتگی منهول ها در مجتمع و کمپ با با امان با هماهنگی کارفرما بوده و مبلغ فاکتور در صورت وضعیت با لحاظ بالاسری پرداخت خواهد شد.

۱۸-۲۵- در طول قرارداد پیمانکار موظف است از کلیه ساختمان ها و آبدارخانه ها بصورت مستمر بازدید نموده و چک لیست عمومی تهیه شده از طرف کارفرما را ارائه نماید.

۱۹-۲۵- هارد سیستم های ستاد پیمانکار پس از پایان قرارداد بدون هیچ هزینه ای از ایشان تحویل و عودت نمیگردد.

۲۰-۲۵- طرفین توافق نمودند در هر کجای این پیمان ، کارفرما مجاز به استیفاء مطالبات یا خسارات یا هزینه ها از پیمانکار گردیده ، کارفرما مجاز است راساً و بدون نیاز به اخذ تایید یا موافقت پیمانکار نسبت به استیفاء ارقام مذکور از محل هر گونه وجوه یا اموال یا مطالبات یا تضامین (تحت هر عنوان و به هر میزان) متعلق به پیمانکار که در نزد کارفرما میباشد ، اقدام نماید . پیمانکار با امضاء قرارداد حاضر حق هر گونه اعتراض یا ادعا نسبت به اقدامات کارفرما را از خود و قائم مقام قانونی خود سلب و ساقط نمود

ماده ۲۶ : موارد افذ جرائم

چنانچه پیمانکار نسبت به انجام خدمات موضوع قرارداد، تاخیر و یا تخلف نماید، بر اساس شرایط زیر جرائم مورد محاسبه قرار می گیرد و به پیمانکار تعلق می گیرد، کارفرما در زمان پرداخت صورت وضعیت های پیمانکار، جرائم محاسبه شده را از خالص مبلغ صورت وضعیت، کسر و الباقی صورت وضعیت را به پیمانکار پرداخت می نماید .

۱-۲۶- چنانچه تا روز سوم هر ماه، پیمانکار، حق الزحمه کارکنان خود را که در اجرای قرارداد حاضر مشغول به کار می باشند پرداخت ننماید، کارفرما مختار است تا ۲۰٪ حق الزحمه پرداختی به پیمانکار را در همان ماه بعنوان جریمه کسر نموده و ضمن اینکه پرداخت صورت وضعیت بعدی پیمانکار را به حالت تعلیق در خواهد آورد ، در جهت جلوگیری از هر گونه اختلال و یا وقفه در اجرای خدمات موضوع قرارداد ، مجاز می باشد طی اخطار کتبی به پیمانکار و قائل شدن حداکثر ۲۴ ساعت مهلت ، دستمزد و مزایای مربوطه را به صورت علی الحساب در وجه کارکنان پرداخت نماید.

۲-۲۶- چنانچه ابواب جمعی پیمانکار به لحاظ سهل انگاری و عدم رعایت مسائل ایمنی باعث خرابی یا صدمه زدن به وسایل کارفرما گردند، پیمانکار موظف می باشد با هزینه خود در اسرع وقت نسبت به رفع اشکال و یا جایگزینی وسایل و لوازم صدمه دیده اقدام نماید. چنانچه پیمانکار در اجرای مفاد این بند سهل انگاری و ایجاد وقفه نماید و ظرف مدت تعیین شده از سوی کارفرما نسبت به جبران خسارت اقدام ننماید کارفرما خود راساً نسبت به رفع اشکال از این گونه وسایل اقدام و هزینه های آن را به اضافه ۱۵٪ هزینه بالاسری از مطالبات پیمانکار کسر می نماید و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی نخواهد داشت.

۳-۲۶- عدم رعایت هر یک از موارد HSE موجب تعلق جریمه، برابر دستورالعمل ها و نظر واحد مربوطه خواهد بود.

شرکت (پیمانکار) مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت	شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت
--	--



۴-۲۶- عدم رعایت مواردی از قبیل: عدم پرداخت کلیه مزایای مندرج در خصوص مزایای پرسنلی، نحوه محاسبه نرخ اضافه کار، معادل دو برابر مبلغ رعایت نشده از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد.
 ۵-۲۶- در صورتیکه پیمانکار عمداً نسبت به ارائه اطلاعات نادرست و یا اعلام هزینه های واهی و نامتعارف یا تکراری نماید و این اقدام پیمانکار برای کارفرما مسجل گردد، ضمن عدم تأیید هزینه های مزبور جریمه ای معادل آن به پیمانکار تعلق خواهد گرفت. در صورت تکرار این موضوع به بیش از سه مرتبه در طول مدت قرارداد، مشمول فسخ می گردد.

ماده ۲۷: حوادث قهری و غیر مترقبه (فورس ماژور)

فورس ماژور: به وقایعی اطلاق می شود که جلوگیری از آن وقایع از حیطة و کنترل هر یک از طرفین قرارداد خارج بوده و زمان حدوث آنها قابل پیش بینی و یا پیشگیری نبوده و انجام هرگونه عمل منطقی برای مقابله با آنها غیر ممکن خواهد بود از جمله: جنگ اعم از اعلام شده یا نشده، انقلاب و اعتصابات عمومی، شیوع بیماریهای واگیر، زلزله، سیل و طغیانهای غیر عادی، خشکسالی های بی سابقه و همچنین آتش سوزی های دامنه دار که ناشی از کار پیمانکار نباشد، جز حوادث قهری محسوب می شود.

۱-۲۷- چنانچه عدم انجام کار یا تاخیر در انجام تعهدات متقبله از ناحیه هر یک از طرفین قرارداد به دلیل بروز حوادث قهری و غیر مترقبه و هر آنچه که طبق قوانین و عرف جاری کشور «فورس ماژور» نامیده میشود، چنین شرایطی هیچگونه حقی را به نفع طرف دیگر در مورد ادعای خسارت و یا تعدیل قیمت قرارداد ایجاد نخواهد کرد.

۲-۲۷- چنانچه شرایط فورس ماژور بیش از ۴۵ روز متوالی به طول انجامد در آنصورت هر یک از طرفین قرارداد حق خواهد داشت در خلال مدت ۱۵ روز پس از مدت فوق الذکر با تسلیم اخطار کتبی قرارداد را خاتمه دهد.
 تبصره: در صورت رضایت طرفین قرارداد بجای خاتمه، قرارداد می تواند تمدید گردد.

۳-۲۷- طرفین متعهد هستند وقوع فورس ماژور را به تناسب اینکه فورس ماژور مانع از اجرای تعهدات کدام طرف قرارداد می شود حداکثر ظرف ۴۸ ساعت پس از وقوع آن بطرف دیگر اعلام نماید.

۴-۲۷- در صورت خاتمه قرارداد فوق طبق بند ۳-۲۷ ظرف مدت ۱۵ روز پس از اعلام خاتمه قرارداد پیمانکار باید صورتحسابی بابت خدمات انجام شده طبق شرایط و مفاد قرارداد تهیه و به کارفرما تسلیم نماید و کارفرما پس از بررسی صورتحساب ارائه شده با رعایت شرایط قرارداد نسبت به پرداخت اقدام خواهد نمود.

ماده ۲۸: مکاتبات

هرگونه مکاتبات و یا اخطاریه ها از سوی طرفین قرارداد به یکدیگر باید شخصاً توسط نماینده یکی از طرفین قرارداد به دیگری و در مقابل اخذ رسید یا هر سند دیگری که حاکی از دریافت طرف مقابل بوده، تسلیم گردیده و یا بوسیله پست سفارشی به نشانی مصرحه در صدر سند قرارداد ارسال گردد و در صورتی که این نشانی ها تغییر یابد طرفین متعهدند که

شرکت (پیمانکار) مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت	شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت
--	--



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰
 پیوست : دارد
 صفحه : ۳۸ از ۴۱

موضوع مناقصه : تأمین نیروی انسانی

نشانی جدید خود را بلافاصله کتباً اطلاع دهند و در صورتی که به این تعهد عمل نشود هر نامه و اختطاری که از طرفین بوسیله نامه رسان و یا پست سفارشی به اقامتگاه سابق ارسال شود ابلاغ شده تلقی خواهد گردید.

ماده ۲۹ : حل و فصل اختلافات

طرفین قرارداد باید سعی نمایند که کلیه اختلافاتی که ممکن است بر اثر اجرای این قرارداد یا تغییر و تفسیر مندرجات آن بین طرفین قرارداد رخ دهد را ظرف مدت ۳۰ روز از طریق مذاکرات دوستانه حل و فصل نمایند. در صورتیکه طرفین قرارداد نتوانند اختلاف را حل و فصل نمایند اختلاف باید به هیأت داوران که به منظور حل و فصل از سوی طرفین قرارداد تعیین می گردد ارجاع شود. هر یک از طرفین باید یک نفر به عنوان داور اختصاصی حداکثر ظرف ۱۰ روز از دریافت اظهار نامه تعیین داور از سوی طرف دیگر قرارداد را تعیین نمایند و سرداور توسط مدیر حقوقی شرکت پتروشیمی خراسان از بین وکلاء پایه یک دادگستری که مسلط به امور داوری باشد انتخاب می گردد. هیأت داوران طبق قانون تشکیل و اتخاذ تصمیم می نمایند.

تبصره : چنانچه مورد اختلاف بر اساس موارد بالا حل و فصل نگردید و تصمیمی در دوره زمانی مورد نظر اتخاذ نگردید مورد اختلاف به دادگستری جمهوری اسلامی ایران ارجاع می شود.

بدیهی است پیمانکار ملزم است تا حل اختلافات فیما بین ، تعهدات پیمانی خود را کماکان انجام دهد. در غیر اینصورت کارفرما طبق ماده ۳۰ عمل خواهد نمود و متعاقباً کارفرما نیز در طول مدت حل اختلاف ، تعهدات خود را بر اساس مفاد قرارداد نسبت به پیمانکار به نحوی که نامبرده بتواند به تعهدات خود عمل نماید انجام خواهد داد.

ماده ۳۰ : فسخ و فائمه دادن به قرارداد

۱-۳۰- چنانچه پیمانکار نتواند هر یک از مفاد موضوع این قرارداد را بخوبی انجام دهد و رضایت کارفرما را تأمین نماید ... در اینصورت کارفرما می تواند با تشخیص خود و بدون نیاز به ارجاع به داوری یا مراجع قضایی با ذکر اخطار کتبی ۱۵ روزه نسبت به فسخ قرارداد اقدام نماید و همچنین در یکی از موارد ذیل قرارداد را به تقصیر پیمانکار (که تشخیص آن با کارفرما بوده و قطعی و غیر قابل اعتراض است) فسخ و نسبت به ضبط ضمانت نامه انجام تعهدات اقدام و کلیه خسارت وارده از سوی پیمانکار را محاسبه و از سایر مطالباتش کم می نماید و پیمانکار از این بابت حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت.
 اقدام نماید :

الف- عدم انجام دستور کارفرما

ب- ورشکستگی پیمانکار

ج- انحلال شرکت پیمانکار

د- واگذاری تمام یا بخشی از قرارداد به شخص یا اشخاص ثالث بدون اخذ موافقت کتبی کارفرما

ه- مشمول ممنوعیت قانونی

و- تاخیر طولانی غیرمجاز

شرکت (پیمانکار)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل و عضو هیئت مدیره



- ز- عدم توانایی مالی پیمانکار جهت انجام خدمات .
- ح- عدم ارائه خدمات در مدت قرارداد بدون اجازه کارفرما و بدون علل قهری .
- ط- واسطه گری و ارتشاء توسط پیمانکار و کارکنان وی .
- ی- عدم انجام هر یک از تعهدات توسط پیمانکار طبق مفاد و شرایط قرارداد .
- ۲-۳۰- علاوه بر موارد مندرج در بند ۱-۳۰ کارفرما بطور مطلق حق خواهد داشت هر زمان که صلاح بداند و با تسلیم اخطار کتبی به پیمانکار قرارداد را با ذکر تاریخ خاتمه دهد. بنابراین چنانچه قرارداد به این ترتیب خاتمه یابد کارفرما مراتب را به پیمانکار اعلام خواهد نمود و پیمانکار می بایست از ارائه خدمات و یا دادن سفارشات مربوطه بعد از مهلت تعیین شده جهت خاتمه قرارداد خودداری نماید (مگر اینکه اخطار خاتمه قرارداد به نحو دیگری مقرر کرده باشد) همچنین پیمانکار مکلف است بلافاصله کلیه کوششهای لازم را جهت خاتمه قرارداد و نیز الغاء تعهدات پیمانکار در قبال اشخاص ثالث را بعمل آورده و صرفاً اعمالی را که برای حفظ و نگهداری اموال و وسایل مربوط به قرارداد ضروری است انجام دهد.
- ۳-۳۰- ادعاهای پیمانکار که مربوط به زمان اجرای خدمات می شود قابل طرح و رسیدگی خواهد بود. ضمناً مدارک و اسناد لازم مربوط به اینگونه دعاوی می بایستی حداکثر ظرف مدت یکماه پس از مهلت فسخ قرارداد از طرف پیمانکار رسماً به نماینده کارفرما تسلیم گردد. ولی در هر حال هرگونه دعاوی پیمانکار که بمنظور مطالبه ضرر و زیان و خسارات ناشی از خاتمه دادن به و یا فسخ آن مطرح گردد قابل رسیدگی نبوده و وجهی از این بابت به وی تعلق نخواهد گرفت.
- ۴-۳۰- در صورت فسخ و یا خاتمه قرارداد طبق این ماده و پس از تسویه بدهی های پیمانکار به کارفرما و ارائه مقاصد حساب های قانونی، مطالبات پیمانکار بابت خدمات انجام شده تا زمان فسخ یا خاتمه دادن به قرارداد طبق مفاد قرارداد پرداخت خواهد شد.
- ۵-۳۰- در صورت فسخ قرارداد توسط کارفرما (به هر یک از دلایل مندرج در بندهای این ماده یا سایر مواد این قرارداد) کارفرما محق است نسبت به ضبط تمامی ضمانتنامه های پیمانکار (تحت هر عنوان) و استیفاء خسارات وارده (به تشخیص خود) از محل ضمانتنامه های مذکور و سایر مطالبات پیمانکار اقدام و در صورت عدم تکافو ، نسبت به ارجاع امر به مراجع قضایی اقدام نماید .
- ۶-۳۰- در صورت تاخیرات طولانی غیر موجه و همچنین در صورت عدم اقدام پیمانکار جهت رفع عیب و نقص کارهای موضوع قرارداد در رأس موعد مقرر شده توسط دستگاه نظارت و عدم اجرای به موقع و کامل هر یک از تعهدات قرارداد، کارفرما محق است علاوه بر تعیین جریمه به هر میزان و بر اساس تشخیص خود ، نسبت به فسخ قرارداد و اعمال بند ۵-۳۰ ذیل اقدام نماید .
- ۷-۳۰- پیش از اتمام کارهای موضوع قرارداد و بدون آنکه تقصیری متوجه پیمانکار باشد ، کارفرما بنا به مصلحت خود یا هر علت دیگری میتواند با اطلاع قبلی (حداکثر ۱۵ روز قبل) به پیمانکار نسبت به ختم قرارداد و فسخ آن اقدام نماید . در

شرکت (پیمانکار)

مهر شرکت

عضو هیئت مدیره

مدیر عامل

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)

مهر شرکت

مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره



اینصورت میزان کارهای انجام شده توسط پیمانکار که مورد تایید کارفرما می باشد صورت وضعیت گردیده و براساس آن مطالبات پیمانکار محاسبه و پرداخت خواهد شد. اقدامات لازم در خصوص « ضمانتنامه اجرای تعهدات » و « سپرده حسن انجام کار » و دیگر مطالبات مطابق مواد مربوطه در این قرارداد انجام خواهد شد

۸-۳۰- هرگاه پیش از اتمام کارهای موضوع قرارداد و یا قبل از پایان مدت آن ، بر اساس تشخیص دستگاه نظارت و تأیید مدیرعامل / بالاترین مقام اجرایی کارفرما و یا هر یک از مبادی ذیربط تنظیم و عقد قرارداد حاضر در هر مرحله و به هر دلیل مخالف قوانین و مقررات و دستورالعملهای عمومی و یا شرایط خاص قرارداد تشخیص و یا اعلام گردد ، قرارداد قرارداد حاضر بلافاصله و بدون نیاز به اعلام یا ابلاغ به پیمانکار ، فسخ و از درجه اعتبار ساقط گردیده و اجرا مفاد آن (در هر مرحله و به هر میزان که باشد) متوقف خواهد شد . در این حالت ، چنانچه مبنای تشخیص صرفاً قصور کارفرما از مفاد قوانین موضوعه و یا هر موضوع دیگری (تحت هر عنوان) اعلام گردد مطابق بند ۷-۳۰ فوق عمل خواهد شد و در غیر اینصورت (هر دلیل دیگر) هیچگونه وجهی بابت مطالبات پیمانکار (راجع به کارهای انجام شده) به وی پرداخت نخواهد شد و کارفرما علاوه بر اجرای مفاد بند ۵-۳۰ فوق ، نسبت به اجرای اقدامات قانونی اقدام خواهد نمود.

ماده ۳۱ : نشانی طرفین قرارداد

۱-۳۱- نشانی طرفین قرارداد همان است که در صدر سند قرارداد آمده است. هرگاه یکی از طرفین نشانی خود را در مدت قرارداد تغییر دهد باید موضوع را کتباً بطرف دیگر اعلام نماید. در صورت عدم اطلاع، کلیه نامه ها و اوراق و اظهار نامه به نشانی قبلی مشروحه در صدر سند قرارداد ارسال و تمام آنها ابلاغ شده تلقی خواهد شد.

۲-۳۱- چنانچه محل قانونی پیمانکار تغییر نماید ، پیمانکار متعهد است آدرس جدید خود را بلافاصله و کتباً به کارفرما اطلاع دهد، در غیر اینصورت ابلاغ یا ابلاغیه های آتی بعمل آمده به همان آدرس ، نافذ و قانونی محسوب می گردد.

ماده ۳۲ : امضاء و مبادله قرارداد

این قرارداد در ۳ نسخه که هر کدام حکم واحد را دارند در محل پتروشیمی خراسان (سایت صنعتی بجنورد) در ۳۲ ماده تنظیم و به امضاء طرفین رسیده است بدیهی است که اثر امضاء و مهر پیمانکار روی صفحات قرارداد و سایر مدارک پیوست آن بمنزله امضاء کامل پیمانکار خواهد بود. و پیمانکار با امضاء ذیل این قرارداد حق هر گونه اعتراض یا ادعایی از ناحیه خود یا قائم مقام قانونی خود را نسبت به تصمیمات و اقدامات کارفرما راجع به موارد مندرج در این قرارداد سلب مینماید.

<p>شرکت (پیمانکار) مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت</p>	<p>شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما) مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت</p>
--	--



تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۰
پیوست : دارد
صفحه : ۴۱ از ۴۱

موضوع مناقصه : تأمین نیروی انسانی

چارت سازمانی

بخش	تعداد سمت	توضیحات
بالک	۱۴۴	
رستوران	۲۵	
فضای سبز، نظیفات، آبدارخانه ها و کمپ بابا امان	۱۰۴	
تعداد کل :	۲۷۳	

شرکت (پیمانکار)
مدیر عامل عضو هیئت مدیره مهر شرکت

شرکت پتروشیمی خراسان (کارفرما)
مدیر عامل و عضو هیئت مدیره عضو هیئت مدیره مهر شرکت